



## Notat

---

14. marts 2006  
7. kontor  
J.nr. 51-85

### Svar på: EEU alm. del - Spørgsmål nr. 31 af 16. februar 2006

#### Spørgsmål

Ministeren bedes – som lovet på Europaudvalgsmødet den 10. februar 2006 – sende et notat om EU's personalevedtægt for så vidt angår ansættelsesvilkår for homoseksuelle.

#### Svar

Bestemmelserne vedrørende løn- og ansættelsesforhold for ansatte i EU's institutioner er fastlagt i personalevedtægten med en række udmøntninger. Bestemmelserne er meget omfangsrige, detaljerede og med mange krydshenvisninger. Med henblik på at sikre en retvisende besvarelse af spørgsmålet har der været rettet henvendelse til Rådssekretariatet. På baggrund heraf tegner der sig følgende billede af bestemmelserne for så vidt angår ansættelsesvilkår for homoseksuelle:

- Vedtægtens artikel 1d fastlægger et generelt forbud mod diskriminering ved udmøntningen af vedtægtens regler, herunder på grund af seksuel orientering. Bestemmelsen blev indsat i forbindelse med reformen af EU's personalepolitik og personalevedtægten i 2003, med ikrafttræden den 1. maj 2004.
- I forlængelse heraf er det i vedtægten fastlagt, at personer med et ikke-ægteskabeligt partnerskab behandles som gifte, forudsat at partnerskabet kan juridisk dokumenteres, og at parret ikke har adgang til at blive gift. Betingelserne er nærmere angivet i vedtægtens bilag VII, artikel 1(2).

Rådsekretariatet har konkret fastlagt, at dokumentationen for ikke-ægteskabeligt partnerskab for ansatte bosiddende i Holland og Belgien består i en erklæring fra de lokale myndigheder om, at man er lovligt samlevende.

For at opnå sygeforsikring for partner/ægtefælle samt mulighed for at få fri ved partnerens sygdom gælder alene et dokumentationskrav for det ikke-ægteskabelige partnerskab.

For at opnå kontante tillæg i form af bl.a. husholdningstillæg, udstationeringstillæg, etableringstillæg og retableringstillæg for personer i et ikke-ægteskabeligt partnerskab gælder udover dokumentationskravet også kravet om, at der ikke er adgang til at blive gift (hvad der for to personer af samme køn fx er adgang til efter belgisk lov, jf. nedenfor).

- For at opnå pension som efterladt samt for at kunne opnå fuld løn i 3 mdr. ved den ansattes død er det en betingelse, at man er gift – således gælder det

kun for homoseksuelle par, der er gift. Rådssekretariatet oplyser, at denne betingelse vurderes at kunne opfyldes for mere end 90 pct. af de ansatte, der er bosiddende i Belgien, idet belgisk (og bl.a. også hollandsk) lov efter det oplyste giver mulighed for, at to personer af samme køn kan gifte sig.