



Folketingets Kirkeudvalg

Kirkeministeriet
Frederiksholms Kanal 21
Postboks 2123
1015 København K
www.km.dk

Telefon 3392 3390
Telefax 3392 3913
e-post km@km.dk

Dokument nr. 271293
Dato: 20. januar 2006

Kirkeudvalget har ved brev af 11. januar 2006 bedt om min besvarelse af spørgsmål 5 vedrørende Forslag til lov om ændring af lov om folkekirkens økonomi (Finansiering af nye præstestillinger, forenkling og bedre styring af fællesfondens m.v.) (L 74)

”Ministeren bedes oplyse baggrunden for, at der blev indført præstestillinger på overenskomstmæssige vilkår, samt oplyse hvilke præstestillinger, der er på overenskomstmæssige vilkår.”

Svar:

Muligheden for at ansætte præster på overenskomst har eksisteret siden 1979. Overenskomsten var tidligere en selvstændig overenskomst for midlertidige hjælpepræster m.fl., indgået mellem finansministeren og Den danske Præsteforening, mens reglerne i dag er samlet i overenskomsten mellem Finansministeriet og Akademikernes Centralorganisation om akademikere i staten, med et særligt protokollat for akademikere under Kirkeministeriet.

Baggrunden for, at man i sin tid indgik overenskomst på et ellers tjenestemandsdækket præsteområde, var primært behovet for at kunne ansætte præster på deltid.

Af fællesfondens årsrapport for 2004 fremgår, at der i 2004 var normeret i alt 1.910,9 almindelige præstestillinger. Heraf var godt 100 stillinger som overenskomstansat sognepræst. Disse stillinger er typisk af midlertidig karakter og er primært deltidsstillinger. Der findes dog både varige stillinger og fuld-tidsstillinger som overenskomstansat sognepræst.

Med venlig hilsen

Bertel Haarder

/Steffen Brunés