



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg

Dato: = 2 MAJ 2006

Under henvisning til Folketingets Arbejdsmarkedsudvalgs brev af 21. april 2006 følger hermed - i 5 eksemplarer – Ministeren for Familie- og Forbrugeranliggendes svar på spørgsmål nr. 6 ad B 66:

Spørgsmål:


”Når nu oplysning og information om mulighederne for orlov er vigtige elementer for, at mænd tager orlov, finder ministeren det så tilfredsstillende, at statens aktive informationsindsats i forhold til at fortælle nybagte fædre om muligheden for forældreorlov, herunder om mulighederne for 10 ugers orlov med løn, begrænser sig til en møderække og nyhedsbreve i 2005 og en pjeces til ledere i staten”

Svar:

Jeg finder helt generelt, at det er vigtigt at informere alle kommende forældre, herunder de statsansatte om deres muligheder i forbindelse med barselsorlov. Det er Personalestyrelsen, der varetager statens overordnede arbejdsgiveropgaver. Personalestyrelsen har i kraft af dette igangsat en række initiativer til at informere fædre om muligheden for forældreorlov. Jeg henholder mig til Personalestyrelsens bidrag til svar på Arbejdsmarkedsudvalgets spørgsmål nr. 80 og 81.

Jeg bemærker samtidig, at jeg har fuld tillid til, at kommende forældre også selv er i stand til at undersøge deres overenskomstmæssige muligheder i forbindelse med forældreorlov. I den forbindelse noterer jeg mig, at Personalestyrelsen har oplyst, at styrelsen har tilgængelige informationer på deres hjemmeside samt i styrelsens personaleadministrative vejledning, jf. Personalestyrelsens bidrag til Arbejdsmarkedsudvalgets spørgsmål nr. 80.

Jeg vil i øvrigt nævne, at jeg finder det positivt, at der har været en del omtale i pressen med beretninger om mænd på barsel. Det er netop sådanne historier, der kan have stor gennemslagskraft, og bidrage til at flere nybagte fædre i samråd med deres partner vælger at udnytte mulighederne for at holde barselsorlov.


Lars Barfoed


/ Pernille Moll