

Indenrigs- og Sundhedsministeriet

Dato: 27. juni 2006
Kontor: Sundhedspolitisk kt.
J.nr.: 2006-1520-23
Sagsbeh.: HBG
Fil-navn: s 394 alm. del

Besvarelse af spørgsmål nr. 394 (Alm. del), som Sundhedsudvalget har stillet til indenrigs- og sundhedsministeren den 23. maj 2006

Spørgsmål 394:

"Vil ministeren oplyse, om reglerne for turnusforløb for lægestuderende giver mulighed for at gennemføre forløbet på deltid, hvis man f.eks. har små børn? I tilfælde af, at det ikke er muligt, vil ministeren så tage initiativ til dette?"

Svar:

Jeg har til brug for besvarelsen indhentet oplysninger fra Sundhedsstyrelsen.

Sundhedsstyrelsen oplyser, at bestemmelserne vedrørende turnusordningen er fastsat i Sundhedsstyrelsens bekendtgørelse nr. 157 af 28. juli 2003 om lægers turnusuddannelsesforløb med efterfølgende ændringer af bekendtgørelse nr. 832 af 3. august 2004 og bekendtgørelse nr. 388 af 2. maj 2006 samt Indenrigs- og Sundhedsministeriets bekendtgørelse nr. 27 af 15. januar 2003 om uddannelse til selvstændigt virke som læge.

Turnus er i dag opbygget som en 18 måneders kontinuerlig ansættelse fordelt med 12 måneders sygehusansættelse på mindst to og højst tre forskellige enheder, efterfulgt af seks måneders ansættelse i almen praksis. Målbeskrivelsen for turnusuddannelsen oplister de kompetencer, der skal erhverves under turnusuddannelsen. Vurdering af kompetencer foretages løbende gennem hele turnusforløbet. Ved afslutning af turnusuddannelsen foretages en samlet vurdering i forhold til om målbeskrivelsen er opfyldt.

For at sikre kvaliteten af turnusuddannelsen, herunder sikre at de i målbeskrivelsen oplistede kompetencer kan erhverves i umiddelbar forlængelse af hinanden uden ventetid eller anden form for afbrydelse, er der i udformningen af turnusordningen lagt vægt på, at turnusforløbet som udgangspunkt finder sted som heltidsansættelse.

Turnus på deltid kan finde sted efter forudgående godkendelse i Sundhedsstyrelsen, når særlige personlige forhold taler herfor. Sundhedsstyrelsens godkendelse er dog ikke ensbetydende med, at der rent faktisk kan etableres forløb på deltid, da dette beror på, at der kan indgås aftale med den pågældende ansættelsesmyndighed.

I Sundhedsstyrelsens administration af turnusordningen betragtes det forhold, at en kandidat har små børn under afvikling af turnus, ikke som særlige personlige forhold, som berettiger til særlige hensyn i forbindelse med turnus.

For så vidt angår både sygehusansættelsen og praksisdelen vil muligheden for at opnå turnus på deltid som følge af, at turnuskandidaten har små børn sætte kapaciteten i turnus under et betydeligt pres.

Det er Sundhedsstyrelsens vurdering, at kun få afdelinger egner sig til deltidsansættelse i forbindelse med den lægelige videreuddannelse. Ingen af disse afdelinger indgår på nuværende tidspunkt i turnusansættelsen.

Det skal endvidere oplyses, at det med bekendtgørelse nr. 155 af 7. marts 2006 er muliggjort, at ansættelsen i introduktions- og hoveduddannelsesforløb kan gennemføres som deltidsansættelse, f.eks. i forbindelse med genoptagelse af arbejdet under barselsorlov eller forældreorlov.

Jeg kan henholde mig til Sundhedsstyrelsens oplysninger og tilføje, at efter min opfattelse er de gældende regler om mulighed for deltidsansættelse i den lægelige videreuddannelse udtryk for et rimeligt kompromis mellem småbørnsforældres ønsker og hensynet til at kunne videreuddanne tilstrækkeligt mange yngre læger til speciallæge inden for den tilstedeværende uddannelseskapacitet.