



Dansk  
Parkinsonforening  
Kirke Værlosevej 26-1  
3500 Værlose  
Telefon 3927 1555  
Telefax 3918 2075  
E-post: dansk@parkinson.dk

DSI  
Kløverprisvej 10 B,  
2650 Hvidovre

18. april 2006

### **Dansk Parkinsonforenings hørings svar til lovforslag om ændring af fleksjobordningen**

Dansk Parkinsonforening kan fuldt ud tilslutte sig DSIs hørings svar, men vil pege på nogle specifikke problemstillinger, som mennesker med Parkinsons sygdom vil få, hvis lovene ændres som foreslået.

Dansk Parkinsonforening er enig i, at visitationen til fleksjob skal være grundig og foregå efter arbejdsevnetoden, men vi er bekymret for konsekvenserne af den nye § 70a, hvor der står: "... at andre foranstaltninger har været afprøvet for at bringe eller fastholde den pågældende i ordinær beskæftigelse". Hvis det betyder, at parkinsonramte skal sygemeldes 2 – 3 måneder for at komme i arbejdsprøvning på en reva-institution eller andre arbejdspladser, kan det let resultere i, at en ellers velvillig arbejdsgiver må fyre vort medlem. En virksomhed kan forståeligt nok ikke gå og vente på resultatet af en arbejdsprøvning, da ingen kan love om den pågældende vil komme tilbage. Vi vil derfor foreslå, at det præciseres i vejledningen, at grundlaget for en afgørelse om fleksjob også kan bestå af en arbejdsvurdering på pågældendes egen arbejdsplads – evt. inden for forskellige arbejdsområder – således at kontakten mellem arbejdsgiver og arbejdstager opretholdes.

Langt de fleste af vore parkinsonramte medlemmer, som har fået bevilget et fleksjob, er ansat i fleksjob på deres hidtidige arbejdsplads. De fleste arbejdsgivere er interesseret i at beholde dem i virksomheden, selv om de ikke fortsat yder fuld indsats, fordi de ofte har oparbejdet stor viden og erfaring inden for det specifikke arbejdsområde.

Gennemsnitsalderen for diagnosticering af Parkinsons sygdom er 61 år, og det betyder, at de fleste har været på arbejdsmarkedet i mange år, før sygdommen medfører begrænsninger i arbejdsevnen.

Parkinsonramte forsøger at håndtere problemerne med de tiltagende sygdomssymptomer ved at arbejde langsommere eller ved at gå ned i tid, ved at blive skånet for særligt belastende opgaver, eller hvad man nu kan finde frem til af løsningsmuligheder på den enkelte arbejdsplads.

Men efter et par år aftager arbejdsgiverens mulighed for at fortsætte arbejdsforholdet på disse vilkår, idet den parkinsonramtes indsats bliver ringere efterhånden som sygdommen progredierer. Virksomheden efterspørger da en mere permanent løsning af problemerne – også af hensyn til kollegerne.

Her har fleksjobordningen været en rigtig god mulighed, og både parkinsonramte og arbejdsgivere er meget tilfredse med ordningen. Men det kræver at fleksjobbet kan etableres uden afbrydelse af det hidtidige arbejdsforhold.

Baggrund: De fleste mennesker, som får Parkinsons sygdom, mens de er på arbejdsmarkedet, må efter få års forløb (ofte 2-5 år efter diagnosticering) med denne neurologiske fremadskridende sygdom erkende, at de ikke er i stand til at magte deres hidtidige indsats på arbejdsmarkedet. I de fleste tilfælde kan den moderne medicinske behandling holde de værste fysiske symptomer ved sygdommen nede, men der er ingen behandling, der kan afhjælpe de kognitive symptomer: nedsat hukommelse og koncentrationsevne, stærkt nedsat stresstærskel, manglende overblik, problemer med at have mange bolde i luften og overvældende træthed. De fysiske symptomer medfører nedsat tempo og træthed, men det er især de kognitive symptomer som nedsætter arbejdsevnen. Over halvdelen af parkinsonramte har kognitive symptomer.

Dansk Parkinsonforening finder også, at det er problematisk, at der indføres et loft over den årsløn, som fleksjobtilskuddet skal beregnes ud fra. Her skal man tænke på, at handicappede, som kun kan fastholde tilknytningen til arbejdsmarkedet gennem et fleksjob, ikke har de samme karrieremuligheder - og dermed mulighed for lønstigninger - som andre på samme alder og med samme uddannelse har. Handicappedes livsløn vil altid ligge langt under ikke-handicappedes livsløn. Derfor bør tilskuddet fortsat tage udgangspunkt i den overenskomstmæssige løn, idet dette også forhindrer, at handicappede tvinges til at spille rollen som løntrykkere over for kolleger.

Hvis loftet over tilskuddet fastholdes, kommer fleksjobordningen til at fungere som en form for socialhjælp, hvor den til dato har været en kompensationsydelse, som var i tråd med de overordnede principper i den danske handicappolitik.

Venlig hilsen

Erik Ziegler,  
sekretariatsleder

Lene Poulsen,  
socialrådgiver