

**Beskæftigelsesministerens besvarelse af spørgsmål nr. 51 af
14. december 2005 fra Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
(AMU Alm. del).**

Spørgsmål nr. 51:

Ministeren bedes redegøre for hvordan Sverige har opbygget deres arbejds-tilsyn og deres kontrollerende arbejdsmiljøindsats.

Januar 2006

Vores sag

20060001883/204-0006

Svar:

Jeg har spurgt Arbejdstilsynet, som kan oplyse følgende:

Arbetsmiljöverket (AV) er den svenske myndighed på arbejdsmiljøområdet. AV udsteder regler inden for rammerne af den svenske arbejdsmiljølov, gennemfører tilsyn og udfører forskellige andre opgaver. AV's hjemmeside kan findes på www.av.se.

AV's overordnede mål er at mindske risikoen for sygdomme og ulykker i arbejdslivet og at forbedre arbejdsmiljøet ud fra et helhedsperspektiv, dvs. fra såvel et fysisk, psykisk, socialt og arbejdsorganisatorisk synspunkt.

Den ansvarlige minister for arbejdsmiljøet er arbejdslivsministeren. AV ledes af en generaldirektør. Generaldirektøren og vicegeneraldirektøren er udpeget af regeringen. AV har en bestyrelse bestående af generaldirektøren og seks andre medlemmer, der ligeledes er udpeget af regeringen. Medlemmerne af bestyrelsen er udpeget på baggrund af deres generelle kendskab til arbejdsmiljø og/eller arbejdsmarkedet. Bestyrelsen er udpeget for en treårig periode og mødes ca. en gang om måneden.

AV består af fem afdelinger, hvoraf tilsynsafdelingen er den største. I begyndelsen af 2005 var der 580 ansatte i denne afdeling, heraf 415 tilsynsførende. I de øvrige fire afdelinger er der i alt 250 ansatte. Ledelsen af tilsynsafdelingen er placeret i AV's hovedkontor i Stockholm. AV har 10 distrikter, hver med et distriktskontor. Et antal distrikter har også mindre, lokale kontorer.

AV betjener sig af forskellige tilsynsmetoder, der er dokumenteret i og gennemføres i overensstemmelse med interne instrukser og procedurer. Tilsynsbesøg er normalt anmeldt telefonisk eller skriftligt. Tilsynet med landsdækkende virksomheder koordineres på tværs af distrikter. AV kan på baggrund af tilsynsbesøget afgive tilsynsmeddelelse, påbud eller forbud. Overtrædelse af arbejdsmiljøreglerne kan medføre straf.

Ved hjælp af information om virksomheder, tilsyn, arbejdsskader mv, søges tilsynsaktiviteten målrettet mod virksomheder med det dårligste arbejdsmiljø. AV følger et treårigt arbejdsprogram, der fastlægger vision, opgaver, prioriteringer og mål. Der gennemføres endvidere en årsplanlægning.

AV prioriterer i overensstemmelse med det treårige arbejdsprogram for 2004-2006 følgende brancheområder:

- Sundhedsområdet ('Hälso- och sjukvård')
- Det sociale område ('Omsorg och sociala tjänster')
- Skoler ('Skola')
- Bygge og anlæg (Bygg- och anläggning')
- Transport ('Transport')
- Træindustri ('Trävareindustri')

Desuden prioriteres følgende generelle områder:

- Systematisk arbejdsmiljøarbejde ('Systematiskt arbetsmiljöarbete')
- Ergonomiske forhold ('Belastningsergonomi')
- Organisatoriske og sociale forhold ('Organisatoriska och sociala förhållanden')

Prioriteringerne i arbejdsprogrammet er i høj grad styrende for AV's tilsynsaktivitet. Desuden gennemføres tilsyn på baggrund af ulykker, klager mv.