

Personalestyrelsens overordnede kommentarer til djøfs undersøgelse af medlemmernes holdninger og forventninger til kommunalreformen, herunder til undersøgelsens timing og resultater set i relation til den samlede proces omkring overdragelse af medarbejdere fra amter og kommuner til staten i forbindelse med kommunalreformen

Information, åbenhed og dialog er – og har været – nøgleord igennem hele processen

Som djøf selv påpeger i sin undersøgelse er det klart, at information og åbenhed omkring de ændringer, der sker, er afgørende for medarbejdernes oplevelse af processen.

Derfor har information, åbenhed og dialog også været nøgleord, som Personalestyrelsen har understreget og gentaget igennem hele processen – det være sig i vejledninger og notater, på møder og i den bilaterale kontakt med de enkelte ministerier. Det er Personalestyrelsens oplevelse, at ministerierne har gjort rigtig meget for at informere medarbejderne i amterne og kommunerne om den struktur, de skal flytte over til. Det er også hele tiden blevet understreget, at medarbejderne flytter med deres opgaver over i staten.

Undersøgelsen er gennemført på et tidspunkt, hvor der nødvendigvis var usikkerhed for den enkelte om den kommende placering i staten – timing af djøfs undersøgelse

Djøfs undersøgelse er gennemført i februar måned 2006, hvor forhandlingerne om amternes deling stadig pågik, og hvor det derfor stadig var usikkert, hvor de enkelte amtslige medarbejdere skulle hen. I SKAT var medarbejderne overgået pr. 1. november 2005, men der var stadig i februar 2006 usikkerhed om den endelige interne placering, idet de endelige flytninger og den store ønskerunde endnu ikke var gennemført.

Undersøgelsen kan dermed siges at være gennemført på et "uheldigt" tidspunkt, hvor der nødvendigvis herskede usikkerhed for den enkelte om, hvor han/ hun præcist skulle arbejde fremover. Netop visheden om den konkrete placering er, som djøf selv bekræfter i undersøgelsen, afgørende for medarbejdernes holdninger og forventninger til reformen.

I februar 2006 var situationen den, at Finansministeriet havde modtaget amternes udkast til aftaler om, hvilke ansatte der skulle overgå til staten eller en statsligt selvejende institution den 1. januar 2007. Der pågik på den baggrund delingsforhandlinger mellem staten, amterne, kommunerne og (de kommende) regioner om den konkrete fordeling af bl.a. medarbejderne.

I forhandlingerne blev der lagt stor vægt på i videst muligt omfang at imødekomme medarbejdernes egne ønsker til fremtidigt arbejdssted. Alle parter bestræbte sig på, at forhandlingerne skulle afsluttes så hurtigt som muligt, ikke mindst af hensyn til, at medarbejderne kunne få en afklaring af de fremtidige arbejdsforhold.

Det har ikke været muligt at give medarbejderne konkret besked om den nye placering, før delingsforhandlingerne var overstået, idet den nye placering først på dét tidspunkt var sikker. Der blev imidlertid i perioden indtil delingsaftalernes indgåelse løbende orienteret om, hvor i processen, vi var, og hvornår man kunne forvente en afklaring. Fra Personalestyrelsens side udsendte vi f.eks. i januar måned 2006 pjecen



"når du ansættes i staten", som bl.a. gav et overblik over den aktuelle proces og informerede om de løn- og ansættelsesvilkår, der gælder ved overgang til staten.

I kommunerne og regionerne kan der qua den stærkere lokale forankring evt. være tættere personlige relationer til medarbejderne i amterne, og det kan ikke udelukkes, at det bl.a. på den baggrund har været nemmere her at være i kontakt med hinanden og (uformelt) drøfte fremtidig placering.

Alle delingsaftaler blev for statens vedkommende indgået umiddelbart før den 1. april 2006.

Herefter er gennemført en proces, hvor amterne har orienteret medarbejderne om overgangen til staten, ligesom samtlige ministerier/styrelser har været i kontakt med de kommende medarbejdere. Ministerierne har ifølge Personalestyrelsens oplysninger budt samtlige kommende medarbejdere velkommen til den nye arbejdsplads i staten og fortalt om den videre proces frem til 1. januar 2007. Langt hovedparten har også informeret medarbejderne om det kommende fysiske arbejdssted og de konkrete arbejdsopgaver.

”når du ansættes i staten”, som bl.a. gav et overblik over den aktuelle proces og informerede om de løn- og ansættelsesvilkår, der gælder ved overgang til staten.

I kommunerne og regionerne kan der qua den stærkere lokale forankring evt. være tættere personlige relationer til medarbejderne i amterne, og det kan ikke udelukkes, at det bl.a. på den baggrund har været nemmere her at være i kontakt med hinanden og (uformelt) drøfte fremtidig placering.

Alle delingsaftaler blev for statens vedkommende indgået umiddelbart før den 1. april 2006.

Herefter er gennemført en proces, hvor amterne har orienteret medarbejderne om overgangen til staten, ligesom samtlige ministerier/styrelser har været i kontakt med de kommende medarbejdere. Ministerierne har ifølge Personalestyrelsens oplysninger budt samtlige kommende medarbejdere velkommen til den nye arbejdsplads i staten og fortalt om den videre proces frem til 1. januar 2007. Langt hovedparten har også informeret medarbejderne om det kommende fysiske arbejdssted og de konkrete arbejdsopgaver.