



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

MODTAGET

27 FEB. 2006

14 55

Den Centrale Indlevering

Ved Stranden 8  
1061 København K  
Tlf. 33 92 59 00  
Fax 33 12 13 78  
bm@bm.dk  
www.bm.dk

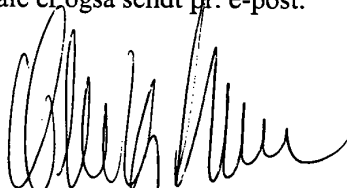
Arbejdsmarkedsudvalget  
AMU alm. del - Svar på Spørgsmål 66  
Offentligt

27 FEB. 2006

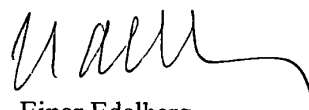
Vedlagt sendes i 5 eksemplarer besvarelse af spørgsmål nr. 66 af 31. januar 2006 fra Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg. (Alm. del - bilag ).

Vores sag  
6601-0091

Dette materiale er også sendt pr. e-post.



Claus Hjort Frederiksen



Einar Edelberg

**Beskæftigelsesministerens besvarelse af spørgsmål nr. 66 af 31. januar 2006 fra Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg (Alm. Del - bilag).**

**Spørgsmål nr. 66**

Februar 2006

I forlængelse af artiklen "Stop for selvbetalt senioraftale" i FTF's blad Resonans den 25. januar 2006 (<http://www.resonans.ftf.dk/resonans.dsp?page=8425>) der beskriver, hvordan selvbetalte seniorordninger i Politiet i praksis er blevet stoppet efter indgreb af Rigsrevisionen, bedes ministeren kommentere, hvordan dette harmonerer med regeringens beskæftigelsespolitik på seniorområdet.

**Svar:**

Hvordan man lokalt aftaler seniorordninger og dermed organiserer arbejdet har jeg ingen kompetence til at udtale mig om, og jeg kan derfor heller ikke kommentere Rigsrevisionens håndtering af Politiets seniorordninger. Så hvis Rigsrevisionen beslutter, at en seniorordning i en statslig institution skal bringes til ophør, ja så må den bringes til ophør. Jeg vil bare opfordre til, at de relevante organisationer sammen finder en ny løsning, der kan være med til, at gode kollegaer bliver et par år ekstra. Det er jo dét, det handler om.



