



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg

Dato: 16. marts 2006

Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg har i skrivelse af 10. februar 2006 (alm. del) udbedt sig min besvarelse af følgende spørgsmål 85:

Spørgsmål nr. 85:

”Ministeren bedes oplyse, hvilke initiativer der er igangsat over for kommunerne, så fædre opfordres til og gøres opmærksom på deres mulighed for at tage 10 ugers forældreorlov med løn, jf. aftalen om fravær af familiemæssige årsager (omdelt på alm. del - bilag 146).”

Svar:

Familiestyrelsen har anmodet KL om oplysning om, hvilke initiativer der er igangsat over for kommunerne.

KL har oplyst, at de 10 uger med sædvanlig løn i henhold til aftale om fravær af familiemæssige årsager ikke i alle tilfælde er en mulighed alene for faderen. Er begge forældre omfattet af aftalen kan forældrene med sædvanlig løn:

- afholde fravær samtidigt og hermed dele de 10 uger
- afholde fravær på skift i de 10 uger, eller
- vælge, at den ene afholder fravær i 10 uger

KL har videre oplyst, at KL ikke har taget specielle initiativer og ikke er bekendt med, at andre har taget initiativer til at opfordre fædre til at tage 10 ugers forældreorlov med løn i forbindelse med barsel og adoption.

Jeg kan henholde mig til KL's oplysninger og tilføje, at jeg ikke finder det hensigtsmæssigt, at ministeriet for familie- og forbrugeranliggender tager særlige initiativer i forhold til udnyttelse af de muligheder, der ved overenskomstmæssige aftaler på det kommunale arbejdsmarked er skabt for at fædre kan holde forældreorlov med løn.

Lars Barfoed

/Kirsten á Rogvi