



CHEFEN FOR 4. KONTOR

04-0035-2 (628)

Jens Kjær Olsen
Vinkelvej 16
9990 Skagen

København, den 02 MAI 2005

Vedrørende Forsvarets Materieltjeneste

Begrundelsen for sammenlægningen af de tre værns materielkommandoer skal findes i den gennemgribende omstilling af dansk forsvar, der fulgte med aftalen af 10. juni 2004 om forsvarets ordning 2005 - 2009.

Formålet med omstillingen er at lægge øget vægt på indsatsberedskab og evnen til at kunne indsætte kapaciteter, hvor der er behov herfor.

For at dette kan lade sig gøre, er det nødvendigt at gennemføre omfattende rationaliseringer og effektiviseringer af forsvarets stabs- og støttestruktur til fordel for de operative kapaciteter. Hvor forsvaret i dag anvender op mod 60 procent af de rådige ressourcer på støttestruktur i bred forstand og cirka 40 procent til operativ kapacitet, vil det modsatte forhold mellem støttestruktur og operativ struktur fremadrettet være en realitet.

For at kunne gennemføre denne målsætning har vi valgt i videst muligt omfang at samle en række funktioner på personel-, materiel-, IT-, regnskabs- og bygge- og anlægsområdet i større centraliserede enheder. Og helt konkret har forligsparterne derfor besluttet at oprette de fem funktionelle tjenester. Kun på den måde har vi kunnet gennemføre de nødvendige rationaliseringer og effektiviseringer af stabs- og støttestrukturen til fordel for de operative kapaciteter.

På materielsiden har forligsparterne besluttet at samle de tre materielkommandoer i én værnsfælles materieltjeneste i Københavnsområdet, som blandt andet muliggør en reduktion af de nuværende cirka 1.250 årsværk til cirka 750 årsværk. Kun gennem en samplacering af hele Forsvarets Materieltjeneste vil denne meget betydelige reduktion kunne udmøntes med succes.

Denne vurdering deles af eksterne konsulenter, der har erfaringer med lignende omstillinger i andre organisationer, som på dette område kan sammenlignes med forsvaret. Den projektgruppe, der arbejder med oprettelsen af Forsvarets Materieltjeneste, har på dette grundlag udarbejdet en styrings- og virksomhedsmodel samt organisation, der stiller store krav til såvel ledelsens som medarbejdernes adfærd.

Der bliver tale om en relativt kompleks team- og projektor organiseret matrixorganisation, som bygger på den bedste viden og ekspertise, det danske forsvar besidder på materielområdet. Projektgruppen vil - i overensstemmelse med det, de eksterne konsulenter har betegnet som "best practice" for denne type virksomhed - i den forbindelse udnytte de muligheder, der opstår ved at skabe en ny virksomhed:

- Hensigtsmæssig organisering (matrix / projektorienteret / teambaseret).
- Effektivisering af arbejdsgange.
- Større kvalitet i resultaterne / leverancerne.
- Nye og bedre samarbejdsformer.
- En arbejdsplads, der tager hånd om den enkelte medarbejder og giver rum for faglig og personlig udvikling.
- Ny og mere hensigtsmæssig ledelsesfilosofi.

Projektgruppen ønsker, at dette sker med størst mulig respekt for blandt andet de tre nuværende materielkommandoers virksomhedskulturer. Med udgangspunkt i analyser af disse kulturer vil det blive vurderet, hvilke tiltag ledelsen skal tage for at understøtte de nævnte mål og sikre en god fusion.

Kulturundersøgelsen skal med andre ord skabe fundamentet for en ny fælles kultur. Der er derfor ikke tale om et misforhold mellem kulturundersøgelsen, og så konsulentundersøgelsen, der anbefalede en samplacering af materieltjenesten, men derimod en naturlig sammenhæng.

Endelig skylder jeg at sige, at det i aftalen om forsvarets ordning 2005 - 2009 er lykkedes at tage afbalancerede regionalpolitiske hensyn, som lever op til folketingets pålæg til regeringen samtidigt med, at der tages udgangspunkt i den nødvendige militærfaglige udvikling. Som eksempel kan jeg nævne, at den politiske aftale samlet betragtet medfører en forøgelse af antallet af årsværk i Nordjylland med cirka 500 årsværk eller mere end 10 procent i forhold til udgangssituation. Til sammenligning reduceres antallet af årsværk i Københavnsområdet med cirka 1.200 årsværk eller cirka 25 procent i forhold til udgangssituationen.

Med venlig hilsen



Christian Arildsen