

**Beskæftigelsesministerens besvarelse af spørgsmål nr. 1 af
23. januar 2006 fra Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
(L 98).**

Spørgsmål nr. 1:

Ministerens kommentarer udbedes til LO's hørings svar vedrørende det forhold, at det ifølge lovforslagets bemærkninger vil være lovligt at afskedige en ansat, når denne fylder 18 år.

Januar 2006

Vores sag
6600-0013

Svar:

Lovforslaget sikrer, at forskelsbehandlingsloven ikke er til hindrer for afskedigelse, fordi en ansat fylder 18 år. Hvorvidt en afskedigelse kan anfægtes af andre grunde tages der med lovforslaget ikke stilling til.