



Frederiksholms Kanal 27 • 1220 København K • Telefon 33 92 33 55

Folketingets Trafikudvalg
Christiansborg
1240 København K

Dato : 27. oktober 2005
J.nr. : 004-000293

Trafikudvalget har i brev af 14. oktober 2005 stillet mig følgende spørgsmål 57 (TRU alm. del), som jeg hermed skal besvare.

./ Svaret vedlægges i 5 eksemplarer.

Trafikudvalgsspørgsmål 57:

»Vil ministeren redegøre for Banedanmark Entreprises personalepolitik for så vidt angår efteruddannelse af personale, herunder ledere?«

Svar:

Af Banedanmarks personalepolitik fremgår: *"alle medarbejdere skal løbende videreudvikle sig fagligt og personligt, så de er i stand til at varetage både nuværende og fremtidige arbejdsopgaver effektivt og tilfredsstillende for sig selv og virksomheden"*. Det betyder, at medarbejdere såvel som ledere uddannes og efteruddannes i forhold til de opgaver, de skal løse i deres arbejde. Ledere uddannes bl.a. indenfor coaching, "den vanskelige samtale" og ledelse generelt. Ydermere uddannes og efteruddannes medarbejdere og ledere indenfor deres fagområde, såsom spor, sikring, kørestrøm mv. Alle medarbejdere og ledere, der arbejder med sikkerhedsklassificeret arbejde, efteruddannes i sikkerhedsreglement hvert andet år.

Med venlig hilsen

Flemming Hansen