

Skatteministeriet
Den

J.nr. 99/05-009-00309

Spørgsmål 36, 37, 38 og 39

Til

Folketingets Skatteudvalg

Hermed fremsendes svar på spørgsmål nr.36, 37, 38 og 39 af 2. november 2005.
(Alm. del).

Kristian Jensen

/Kirsten Otbo

Spørgsmål 36:

" Hvor mange af medarbejderne i told- og skatteforvaltningen har pr. 1. november 2005 fået en endelig tilkendegivelse om deres fremtidige arbejdssted og fremtidige arbejdsopgaver?"

Svar:

Alle ansatte i SKAT fik den 1. september 2005 brev om deres organisatoriske og fysiske arbejdssted pr. 1. november 2005. Som den overvejende hovedregel blev medarbejderne i SKAT samtidig orienteret om, at de skulle fortsætte med deres nuværende arbejdsopgaver. Enkelte medarbejdere på orlov har dog kun fået meddelelse om deres organisatoriske indplacering.

Formuleringen "indtil videre" er anvendt i brevene til alle medarbejdere. Formuleringen er – som det fremgår af min besvarelse af spørgsmål 179 (2004-05, 2. samling) almindeligt sprogbrug i SKAT, og det betyder, at beslutningen gælder, indtil anden beslutning træffes.

Pr. 1. november 2005 er SKAT samlet i 5 samarbejder og 30 skattecentre, ekskl. Hovedcentret m.m. og opgaverne løses i ca. 90 lokaliteter. Som følge af, at skattecentre i de kommende år skal samles på færre lokaliteter, vil en del medarbejdere få nyt arbejdssted i takt hermed. De ansatte ved dog allerede nu, hvilket skattecenter de organisatorisk tilhører og dermed også, hvad den langsigtede fysiske placering bliver.

Placeringen af de sidste specialopgaver i forskellige skattecentre blev besluttet i oktober måned. SKAT vil i de kommende måneder arbejde med at tilknytte medarbejdere med de relevante kompetencer organisatorisk til de skattecentre, hvor specialopgaverne er placeret. Medarbejderne forventes herefter samlet i disse skattecentre i takt med, at lokaliseringsplanerne på sigt gennemføres.

Hertil kommer, at der med udgangspunkt i bemærkningerne til skatteforvaltningsloven skal gennemføres en generel ønskerunde, hvor alle ansatte får mulighed for at fremsætte ønsker om arbejdssted og -opgaver. Ønskerunden forventes igangsat i løbet af januar 2006. Det er først efter ønskerunden muligt at få et samlet overblik over omfanget af medarbejdere, der får en anden placering.

Spørgsmål 37:

" I fortsættelse af spørgsmål 179 af d. 9. september 2005 (2004-05, 2. samling) bedes ministeren oplyse, hvor mange medarbejdere indenfor skatteområdet, der pr. 1. november 2005 har fået en tilkendegivelse, hvori det er anført, at det angivne arbejdssted eller arbejdsopgave er "indtil videre". "

Svar:

Jeg skal henvise til min besvarelse af spørgsmål 36.

Spørgsmål 38:

" I fortsættelse af spørgsmål 180 af 9. september 2005 (2004-05, 2. samling) bedes ministeren oplyse, hvor mange medarbejdere, der pr. 1. november 2005, har fået tilsagn om at komme på rådighedsløn."

Svar:

Pr. 1. november 2005 har 2 medarbejdere (ledere) fået endeligt tilsagn om at komme på rådighedsløn. Som tidligere oplyst i min besvarelse af spørgsmål 180, 2004-05, 2. samling, vil et samlet overblik over anvendelsen af rådighedsløn som udgangspunkt først foreligge ved den samlede lederindplacerings afslutning.

Spørgsmål 39:

" I fortsættelse af spørgsmål 180 af d. 9. september 2005 (2004-05, 2. samling) bedes ministeren oplyse, hvor mange ledere, som mangler at blive indplaceret i en stilling og hvor mange passende stillinger, er der til rådighed til indplaceringen af disse ledere."

Svar:

I min besvarelse af spørgsmål 133, 2004-05, 2. samling, redegjorde jeg for, at lederindplaceringen efter sammensætningen af direktionen finder sted i tre omgange i en såkaldt 'kaskademodel'.

Efter afslutningen på lederindplaceringens anden omgang eller bølge er der knap 500 lederstillinger, der mangler at blive besat. Lidt over 600 ledere mangler på nuværende tidspunkt at blive indplaceret i en stilling. Det er erfaringerne fra gennemførelsen af de to første bølger, at en række af de ledere, der har tilkendegivet ønske om at blive indplaceret som leder i SKAT, i forbindelse med samtalerne fremsætter ønske om en alternativ karrierevej med et mere fagligt indhold. Det forventes, at denne tendens vil komme mere til udtryk i forbindelse med tredje bølge. For en række af de ledere, der har tilkendegivet ønske om placering i tredje bølge, er det i øvrigt forventningen, at en konsulentstilling kan anses for en passende stilling, da de pågældende hidtil har varetaget opgaver, der efter alt at dømme kan sidestilles med indholdet i de nye konsulentstillinger.