



**SKATTEMINISTERIET**

j.nr. 06-038787  
Dato :

Til

Folketingets Skatteudvalg

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 312 og 313 af 10. maj 2006.  
(Alm. del).

Kristian Jensen

/Tina R. Olsen

**Spørgsmål 312:**

"Vil ministeren redegøre for, hvilke former for kompensation, der ydes til medarbejdere i SKAT, der forflyttes til et nyt tjenestested som følge af fusionen, og som derfor pålægges ulemper i form af væsentlig forøget transporttid m.v.?"

**Svar:**

En del medarbejdere har i forbindelse med fusionen skullet skifte arbejdssted, og for nogle medarbejdere har dette naturligvis betydet forøget transporttid.

Medarbejdere, der ved skift af arbejdsstedet i forbindelse med fusionen har fået væsentlig længere til arbejde og derved en væsentlig øget transporttid, er i visse tilfælde blevet kompenseret for den øgede transporttid og de øgede transportudgifter i en periode. Muligheden for at få kompensation afhænger bl.a. af medarbejderens ansættelsesvilkår.

Kompensationen gives ved, at mertransporttiden medregnes i arbejdstiden, og at mertransportudgifterne betales af SKAT. Perioden, hvori medarbejderen kompenseres, svarer til vedkommendes individuelle opsigelsesvarsel.

**Spørgsmål 313:**

"Vil ministeren redegøre for, hvor mange af de tidligere kommunale medarbejdere i SKAT, der på nuværende tidspunkt har modtaget et ansættelsesbrev fra deres nye arbejdsgiver?"

**Svar:**

Alle tidligere kommunale medarbejdere har allerede den 1. september 2005 modtaget breve om

- 1) arbejdsgiverskifte og
- 2) placering i SKAT

Brevet om arbejdsgiverskifte indeholdt bl.a. oplysning om overførslen fra kommunal til statslig ansættelse pr. 1. november 2005. Hvad angår brevet om placering, indeholdt dette bl.a. oplysning om medarbejderens arbejdssted og arbejdsopgaver pr. 1. november 2005.

Derudover har alle tidligere kommunale ledere modtaget et brev om deres indplacering i SKAT som leder eller konsulent med oplysning om deres lønvilkår indtil den 1. april 2008.

Når tilpasningsforhandlingerne i forbindelse med overgangen er færdigforhandlet mellem Personalestyrelsen og de forhandlingsberettigede personaleorganisationer, vil SKAT tilbyde alle tidligere kommunalt ansatte at overgå til aflønning på statslige vilkår inden 1. april 2008.

De medarbejdere, der vælger at tage imod tilbudet om at overgå til statslige vilkår inden 1. april 2008, vil herefter modtage et nyt ansættelsesbevis. For så vidt angår de medarbejdere, der vælger ikke at overgå til statslige vilkår inden 1. april 2008, er det tanken, at de vil modtage et tillæg til deres nuværende ansættelsesbevis.