

Økonomi- og Erhvervsministeriet
Slotsholmsgade 10 – 12
1216 København K
Att.: Økonomi – og Erhvervsminister Bendt Bendtsen

Direktionen
43 33 90 99 Telefon
43 33 90 90 Fax

Sendt pr. e-mail : min@oem.dk

Folketingets Erhvervsudvalg
Folketinget, Christiansborg
1240 København V

Sendt pr. e-mail : Finn.Frandsen@FT.dk; FTkamc@FT.dk;

Forslag til lov om ændring af forsikringsformidlingsloven – L 52

I anledning af ministerens svar til L52 spørgsmål 38 skal vi bemærke følgende:

Hensigten med lovforslaget er at sikre forbrugerpolitiske hensyn til gennemsigtighed og mobilitet i den forbindelse, og vi vurderer at lovforslaget indeholder velafbalancerede rammer, der understøtter dette.

Gennemsigtighed

Det bærende element i gennemsigtigheden er, at det er kunden og forsikringsmægleren, der alene aftaler aflønningen, og at pensionsleverandøren kan leve op til sin rolle som formidler af denne aftale, herunder forestå fordelingen af salgsomkostningerne til mægleren over en årrække. Pensionsleverandøren skal således bl.a. sikre, at det er kunden, der hæfter for alle betalinger til mægleren – også ved ophør af kontrakten før aftalt tidspunkt.

Mobilitet

Om fordeling skal ske over et par år eller fem år gør således ingen forskel for gennemsigtigheden, men har store konsekvenser for mobiliteten. Når perioden for fordeling af salgsomkostningerne er kort, vil det opleves dyrere at skifte leverandør, hvilket kan afholde kunden fra at skiftet, alene af den grund.

Mobiliteten hæmmes således allerede ved indførelse af en grænse på fem år. Omvendt anerkender vi, at netop en fast grænse gavner gennemsigtigheden i forhold til nugældende forhold, hvor salgsomkostningerne ofte fordeles over hele aftaleperioden.

Ved at sænke perioden til et par år, er det vores vurdering, at mobiliteten vil lide overlast.

Desuden kan der stilles spørgsmålstejn ved, om det er rimeligt, at omkostningerne ved at skifte leverandør alene betales af de, der er ansat i virksomheden på tidspunktet for leverandørskiftet. Mens fordelene ved at skifte kommer alle til gode i fremtiden – også f.eks. den medarbejder, der

ansættes et par år efter leverandørskiftet, og derved kan opnå fordelene gratis. Her synes en afskrivningsperiode på fem år mere afbalanceret.

Venlig hilsen

Direktør Jan Hoffmann
Topdanmark

Adm. direktør Per Klitgård
SEB Pension

Adm. direktør Cristina Lage
Nordea Liv & Pension

c.c.
Finanstilsynet, att. Anette Bjåland Andersen