

DANMARKS FASTE REPRÆSENTATION

ved den Europæiske Union
Bryssel


ANNE SOFIE JENSEN

EU Kommissionen
Generalsekretariatet
Rue de la Loi 200
1049 Bruxelles

PAR PORTEUR

Bilag

Journalnummer
400.S.Jur.0

ACCUSÉ DE RECEPTION	
NOM (en caractères d'imprimerie):	Rue P. Adon 73 B-1140 Bruxelles Téléfon (02) 233.08.11 Téléfax (02) 230.93.84 E-mail: brurep@um.dk www.eurrepraesentationen.um.dk
REÇU LE	14. 09. 2005
SIGNATURE	
Journalnummer	Kontor

13. september 2005

Besvarelse af Kommissionens åbningsskrivelse vedrørende Rådets direktiv af 3. juni 1996 om den rammeaftale, der er indgået af UNICE, CEEP og EFS (96/34/EF)

Hr. Kommissær,

I et brev af 5. juli 2005 anfører Kommissionen, at den mener at kunne konstatere, at § 3 i rammeaftalen, der er knyttet som bilag til rådets direktiv af 3. juni 1996 om den rammeaftale vedrørende forældreorlov, der er indgået af UNICE, CEEP og EFS (96/34/EF), ikke i fuldt omfang er blevet gennemført i dansk ret.

Kommissionen opfordrer i henhold til artikel 226 i traktaten om oprettelse af Det Europæiske Fællesskab den danske regering til at fremsende sine bemærkninger til det anførte.

De danske myndigheder har i et brev af 5. oktober 2004 anført, at rammeaftalens bestemmelser om force majeure er blevet gennemført ved overenskomst på LO/DA-området og på det offentlige arbejdsmarked. DA og LO har forpligtet sig til at sikre, at ansatte, der ikke umiddelbart er dækket af en overenskomst inden for LO/DA-området, tilsikres de rettigheder, der følger af direktivet.

De danske myndigheder har også anført, at domstolene i Danmark i vidt omfang har accepteret fravær af tvingende personlige grunde som lovligt forfald. Der kan efter den danske regerings opfattelse ikke påvises eksempler på trykt praksis, hvor de indholdsmæssige krav i rammeaftalens § 3 ikke er klart opfyldt.

Dette er efter Kommissionens opfattelse ikke en korrekt gennemførelse af direktivet, da de individuelle rettigheder, alle arbejdstagere har, ikke fremstår tilstrækkeligt klart og præcist til, at de pågældende kan kende deres fulde rettigheder og gøre dem gældende for de nationale domstole.

Det er den danske regerings holdning, at der ikke må herske usikkerhed om, at danske lønmodtagere er sikret den ret til fravær som følge af force majeure, som er beskrevet i rammeaftalens § 3.

Den danske regering vil derfor snarest fremsætte et forslag til en lovbestemmelse, hvoraf det klart vil fremgå, at arbejdstagere har ret til arbejdsfrihed, når tvingende familiemæssige årsager gør sig gældende.

Med venlig hilsen,

Claus Grube
Ambassadør, Fast repræsentant