Forside til skannet bilag



Recno=215549



SamlLbnr=20051



Udvalg=AMU



Bilagsnr=, Bilag 94

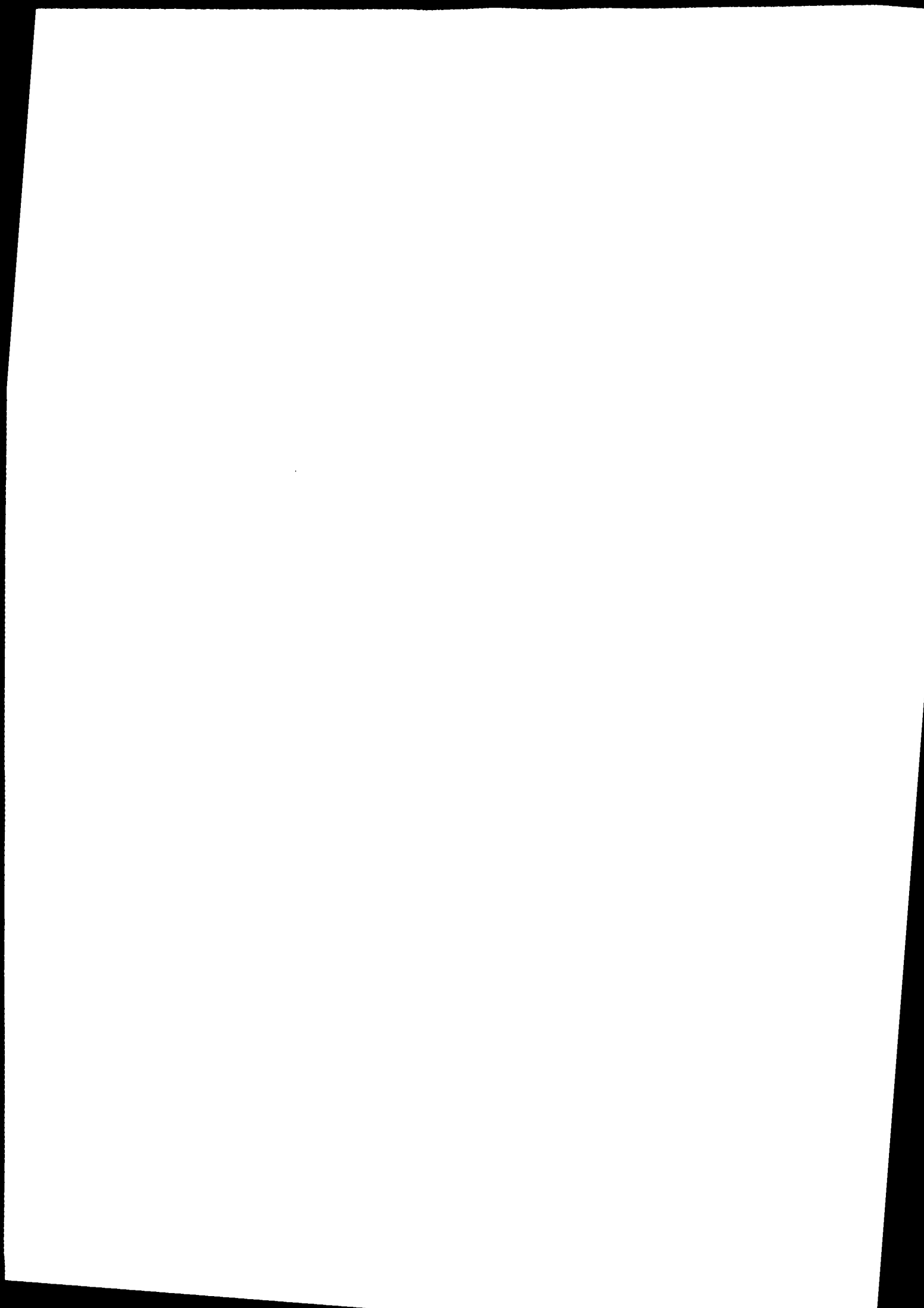


Dobbeltsidet=J



Sider=4

<b>Dokument titel:</b>	Svar på spørgsmål nr. S 373, stillet af Thomas Adelskov, fra beskæftigelsesministeren
<b>Antal sider:</b>	[4]
<b>Dobbeltsidet:</b>	[J]
<b>Sagens udvalg:</b>	AMU
<b>Sagens nummer</b>	
<b>Sagens titel</b>	AMU alm. del
<b>Bilagsnr:</b>	Bilag 94
<b>Dokumenttype:</b>	Notat
<b>Samling:</b>	20051
<b>Recno:</b>	215549
<b>Gruppe:</b>	[3]





Arbejdsmarkedsudvalget  
AMU alm. del - Bilag 94  
Offentligt

Ved Stranden 8  
1061 København K  
Tlf. 33 92 59 00  
Fax 33 12 13 78  
bm@bm.dk  
www.bm.dk

Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

MOLTAGET

22. DEK. 2005  
10. 50

Det. Centralindlevering

21 DEC. 2005

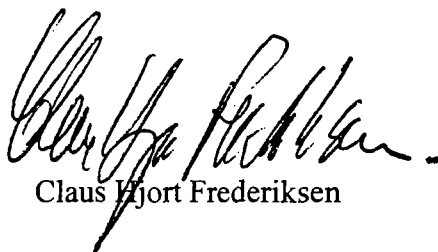
Vedlagt sendes i 5 eksemplarer i fortsættelse af besvarelse af 15. juli 2005 af spørgsmål nr. 40 og 41 fra Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg (Alm. del) beskæftigelsesministerens svar på spørgsmål nr. S 373, stillet af Thomas Adelskov (S).

Vores sag  
0725-0006

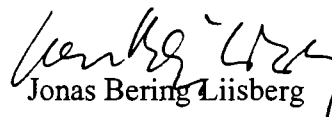
Det fremgår af svarene på spørgsmål nr. 40 og 41, at spørgsmålet om støtte til tyske arbejdstagere i Danmark søges yderligere belyst i den dansk-tyske arbejdsgruppe om grænseoverskridende spørgsmål.

