

**Beskæftigelsesministerens besvarelse af spørgsmål nr. 59 af
20. december 2005 fra Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
(Alm. del).**

Spørgsmål nr. 59:

"Af ministerens svar på spørgsmål 23 fremgår det, at ministeren fortsat overvejer, om der skal oprettes en eller flere specialfunktioner i regionerne til at arbejde med ligestilling i regionerne. Betyder det omvendt, at ministeren har besluttet sig til at undlade at ansætte specialkonsulenter med det kønsopdelte arbejdsmarked som speciale i Arbejdsmarkedsstyrelsen og i de større jobcentre? Eller kan ministeren garantere, at der fortsat vil være betydelig ekspertise mht. kønsligestilling både i regionerne, de større jobcentre og ikke mindst i Arbejdsmarkedsstyrelsen til at sikre en yderligere udvikling, koordinering og overvågning af indsatsen omkring det kønsopdelte arbejdsmarked?"

Vores sag
05-022- 66 / 104-0007

Svar:

Ifølge lov om ligestilling blandt mænd og kvinder er alle offentlige myndigheder forpligtede til at arbejde for at fremme ligestilling ved at indtænke ligestilling i deres aktiviteter ; den såkaldte mainstreamingstrategi.

I forlængelse af mit svar på spørgsmål 23 skal jeg således understrege, at nedbrydningen af det kønsopdelte arbejdsmarked fortsat er en central og højt prioriteret del af beskæftigelsesindsatsen; også i den nye struktur.

Det er fortsat mainstreamingtankegangen, der skal være udgangspunktet for arbejdet med ligestilling i den nye struktur, både på centralt, regionalt og lokalt niveau. Medarbejdere i jobcentrene vil således være forpligtede til at arbejde med ligestilling og til at indtænke ligestilling i kerneydelser i forhold til borgerne for derved at sikre, at vi får et mindre kønsopdelt arbejdsmarked.

Der er imidlertid fortsat en række spørgsmål, som mangler at blive analyseret og afdækket, førend der kan meldes endeligt ud omkring ligestillingsarbejdets fremtidige organisering. Arbejdsmarkedsudvalget vil blive orienteret, når brikkerne er faldet på plads.