



Arbejdsmarkedsstyrelsen
Holmens Kanal 20
1016 København K

21.4.2006

13898
JEHØ/kiak

Høringssvar til udkast til forslag til lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.v.

(Ændring af fleksjobordningen – visitation, opfølgning, tilskud, fleksydelse)

FTF har modtaget ovennævnte udkast til lovforslag til høring og har følgende bemærkninger:

FTF kvitterer for, at Regeringen sammen med forligspartierne bag forliget om førtidspensionsreformen om det rummelige arbejdsmarked, har indgået et politisk forlig om justering af fleksjobordningen således, at der nu kan iværksættes aktiviteter, der forhåbentlig vil medvirke til at nedbringe den uacceptable høje ledighed blandt fleksjobvisiterede.

FTF kan derfor støtte, at der med forslaget til justering af fleksjobordningen fastsættes nye bestemmelser, der vil styrke mulighederne for at opnå ansættelse i fleksjob, når der er visiteret hertil. FTF finder det således positivt, at der indføres mentorordning, at de ledige omfattes af det individuelle kontaktførelse med kontakt til kommunen hver 3. måned, at vurderingen af fortsat opfyldelse af betingelserne for at få et fleksjob fremrykkes til efter 12 måneders ledighed, at de ledige får ret til 6 ugers selvvalgt uddannelse og at de ledige får udstedt et fleksjobbevis, som giver dem bedre muligheder for selv at søge fleksjob.

FTF mener ligeledes, at de fastsatte deltidsbestemmelser i § 72 er justeret på lempelig vis, så lønmodtagere, der er gået på deltid af helbredsæssige grunde fortsat kan få tilbudt fuldtidsfleksjob og at deltidsansatte i fleksjob ligeledes kan få tilbudt fleksjob på fuld tid, hvis de udsættes for samlivsophør eller andre ændringer i deres personlige forhold.

FTF har imidlertid betænkeligheder i forhold til følgende forslag:

§ 70a

FTF mener, at de skærpede visitationsbestemmelser er tiltrængt i forhold til en sikring af, at flere af de personer der er berettiget til revalidering, også bliver visiteret til revalidering og derved får en chance for at forsørge sig selv. Men for de personer, hvor det er helt oplagt at de ikke kan revalideres, kan de skærpede visitationsbestemmelser medføre, at de bliver trukket igennem en række formålsløse arbejdsprøvningsforløb, alene for at kommunen kan dokumentere overholdelse af visitationsbestemmelserne. Denne situation fremmer ikke fastholdelse, men kan i stedet komme til at fremme udstødelse af dem, der allerede er i ansættelse i et ordinært job.

§ 71

Det er FTF's vurdering, at det fastsatte loft på 395.000 i tilskud til fleksjob, kan medføre, at de bedre lønnede i fleksjob mister det økonomiske incitament til at



blive på arbejdsmarkedet i fleksjob, hvilket FTF finder uhensigtsmæssigt, set i lyset af den aktuelle arbejdskraftmangel.

§ 73c

FTF er af den opfattelse, at inddragelse af andre aktører kan være positivt, hvis de andre aktører har en speciel viden på området, som giver bedre muligheder for at etablere beskæftigelse i fleksjob.

§ 74b

Det er FTF's vurdering, at lovforslagets sanktionsbestemmelser om at stoppe udbetalingen af ledighedsydelse til personer, der er visiteret til fleksjob og som ikke møder op til en samtale i kommunen, er for hårde. Selv om der også i den nugældende fleksjoblovgivning gælder et genoptjeningskrav på 9 måneders ansættelse i fleksjob, hvis man afslår et tilbud på fleksjob m.v., finder FTF, at sanktioner i form af at miste sit forsørgelsesgrundlag over længere tid, ofte ikke står i et rimeligt forhold til forseelsen, som blot kan være en forglemmelse eller en misforståelse.

FTF er af den opfattelse, at kommunen i disse situationer altid skal have mulighed for at foretage et individuelt skøn, inden der sanktioneres overfor den ledige.

Med venlig hilsen

Bente Sorgenfrey
Formand