



Folketingets Trafikudvalg
Christiansborg
1240 København K

Dato : 27. oktober 2005
J.nr. : 004-000293

Trafikudvalget har i brev af 14. oktober 2005 stillet mig følgende spørgsmål 60 (TRU alm. del), som jeg hermed skal besvare.

./ Svaret vedlægges i 5 eksemplarer.

Trafikudvalgsspørgsmål 60:

»Ministeren bedes oplyse, hvilke krav Banedanmark stiller til udenlandske operatører, der vinder udbud på det danske jernbanenet; herunder bedes oplyst, om der arbejdes efter danske løn- og arbejdsvilkår og danske arbejds- og sikkerhedsvilkår, om udenlandske operatører er underlagt Banedanmark Entreprises sikkerhedsrepræsentanter og hvor ofte Arbejdstilsynet besigtiger forholdene omkring arbejdspladsen?«

Svar:

Banedanmark kan oplyse, at det efter EU's konkurrenceregler ikke er lovligt, at stille krav om anvendelse af dansk arbejdskraft, danske materialer, medlemskab af bestemte fagforeninger e.l. krav, der kan diskriminere udenlandsk arbejdskraft, jf. også Forsyningsvirksomhedsdirektivet, artikel 39, men at Banedanmarks kontrakter med entreprenører indeholder nedestående bestemmelse, der sikrer rimelige vilkår og efterlever ILO-konvention nr. 94, og Arbejdsministeriets cirkulære nr. 114 af 18. maj 1966:

”Hvis arbejdsforhold i nærværende kontrakt er omfattet af kollektiv overenskomst, skal entreprenøren / leverandøren overholde de fastsatte vilkår i denne kollektive overenskomst også for arbejdstagere, der ikke er omfattet af overenskomsten.

Er ovennævnte arbejdsforhold ikke omfattet af kollektiv overenskomst, må løn- og arbejdsvilkår ikke være mindre gunstige end de vilkår, der i almindelighed tilbydes arbejdstagere, der udfører arbejde af tilsvarende art, på samme sted.

Entreprenøren skal i sine aftaler med underentreprenører forpligte disse til at forholde sig på samme måde.”

Banedanmark har på baggrund af den seneste tids debat om Spitzke sagen, igangsat udarbejdelsen af en redegørelse til Transport- og Energiministeriet om, hvorvidt Spitzke's søsterselskab udbetaler lønninger, som er dårligere end de tilsvarende danske lønninger.

Udenlandske entreprenører arbejder efter de danske arbejdsmiljøregler for Banedanmark. Banedanmark, Entreprise har intet med de udenlandske entreprenørers sikkerhedsarbejde at gøre. Der afholdes sikkerhedsmøder mellem Banedanmark og entreprenørerne, hvad enten det er danske eller udenlandske firmaer.

Jernbanesikkerheden varetages ligeledes af entreprenørerne. Entreprenøren skal udarbejde jernbanesikkerhedsplaner, der godkendes af Banedanmark inden arbejdet igangsættes. Samme procedure skal følges, når entreprenøren er Banedanmark, Entreprise.

Banedanmark registrerer ikke Arbejdstilsynets aktiviteter i forbindelse med entreprenørarbejderne.

Med venlig hilsen

Flemming Hansen