

Folketinget – Udvalget for Forretningsordenen

**Minister for Ligestilling-
Ligestillingsafdelingen**

Holmens Kanal 22
1060 København K

Dato: 25. april 2006

Tlf. 3392 3311
Fax. 3391 3115
E-mail lige@lige.dk

Under henvisning til Udvalget for Forretningsordenens brev af 6. april 2006 følger hermed – i 5 eksemplarer – minister for ligestillings svar på spørgsmål nr. 8 ad B 83.

KAP/ J.nr. B.5.3.27.

Spørgsmål nr. 8:

”Ministeren for ligestilling bedes redegøre for de elementer i EU-traktaten og de deraf flydende EU-initiativer i form af direktiver, vedtagelser og initiativer, der hører til ministerens ansvarsområde, og hvilke der henhører under andre ministres ansvarsområde med en beskrivelse af årsagerne til fordelingen mellem ministrene.”

Svar:

Ligestillingsarbejdet er et tværgående horisontalt sagsområde, og i forlængelse af mainstreaming princippet (som indgår i ligestillingsloven) har de enkelte ressortministerier ansvaret for at sikre et ligestillingsperspektiv på deres områder, herunder også i forbindelse med behandlingen af EU sager. Dette gælder for eksempel for traktatens artikel 141 (Romtraktatens art 119) om lige løn fra 1957, det senere ligelønsdirektivet (75/117/EØF) og ligebehandlingsdirektivet (76/207/EØF), som danner grundlag for den arbejdsretlige regulering af kønsligestilling. Da direktiverne omfatter kønsligestilling på arbejdsmarkedet, blev det daværende Arbejdsministerium ansvarlig for direktivernes implementering mv. og området henhører fortsat under Beskæftigelsesministeriet. Direktiverne blev gennemført med ligelønsloven fra 1976 og ligebehandlingsloven fra 1978. Disse love er ændret adskillige gange bl.a. ved gennemførelse af direktiver. Ressortministerierne koordinerer de enkelte sager med Ligestillingsafdelingen, når dette skønnes relevant.

De sager, hvor det drejer sig om en mere overordnet og generel tilgang til ligestilling, som for eksempel direktivet om ligestilling uden for arbejdsmarkedet, knyttes disse til mit ressort. Såfremt der i de enkelte sager forekommer elementer der vedrører andre ministeriers ressort, vil behandlingen af

disse ske i tæt koordination med de berørte ministerier (f.eks. med Økonomi- og Erhvervsministeriet i forbindelse med artikel 5 i direktivet om ligestilling uden for arbejdsmarkedet).

Eva Kjer Hansen

/

Vibeke Abel