Arbejdsgruppen har imidlertid anbefalet, at spørgsmålet løses direkte mellem Bundesministerium für Wirtschaft und Arbeit og det danske Beskæftigelsesministerium. Beskæftigelsesministeriet har derfor modtaget bidrag fra Bundesministerium für Wirtschaft und Arbeit og Arbejdsmarkedsstyrelsen til brug for besvarelsen af de rejste spørgsmål.

Dette materiale er også sendt pr. e-post.



Claus Hjort Frederiksen



Jonas Bering Liisberg

**Beskæftigelsesministerens besvarelse af § 20-spørgsmål nr. S 373 af 18. oktober 2005 stillet af Thomas Adelskov (S).**

**Spørgsmål nr. S 373:**

"Finder ministeren det rimeligt, at tyske statsborgere, der står uden job og modtager understøttelse fra den tyske stat, kommer til Danmark i jobtræning med løntilskud, og hvilke initiativer vil ministeren tage for at forhindre, at dette sker fremover?"

December 2005

Vores sag  
0725-0007

**Svar:**

Jeg har nu modtaget svar fra det tyske Bundesministerium für Wirtschaft und Arbeit, der har oplyst, at der efter tysk lovgivning er mulighed for at give støtte til jobtræning af tyske ledige på den danske side af grænsen. En sådan jobtræning er underlagt en varighedsbegrænsning og sker i samarbejde med AF i Danmark som led i EURES-samarbejdet.

AF Sønderjylland har derudover oplyst, at AF-regionens grænseoverskridende formidling er organiseret i EURES Cross Border i et samarbejde mellem arbejdsformidlingerne og arbejdsmarkedets parter på begge sider af grænsen.

Arbejdsmarkedsrådet og AF Sønderjylland har i forbindelse med det årlige fællesmøde med Verwaltungsausschuss og Agentur für Arbeit, Flensburg, den 24. november 2005 rejst spørgsmålet om tyske arbejdsmarkedsredskabers mulige anvendelse i udlandet.

Det blev fra tysk side oplyst, at løntilskud ikke kan anvendes til udenlandske arbejdsgivere. Virksomhedspraktik kan bruges i udenlandske virksomheder i op til 12 uger. Virksomhedspraktik er ikke et tilskud til virksomheden, og virksomheden betaler heller ikke løn til den ledige under praktikken. De 12 uger fordeler sig på 4 ugers praktik og 8 ugers uddannelse. Muligheden anvendes i meget få tilfælde. Hvor den anvendes, er det som hovedregel indenfor områder, hvor der er flaskehalse. Ordningen har tidligere været brugt i samarbejde med AF/EURES til gennemførelse af kortere introduktionskurser for tyske slagteriarbejdere til ansættelse på sønderjyske slagterier.

På mødet blev parterne enige om at udarbejde fælles retningslinier for brugen af nationale støtteordninger på den anden side af grænsen. Det grænse-regionale samarbejde i EURES Cross Border, som hører under Agentur für Arbeit og AF, skal forestå arbejdet.

Deltagerne i EURES Cross Border er ud over Agentur für Arbeit og AF Sønderjylland arbejdstager- og arbejdsgiverorganisationer på begge sider af grænsen, hvorved parternes interesser tilgodeses i udformningen af retningslinierne.

AF Sønderjylland har oplyst, at arbejdet med retningslinierne igangsættes snarest. Retningslinierne vil blive udarbejdet i overensstemmelse med de indmeldinger, som parterne bag EURES Cross Border har givet. Retningslinierne vil bl.a. indeholde regler om varigheden af og indholdet af introduktionsforløbet, som kan gennemføres som tysk virksomhedspraktik på det danske arbejdsmarked og i en dansk virksomhed. Den tyske myndighed eller formidlingsaktør skal påse, at der er forsikringsdækning (person-, ansvars- og tingsforsikring) i praktikperioden, samt at den tyske ledige er udstyret med cpr-nummer og arbejdstilladelse m.v.

Retningslinierne bliver bindende i samarbejdskredsen, Agentur für Arbeit, de tyske kommuners Sozialzentren og AF Sønderjylland. Gramark (privat tysk arbejdsformidling) og tyske private aktører tilbydes og forventes at tiltræde samarbejdet.

På baggrund af oplysningerne fra AF Sønderjylland, herunder oplysningen om udarbejdelse af retningslinier, finder jeg ikke anledning til at iværksætte yderligere initiativer.

