

**Beskæftigelsesministerens besvarelse af spørgsmål nr. 7 af  
15. oktober fra Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg (Alm. del –  
bilag 21).**

**Spørgsmål nr. 7:**

Ministeren bedes kommentere ArbejdsmarkedsNyt fra LO Storkøbenhavn  
15. oktober 2005 vedr. privatisering af jobformidling, jf. alm. del – bilag 21.

November 2005

Vores sag

05-022-59/104-0007 dok. 2

**Svar:**

Det er min opgave som beskæftigelsesminister at reagere, når en undersøgelse viser, at mange virksomheder i Danmark forgæves søger efter arbejdskraft inden for områder, hvor der er ledige. Undersøgelsen fra Rambøll viser, at 7 pct. af de godt 5.000 private virksomheder i undersøgelsen forgæves har søgt efter ca. 12.200 medarbejdere i en given måned i foråret 2005.

LO Storkøbenhavn mener åbenbart ikke, at det er deres opgave, at reagere på disse problemer. De har derimod finkæmmet rapporten for resultater, som med en noget kreativ fortolkning kan anvendes til at mistænkeliggøre virksomhedernes tilbagemeldinger om rekrutteringsproblemer. Jeg mener ikke fortolkningerne holder!

I artiklen påstås det, at det ikke er undersøgt, om virksomhedernes rekruttering har været grundig nok, og at virksomheder, der har forsøgt at rekruttere via f.eks. uopfordrede ansøgninger uden at have modtaget nogle, vil være anført som om, de har forsøgt at rekruttere forgæves. Denne påstand er en fejlfortolkning.

Hvis rapporten læses lidt mere grundigt, fremgår det, at virksomheder, der har rekrutteret forgæves, i højere grad end øvrige virksomheder har benyttet AF i rekrutteringsprocessen.

Undersøgelsen viser også, at 28 pct. af alle private virksomheder, som deltager i undersøgelsen, har henvendt sig til AF inden for et seneste år, for at få løst et rekrutteringsproblem.

LO Storkøbenhavn fremfører videre, at virksomhederne har så specifikke krav, at det ikke kan undre, at virksomhederne ikke har kunnet rekruttere præcis den profil, de vil have.

Denne kommentar er møntet på, at virksomhederne generelt har svaret, at behovet for særlige kvalifikationer, relevant erhvervs erfaring, bestemt personlig adfærd, arbejdstidens placering og branchens image har været medvirkende til, at rekrutteringen var forgæves.

Men det fremgår også af rapporten, at det særligt er virksomheder, der forgæves har søgt højtuddannet personale, som vurderer, at mangel på relevant erhvervs erfaring og specielle faglige kvalifikationer har været medvirkende til problemerne. Min vurdering er, at relevant erhvervs erfaring og specielle faglige kvalifikationer ikke er urimelige krav, hvis man f.eks. søger højtuddannede ingeniører, projektledere, IT-personale og personer med en handelshøjskoleeksamen.

Endelig fremgår det af undersøgelsen, at virksomheder, der forgæves har søgt ufaglært personale, i højere grad vurderer arbejdstidens placering, områdets image samt det fysiske arbejdsmiljø som medvirkende årsager til, at det har været svært at rekruttere arbejdskraft. Især har virksomheder, der forgæves har søgt ufaglærte chauffører og butiksassistenter, svaret, at arbejdstidens placering har været medvirkende til rekrutteringsproblemerne.

LO Storkøbenhavn forsøger at give indtryk af, at virksomhederne stempler de ledige som uegnede. Man kunne også stille spørgsmålet, om nogle af de ledige stempler jobbene som uegnede?