

**Beskæftigelsesministerens besvarelse af spørgsmål nr. 5 af
14. november 2005 fra Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
(Alm. del – bilag L17).**

Spørgsmål nr. 5:

Agter ministeren at tage yderligere initiativer for at opfylde artikel 8b i direktiv 2002/73/EF?

Vores sag
6610-0005

Svar:

Ifølge direktivets artikel 8 b skal der træffes passende foranstaltninger for at tilskynde arbejdsmarkedets parter til dialog for at fremme ligebehandling. Samtidig tilskyndes parterne til at indgå aftaler på passende niveau om forbud mod forskelsbehandling, og arbejdsgiverne tilskyndes til at fremme ligestilling mellem kvinder og mænd på arbejdspladsen.

Bestemmelsen kræver ikke lovændring. Der er ikke i Danmark tradition for lovimplementering af bestemmelser af den karakter, idet der ikke er tale om en egentlig forpligtelse. Det er traditionelt vurderingen, at den danske model lever op til målsætningen i bestemmelsen. Det ligger netop i den danske model at sikre en sådan dialog med henblik på at fremme ligebehandling mellem arbejdsmarkedets parter og med arbejdsmarkedets parter.