



**Værnepligtsrådet**

Tlf.: 39 15 13 40  
Fax: 39 27 61 60  
www.vpl.dk  
vpl@vpl.dk

Ryvangs Allé 1-3  
Postboks 857  
DK-2100 Kbh. Ø

Forsvarsudvalget  
L 9 - Bilag 5  
Offentligt

Nr.:

Dato: 14. november 2005

**Til:** Medlemmer af forsvarsudvalget

**Emne:** Vedr. lov om værnepligt

**Bilag:** Værnepligtsrådets svar til høring vedr. lov om ændring af værnepligtsloven og lov om værnepligtens opfyldelse ved civilt arbejde

Uddybende notat vedr. efterkassation

Forud for Værnepligtsrådets foretræde for forsvarsudvalget, fremsendes hermed værnepligtsrådets svar til høring vedr. lov om ændring af værnepligtsloven, samt uddybende kommentarer vedr. efterkassationsproblematikken.

Såfremt der måtte opstå spørgsmål af nogen art, der ønskes besvaret inden foretrædet, kan Lau Leerskov kontaktes på Tlf: 3915 1346 eller 2266 2242 (Mobiltelefon)

Med venlig hilsen

Værnepligtsrådet



Nr.: 7.7050 -

Dato: 30. august 2005

**Til:** Forsvarsministeriet

**Emne:** Høring vedr. lov om ændring af værnepligtsloven og lov om værnepligtens opfyldelse ved civilt arbejde

1. Hermed ønsker Værnepligtsrådet (VR) at indgive sine bemærkninger til revisionsarbejdet vedr. lov om ændring af værnepligtsloven og lov om værnepligtens opfyldelse ved civilt arbejde.
2. Der indkaldes i dag for mange unge mænd, der ikke besidder den fornødne fysik til at kunne gennemføre værnepligtsuddannelsen. Kvinder, der ønsker ansættelse i det danske forsvar har hidtil skulle gennemføre en fysisk test for at fastslå om de er i stand til at udholde de fysiske krav, som tjenesten medfører. VR ønsker, at der fremover udføres en lignende test af værnepligtige, som kan indgå i vurderingen af den værnepligtiges egnethed.
3. Det er VR opfattelse, at det er urimeligt, at værnepligtige, der hjemmesendes før tid på bedømmelseskommission (efterkasseres), ikke sikres økonomisk eller er berettiget til sygedagpenge medmindre de har aftjent 12 ugers tjeneste. VR ønsker at værnepligtige sikres samme økonomiske forhold ved efterkassation, som hidtil har været gældende for kvinder ansat på værnepligtstilsvarende vilkår.
4. Det har hidtil været praksis at lade personer, der melder sig frivilligt aftjene værnepligt på samme vilkår som personer, der ikke er frivillige. VR finder det rimeligt at mænd, der melder sig frivilligt til forsvaret ansættes på samme vilkår, som hidtil har virket for kvinder ansat på værnepligtstilsvarende vilkår. Hermed øges incitamentet for frivillig aftjenelse af værnepligten, hvilket vil medføre flere engagerede og motiverede soldater.
5. Det har hidtil været praksis at indkalde personer til værnepligtstjeneste, som ikke har kunnet sikkerhedsgodkendes til udsendelse. Da rekruttering til internationale operationer har høj prioritet i forsvarets basisuddannelser finder VR, at den hidtidige praksis er ulogisk og ønsker at kravene for sikkerhedsgodkendelse til aftjening af værnepligt og udsendelse til internationale operationer samkøres.
6. Blandt de værnepligtige findes der en gruppe af mennesker, der må aftjene deres værnepligt langt fra deres hjemegn, og for hvem rejsen til og fra tjenestestedet er forbundet med unødige besværligheder. VR ønsker, at frirejseordningen udvides så den ligeledes dækker indenrigsfærgesejls, samt for bornholmere på togruten København-Ystad og færgeruten Ystad-Rønne, da personer fra landets yderpunkter ikke skal stilles ringere end landets øvrige værnepligtige.
7. VR finder det urimeligt at personer, der pga. samvittighedsmæssige årsager vælger at aftjene deres værnepligt ved civilt arbejde, ikke optjener feriepenge i tjenesteperioden. Det er VR ønske at denne differentiering mellem værnepligtige og militærnægtere ophæves, så en person ikke stilles ringere pga. dennes samvittighedsmæssige standpunkter.



På rådets vegne

Thomas Gustafsen  
Fællesværn



Nr.:

Dato:

## Uddybende notat vedr. efterkassation af værnepligtige

Værnepligtsrådet har tidligere påpeget, at man finder det dybt beklageligt, at værnepligtige, som efterkasseres, ikke modtager løn i deres resterende tjenesteperiode.

Ved sessionen/Forsvarets Dag gennemgår kommende værnepligtige en helbredsundersøgelse, der skal sikre, at de værnepligtige er i stand til at udstå de fysiske belastninger, som vil forekomme under indkaldelsesperioden. Kun personer, som består denne helbredsundersøgelse med bedømmelse "egnet" eller "delvis egnet" har mulighed for at aftjene værnepligt – for sidstnævnte kategori gælder det, at man specifikt skal udtrykke ønske om at aftjene værnepligt, samt bestå en fysisk test.

Alligevel må en del værnepligtige efterkasseres på grund af skader, opstået som følge af den belastning, de udsættes for under tjenesten (7,8 % ifølge en rapport fra Forsvarets Sundhedstjeneste fra 2002).

Værnepligtige, som efterkasseres, modtager ikke – som det er tilfældet for kvinder ansat på værnepligtslignende vilkår – løn for deres resterende indkaldelsesperiode. De færreste kan leve op til kravet om at have aftjent min. 12 ugers tjeneste, så de er ikke berettigede til sygedagpenge. Da en stor del af de værnepligtige kommer direkte fra uddannelsessystemet, lever de heller ikke op til anciennitetskravet i en A-kasse (ét års arbejde i løbet af de sidste tre år), hvis de er medlemmer af en sådan, hvorfor de heller ikke er dagpengeberettigede.

I sidste konsekvens må man ty til kontanthjælp. Her gælder det, at såfremt man har en personlig opsparing på mere end kr. 10.000, skal der tæres på denne, før man er berettiget til kontanthjælp. Dermed vil der ske en udhuling af en denne opsparing.

Uanset om den efterkasserede er berettiget til dagpenge, sygedagpenge eller kontanthjælp medfører en efterkassation en markant likvidnedgang, som stiller den efterkasserede i en økonomisk besværlig situation. Selv hvis man er berettiget til dagpenge, medtages de skattefrie kostpenge ikke i beregningen, så nettonedgangen bliver markant større, end for en person på det civile arbejdsmarked.

Den efterkasseredes økonomiske situation taget i betragtning, samt det faktum, at forsvaret ved sessionen/Forsvarets Dag har vurderet den værnepligtige egnet til tjeneste bør tilskynde til, at forsvaret påtager sig



ansvaret for sine medarbejdere og udbetaler den efterkasserede løn for den resterende tjenesteperiode – nøjagtig som det er tilfældet for kvinder på værnepligtslignende vilkår.

Yderligere skal det påpeges, at en sådan praksis ikke vil medføre yderligere udgifter for forsvaret, da de efterkasseredes løn allerede fremgår i budgettet.

Med Venlig Hilsen

Værnepligtsrådet