



13. december 2005  
FAC, RDA

## Besvarelse af spørgsmål 6 af 8. december 2005 stillet af Udvalget for Videnskab og Teknologi

### Spørgsmål

”Vil ministeren kommentere vedlagte artikel ”Begrænset succes for digitale lønsedler i staten” fra IT-avisen ComOn den 28. november 2005. I den forbindelse bedes ministeren oplyse, hvad der er sket, siden ministeren så sent som 3. oktober i år tilkendegav over for udvalget, at det ”kun” var 23 pct., der ikke fik digital lønseddel fra starten, hvor det efter de seneste tal er op mod 60 pct. Desuden ønskes oplyst, hvor store ekstraudgifter, der er forbundet med den nye fiasko for projektet?”

### Svar

Til brug for besvarelsen af spørgsmålet, har jeg indhentet oplysninger fra Økonomistyrelsen, som står for udrulningen af digitale lønsedler i staten.

Økonomistyrelsen har i den forbindelse oplyst, at alle 130.000 medarbejdere i staten kan modtage deres lønseddel digitalt. Lønsedlerne leveres til e-Boks og for at se den digitale lønseddel, skal den enkelte medarbejder åbne og derved oprette sin e-Boks. Imidlertid har ikke alle statens ansatte umiddelbart adgang til en PC på arbejdspladsen. På baggrund af tilkendegivelser fra statens institutioner i efteråret 2005 skønner Økonomistyrelsen, at det drejer sig om ca. en fjerdedel af statens ansatte, svarende til de 23 pct., som nævnes i spørgsmålet.

Økonomistyrelsen har derfor anbefalet institutionerne at sørge for at etablere digitale adgange, fx i en PC-café eller lignende, så alle statens ansatte løbende kan få adgang til en PC på arbejdspladsen. Sådant en løsning er etableret f.eks. på Aarhus Universitet, mens andre institutioner fortsat overvejer, hvordan de mest hensigtsmæssigt kan give PC-adgang til alle medarbejdere. Dermed bidrager projektet om digitale lønsedler også til at skabe øget interesse for de digitale muligheder hos de medarbejdergrupper i staten, som ikke arbejder med PC til hverdag.

En række institutioner har valgt i en periode at fastholde papirlønsedlen som et supplement til den digitale lønseddel. Dette omfatter på nuværende tidspunkt ca. 60 pct. af statens ansatte. Disse 60 pct. kan altså tilgå deres lønseddel digitalt via e-Boks, men de modtager den foreløbig også på papir. Det er de enkelte statsinstitutioner, som afgør, i hvilken takt og hvordan de vil udfase papirlønsedlen.

For at give statens institutioner et incitament til at overgå til digitale lønsedler, har Økonomistyrelsen nedjusteret prisen pr. lønseddel med 5 pct. på de digitale lønsedler i forhold til prisen på de papirbaserede lønsedler.

Helårseffekten for staten under ét ved at overgå fuldt til den digitale løsning er som anført i artiklen en besparelse på ca. 2 mio.kr.

Givet det nuværende niveau, hvor ca. 60 pct. samtidig modtager papirlønsedler, går statsinstitutionerne under ét glip af en besparelse på ca. 1,2 mio. kr. opregnet til helårsniveau. Da det imidlertid ikke er forventningen, at ca. 60 pct. af statens ansatte vil fortsætte med at modtage papirbaserede lønsedler i et helt år, vil den besparelse som statens institutioner under ét går glip af i praksis være mindre.

Det er således forventningen, at ca. 80 pct. af statens ansatte i løbet af 2006 i fuldt omfang vil modtage deres lønsedler digitalt, hvilket indebærer, at den helårlige besparelse på dette tidspunkt skønnes at vil udgøre ca. 1,6 mio. kr.