

**Beskæftigelsesministerens besvarelse af spørgsmål nr. 56 af
15. december 2005 fra Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
(AMU alm. del).**

Spørgsmål nr. 56:

Kan ministeren eksemplificere, hvorledes virksomheder der tager arbejdsmiljøspørgsmål op på ledelsesniveau, gør dette med godt resultat som nævnt af ministeren under besvarelsen af samrådsspørgsmål F, G og H?

Januar 2006

Vores sag

204-0006

20050097236

Svar:

Der er ganske mange eksempler på virksomheder, der har opnået at få skabt et meget sikkert arbejdsmiljø. Også i brancher, hvor proces og teknologi rummer store risici. Dette gælder blandt andet den kemiske procesindustri, den medicinske industri mv. Metoder og virkemidler har dog bredt sig til andre brancher og i udbredt grad til store internationale virksomheder.

Gennemgående for disse virksomheder er, at sikkerhed indgår på et meget højt niveau i den ledelsesmæssige prioritering og planlægning. Dette gælder fx virksomheder som Danfoss, Mærsk virksomheder, SCA Packaging, NOVO, Shell, Danisco m.fl.

Da Arbejdstilsynet i 2001 gennemførte en indsats overfor de 100 virksomheder i Danmark, der anmeldte flest ulykker, var formålet at få virksomhedernes ledelser til at tage et ledelsesmæssigt ansvar, hvilket viste sig at have en ganske positiv effekt. Resultatet var en reduktion på over 20 procent i antallet af arbejdsulykker for de 100 virksomheder tilsammen. Dog havde nogle virksomheder bedre resultater end andre. Kendetegnende for virksomheder, der havde de rigtig gode resultater var, at de havde taget et markant ledelsesmæssigt ansvar for deres virksomheds sikkerhedsniveau.

Blandt disse virksomheder var også en række bygge- og anlægsvirksomheder, og man ser i dag, at en række af de store entreprenører har ladet sig inspirere af de foregangsvirksomheder, der er nævnt tidligere. Det gælder for eksempel NCC, hvor sikkerhed har en meget høj ledelsesmæssig prioritering. Betydningen af bygherreansvarets varetagelse kan man også se betydningen af i forbindelse med opførelsen af DR-byen i Ørestaden, hvor niveauet for sikkerhed er meget højt.

De virksomheder, jeg har trukket frem, er alle store virksomheder, med en mulighed for at sætte særlige ressourcer ind i den ledelsesmæssige planlægning. Det er her, vi tydeligst kan se den positive effekt. Det er de samme rammer og metoder, der også vil kunne gøre sig gældende i mindre virksom-

heder, men hvor opmærksomheden og prioriteringen muligvis ikke er til stede i tilstrækkeligt omfang.

Der foreligger derfor en opgave for virksomhederne i at få løftet den ledelsesmæssige viden, evne og mulighed for at skabe større grad af sikkerhed og sundhed gennem planlægning og tilrettelæggelse af arbejdsopgaver og den rette sikkerhedskultur blandt de, der skal udføre opgaverne.