

**Beskæftigelsesministerens besvarelse af spørgsmål nr. 8 af
21. oktober 2005 fra Folketingets arbejdsmarkedsudvalg
(Alm. del).**

Spørgsmål nr. 8:

Der ønskes en beskrivelse af de 5 såkaldte matchgrupper, jf. vejledning om bekendtgørelse om visitation.

November 2005

Vores sag

05-022-60 / 304-0006

Svar:

Matchkategorierne bruges til systematisk at vurdere graden af match mellem den lediges ressourcer og arbejdsmarkedets krav, for på et kvalificeret grundlag at vurdere den lediges afstand til arbejdsmarkedet. Denne vurdering foretages med henblik på løbende tilvejebringelse af et kvalificeret og dokumenteret grundlag for tilrettelæggelsen af det individuelle kontakforløb og den jobrettede indsats. Udgangspunktet for matchvurderingen er derfor, i hvor høj grad den ledige matcher arbejdsmarkedets krav.

Matchkategorierne fastholder et arbejdsmarkedsperspektiv for alle personer, også for personer der har andre problemer end ledighed. Personer i matchkategori 5 har aktuelt ikke nogen arbejdsevne, der kan anvendes i jobfunktioner på det ordinære arbejdsmarked. For personer i matchkategori 1-4 gælder, at de i varierende grad kan varetage job på det ordinære arbejdsmarked. Personer i matchkategori 1 kan således varetage jobfunktioner bredt på det ordinære arbejdsmarked, mens personer i matchkategori 4 enten vil kunne varetage et job på mindre end fuld tid og/eller kunne varetage jobfunktioner med begrænsede krav til erfaring og/eller kvalifikationer.

De 5 matchkategorier beskrives i vejledningen til bekendtgørelse om visitation og det individuelle kontakforløb således:

- **Umiddelbar match:** Den ledige har kompetencer og ressourcer, der umiddelbart matcher arbejdsmarkedets krav. Den lediges kompetencer og ressourcer er forenelige med varetagelsen af jobfunktioner, der er bredt eksisterende på det ordinære arbejdsmarked. Den ledige har eventuelt kvalifikationer og kompetencer inden for flaskehalsområder på arbejdsmarkedet.
- **Høj grad af match:** Den ledige har kompetencer og ressourcer der umiddelbart i væsentlig grad matcher arbejdsmarkedets krav. Den lediges kompetencer og ressourcer er i høj grad forenelige med varetagelsen af jobfunktioner, som er bredt eksisterende på det ordinære arbejdsmarked, men der kan dog i mindre grad være et manglende match, eksempelvis mht. specifikke kvalifikationer eller lignende.

- **Delvis match:** Den ledige har kompetencer og ressourcer, der umiddelbart kun delvis matcher arbejdsmarkedets krav. Den ledige vil imidlertid være i stand til at varetage jobfunktioner, som i et vist omfang eksisterer på det ordinære arbejdsmarked.

- **Lav grad af match:** Den ledige har så væsentlige begrænsninger i kompetencer og ressourcer, at den ledige ikke umiddelbart vil kunne indgå i jobfunktioner på det ordinære arbejdsmarked. Den lediges arbejdsevne er aktuelt så betydeligt nedsat, at jobfunktioner, der er forenelige med den lediges kompetencer og ressourcer, kun vil kunne findes i et meget begrænset omfang på det ordinære arbejdsmarked.

- **Ingen match:** Den ledige har så omfattende begrænsninger i kompetencer og ressourcer, at den ledige aktuelt ikke har nogen arbejdsevne, der kan anvendes i jobfunktioner på det ordinære arbejdsmarked.