

Finansministeren

J.nr. 06-203-144

Skriftlig besvarelse af spørgsmål nr. 179 stillet af Folketingets udvalg for Udlændinge- og Integrationspolitik den 15. september 2006

Spørgsmål:

”Som opfølgning på besvarelsen af spørgsmål nr. 5 6228, S 6650 og 5 6651 bedes ministeren oplyse, hvad succeskriteriet for antallet af integrationsstillinger i staten er, herunder oplyse hvornår dette succeskriterium skal være opfyldt. Herudover bedes finansministeren oplyse, om der i relation til oprettelse af integrationsstillinger i staten er planer om at anvende samme metode, som den der er anvendt i relation til oprettelse af praktikpladser, jf. cirkulære om kvoter for EUD-elever i staten.”

Svar:

Aftalen om integrations- og oplæringsstillinger er bl.a. målrettet etniske minoriteter med manglende sprogkunderskaber eller svage faglige kvalifikationer. Den skal bane vejen for, at disse personer opnår kompetencer og får lyst til at tage en uddannelse eller søge ansættelse på ordinære vilkår enten i staten eller på det øvrige arbejdsmarked.

Der er ikke opstillet selvstændige succeskriterier for integrations- og oplæringsstillinger i staten. Aftalen skal ses som led i den samlede indsats for at nå den generelle målsætning om, at 4 pct. af statens ansatte skal være indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande.

Personalestyrelsen bistår de statslige institutioner i arbejdet med integrations- og oplæringsstillingerne. Der er blandt andet etableret et netværk bestående af kontaktpersoner for de ansatte i integrations- og oplæringsstillinger. Netværket mødes løbende i 2006 til erfaringsudveksling. Derudover har netværket været igennem et mentorkursus i april og maj 2006, hvor de fik træning i arbejdet med etnisk ligestilling, herunder metoder til rollen som mentor.

Da der allerede er fastsat et måltal for den generelle integrationsindsats i staten, er der ikke planer om anvendelse af særlige kvoter i relation til oprettelse af integrations- og oplæringsstillinger.