

**Beskæftigelsesministerens besvarelse af spørgsmål nr. 57 af
15. december 2005 fra Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
(AMU alm. del).**

Spørgsmål nr. 57:

Er ministeren enig i, at det kan være vanskeligere for medarbejdere på arbejdspladser med mindre en 10 medarbejdere uden sikkerhedsrepræsentant at stå frem og sige, at arbejdsmiljøet ikke er i orden på virksomheden end det er for en sikkerhedsrepræsentant?

Januar 2006

Vores sag

204-0006

20050097236

Svar:

Det er korrekt, at medarbejderen på virksomheder uden sikkerhedsorganisation ikke er beskyttet på samme måde som sikkerhedsrepræsentanter på arbejdspladser med 10 eller flere ansatte. Jeg er dog ikke enig i, at dette vil afholde medarbejderen fra at påpege problemer med arbejdsmiljøet.

På arbejdspladser med under 10 ansatte har arbejdsgiveren således også pligt til at sørge for, at samarbejdet om sikkerhed og sundhed kan finde sted, herunder træffe de nødvendige foranstaltninger til at sikre, at samarbejdet kan etableres, udvikles og vedligeholdes på tilfredsstillende måde. Dette følger af den generelle pligt i arbejdsmiljølovens § 19, hvorefter arbejdsgiveren skal sørge for, at samarbejde om sikkerhed og sundhed kan finde sted, ligesom arbejdsgiveren skal deltage i samarbejdet.

På disse virksomheder sker samarbejdet ved personlig kontakt og et tæt samarbejde mellem arbejdsgiveren og de ansatte om alle sikkerheds- og sundhedsspørgsmål i henhold til arbejdsmiljølovgivningen.

Desuden følger det af arbejdsmiljølovens §§ 17 a – 17 c, at ansatte er beskyttet mod forringelse af deres forhold, hvis de træffer foranstaltninger mod opståede farer under arbejdet, herunder, hvis arbejdspladsen forlades i tilfælde af en alvorlig og umiddelbar fare.

I tilknytning hertil, har arbejdsgiveren pligt til at inddrage de ansatte i planlægningen, tilrettelæggelsen, gennemførelsen og opfølgningen på arbejdspladsvurderingen, jf. arbejdsmiljølovens § 15.

Særligt i forhold til bygge- og anlægsområdet følger det af § 3, stk. 1, i bekendtgørelse nr. 575 af 21. juni 2001 om virksomhedernes sikkerheds- og sundhedsarbejde, at hvis der er tale om arbejde, der helt eller delvist udføres på midlertidige eller skiftende arbejdssteder uden for virksomhedens faste arbejdssted, herunder bygge- og anlægsarbejde, skal sikkerheds- og sund-

hedsarbejdet organiseres på samme måde, som på arbejdspladser med mere end 10 ansatte, når en arbejdsgiver har 5 eller flere beskæftiget på udearbejdsstedet, og arbejdet foregår i en periode af en vis varighed.