



SKATTEMINISTERIET

j.nr. 06-035958
Dato :

Til

Folketingets Skatteudvalg

Hermed sendes svar på spørgsmål nr.231 og 232 af 23. februar 2006.
(Alm. del).

Kristian Jensen

/Tina R. Olsen

Spørgsmål 231:

"Vil ministeren i forlængelse af sine oplysninger på samrådet den 22. februar 2006 i Skatteudvalget oplyse, hvor mange medarbejdere, det var forventet, ville forlade SKAT ifm. fusionen, samt begrundelsen for at man nåede frem til netop dette tal?"

Svar:

SKATs forudsatte personaleforbrug fastlægges på de årlige finanslove, hvor de fremgår af personaleoplysningerne.

I 2005, hvor etableringen af SKAT fandt sted, og i 2006 er det forudsatte personaleforbrug primært fastlagt ud fra regeringens jobgaranti i forbindelse med kommunalreformen, hvor alle medarbejdere principielt følger med opgaven.

Samtidig bidrager den naturlige afgang i de to nævnte år til en realisering af målsætningen om en effektivisering af skatte- og inddrivelsesforvaltningen i form af en gradvis reduktion af ressourcerne. Jeg skal dog bemærke, at der i 2006 kan rekrutteres op til 50 medarbejdere med særlige kompetencer.

Det fremgår af personaleoplysningerne om SKAT på finansloven for 2006, at der på skatteområdet fra 2006-2007 foreløbig er skønnet en årsværksreduktion på 354 årsværk, fra 2007-2008 på 328 årsværk og fra 2008-2009 på 428 årsværk.

De tilsvarende tal på inddrivelsesområdet er en skønnet årsværksreduktion på 59 årsværk fra 2006-2007, på 56 årsværk fra 2007-2008 og på 54 årsværk fra 2008-2009.

Der er ifølge sagens natur tale om et skøn, hvor en væsentlig del af den forventede afgang kan henføres til aldersbetinget afgang, mens den øvrige del primært kan henføres til jobskifte.

Som jeg oplyste i min besvarelse af skatteudvalgets spørgsmål 183, er det hensigten, at der i forbindelse med forberedelsen af finanslov 2007 skal tages endelig stilling til det fremtidige ressourcebehov.

Spørgsmål 232:

"Vil ministeren fremover månedligt tilsende udvalget en oversigt over antallet af stillinger på de enkelte skattecentre, der mangler at blive besat?"

Svar:

I SKAT fordeles de årsværk, der ud fra finansloven er til rådighed, i forbindelse med de årlige interne kontraktforhandlinger. Der er således ikke tale om faste normeringer for de enkelte enheder, og det er skattecentrenes og andre enheders pligt at løse opgaverne bedst muligt med de ressourcer, der stilles til rådighed.

Som følge af den beskrevne fremgangsmåde kan man ikke tale om et antal stillinger ved skattecentrene, der mangler at blive besat, og jeg har derfor ikke grundlag for at tilsende udvalget den ønskede oversigt.