

Beskæftigelsesministerens besvarelse af spørgsmål nr. 7 af 29. november 2005 fra Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg (L 17).

Spørgsmål nr. 7:

Ministeren bedes angive, hvad Personalestyrelsen konkret har foretaget sig siden 2001 for at forøge antallet af kvindelige ledere?

Spørgsmålet bedes besvaret inden 2. behandling af lovforslaget.

Svar:

Personalestyrelsen har oplyst, at styrelsen har gennemført følgende initiativer:

- Personalestyrelsen og CFU gennemførte i 2001 en undersøgelse af, hvilke barrierer der er for at kvinder bliver ledere i staten. På baggrund af undersøgelsen udsendtes i 2001 pjecen ”Staten har brug for kvindelige ledere – Hvad gør I for at gøre ledelse attraktivt for kvinder?”. Pjecen var et debatoplæg til statens samarbejdsudvalg med henblik på at sætte kvinder i ledelse på dagsordenen i statens institutioner
- Personalestyrelsen startede i 2003 en mentorordning for kvindelige ledere og mellemledere i staten. Mentorordningen tog sit udgangspunkt i Personalestyrelsens netværk for kvinder i ledelse, der består af ca. 70 kvindelige ledere. På baggrund af mentorordningen blev der iværksat et pilotprojekt for kvinder i ledelse, der blev afsluttet ultimo 2004. I pilotprojektet mødtes 13 ledere med deres mentor gennem hele 2004 på tværs af hele staten. Erfaringerne fra projektet er samlet i publikationen ”Kvinder på toppen – mentorordninger for kvindelige ledere i staten”

Personalestyrelsen følger løbende udviklingen i antallet af kvinder i lederstillinger (+ lønramme 37).

En sammenlignende opgørelse fra november 2005¹ over kontorchefer i staten fordelt på køn viser, at i 1996 udgjorde mænd 75 pct. og kvinder 25 pct. Tallene fra 2005 viser, at mænd udgør 66 pct. og kvinder 34 pct. af kontorchefstillingerne i staten. Andelen af kvindelige kontorchefer er således steget med 9 pct. i perioden.

¹ Tallene er excl. Politi og Forsvar

November 2005

Vores sag
6610-0005