

Bilag til forsvarsministerens
skrivelse af 12. januar 2006

(Alm.del.)

Spørgsmål nr. 7:

"Ministeren bedes kommentere henvendelsen af 25. november 2005 vedr. lukning af Sjælsmark Kaserne, jf. FOU alm. Del – bilag 42."

Svar:

I henvendelsen rettes en kritik mod forsvarets håndtering af de personalemæssige forhold i forbindelse med lukningen af Sjælsmark Kaserne. Henvendelsen er anonym, men der henvises til "rullemoderne", og det oplyses, at "fyresedlen" blev modtaget den 6. september 2005. På denne dato modtog alle civile medarbejdere, som er omfattet af "rulleprocessen vedrørende bemanningen af Forsvarets Materieltjeneste (FMT)", besked om resultatet af processen. I henvendelsen nævnes endvidere Kongens Artilleriregiment, der blev nedlagt som regiment pr. 1. august 2005. Det formodes derfor, at den pågældende medarbejder var ansat ved Kongens Artilleriregiment og omfattet af "rulleprocessen vedrørende bemanningen af FMT", hvilket det efterfølgende svar baseres på.

Det kan oplyses, at FMT oprettes løbende fra 1. januar 2006 som led i gennemførelsen af forsvarsforliget for perioden 2005-2009, hvori det bl.a. er besluttet at samle hovedparten af forsvarets opgaver på materielområdet. I februar 2005 blev de involverede myndigheder pålagt at identificere de medarbejdere, der var berørt af opgaveomlægningen. Medarbejderne blev herefter anmodet om – ud fra en oversigt over stillingerne i FMT – at angive, om de var interesserede i at blive flyttet til FMT og i givet fald til hvilken stilling.

I løbet af foråret og sommeren 2005 fastlagde Forsvarets Personeltjeneste i samarbejde med de berørte myndigheder bemanningen af FMT ud fra bl.a. faglige kvalifikationer, uddannelse, erfaring, myndighedernes tilkendegivelser samt medarbejdernes ønsker. Det er dette arbejde, der internt i forsvaret betegnes som "rulleproces". I tilfælde af, at flere medarbejdere havde udtrykt ønske om den samme stilling, bemandedes stillingen med den bedst kvalificerede. De andre medarbejdere blev herefter søgt placeret andre steder i organisationen.

Den 6. september 2005 blev de civile medarbejdere orienteret om, hvorvidt de var udset til en stilling i FMT. De udsete overenskomstansatte blev bedt om at tilkendegive, om de ønskede at tiltræde den konkrete tilbudte stilling, mens de udsete tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte blev beordret i den nye stilling. De medarbejdere, der ikke var udset til en stilling i FMT, blev optaget på Forsvarets Personeltjenestes "genplaceringsliste". Dette indebærer, at de pågældende har fortrinsret til ledige stillinger under Forsvarsministeriets ansættelsesområde. Forsvarets Personeltjeneste søger løbende at finde anden beskæftigelse i forsvaret til medarbejderne på "genplaceringslisten", ligesom der ydes støtte med efteruddannelse og personlig rådgivning. Dette sker i tæt samarbejde med Forsvarets Rådgivning om Omstilling.

Det kan oplyses, at der i forlængelse af nedlæggelsen af Kongens Artilleriregiment blev indledt en afskedigelsesprocedure for en række medarbejdere, der ikke fik tilbudt en stilling eller blev be-

ordret til tjeneste ved FMT. Disse medarbejdere er tillige optaget på Forsvarets Personeltjenestes genplaceringsliste.

I henvendelsen giver medarbejderen udtryk for, at det ikke var muligt at komme i kontakt med "udstikkerne" i forbindelse med den 6. september 2005. Det kan oplyses, at "udstikkerne" er de medarbejdere i Forsvarets Personeltjeneste, som ansatte i forsvaret kan rette henvendelse til vedrørende deres løn- og ansættelsesforhold, herunder i forbindelse med en "rulleproces". I de skrivelser, som de civile medarbejdere modtog den 6. september, blev det oplyst, at modtagerne kunne rette henvendelse til deres udstikker fra den 8. september 2005 og fremefter. Årsagen hertil var, at de "udstikkere", som varetager det civile personel i forsvaret, den 6. og 7. september 2005 var på seminar med henblik på at koordinere det videre forløb af bl.a. "rulleprocessen" for FMT.

I henvendelsen nævnes, at medarbejderen ikke mener at have fået information om, hvor arbejdspladsen er placeret efter 1. januar 2006. Det kan oplyses, at det i forlængelse af nedlæggelsen af Kongens Artilleriregiment blev besluttet, at Den Kongelige Livgarde varetager det administrative ansvar med virkning fra 1. august 2005. For en del medarbejdere vil der pr. 1. januar 2006 være tale om samme arbejdssted indtil videre. Den resterende gruppe af medarbejdere skal med virkning fra 1. januar 2006 gøre tjeneste ved Garderkasernen i Høvelte. Ændringer i den daglige tjeneste pr. 1. januar 2006 er meddelt mundtligt til størstedelen af medarbejderne den 2. december 2005, herunder til alle de medarbejdere, der er omfattet af "rulleprocessen" for FMT. De resterende medarbejdere modtager besked inden jul.

Endvidere anmoder medarbejderen i sin henvendelse om en afklaring af rygter om, at der er nedlagt veto mod ventepenge (3 års rådighedsløn), samt at forsvaret tilbyder ansatte fra Sjælland en stilling i Jylland og ansatte fra Jylland en stilling på Sjælland med henblik på at få medarbejderne til at sige op.

Det kan oplyses, at spørgsmålet om rådighedsløn er relevant i forhold til medarbejdere ansat som tjenestemænd. Det følger af tjenestemandsløven, at en tjenestemand har krav på afsked med ventepenge/rådighedsløn, hvis medarbejderens stilling nedlægges. Dette gælder dog kun, hvis tjenestemanden ikke får anvist en anden passende stilling. Tjenestemænd har Forsvarsministeriet som ansættelsesområde, hvorfor en passende stilling kan være placeret i hele landet. En anvisning foretages i dialog med medarbejderen, og det tilstræbes, at der tages mest muligt hensyn til den enkelte medarbejders samlede situation, herunder sociale forhold, stillingens indhold og forsvarets behov. Trods dette kan der forekomme anvisninger, der går imod medarbejderens ønske om geografisk stabilitet. Det skal understreges, at der ikke sker anvisninger af tjenestemænd i stillinger i en anden del af landet med det formål at få dem til at sige op.