

**Beskæftigelsesministerens besvarelse af spørgsmål nr. 47 af
30. november 2005 fra Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
(Alm. del – bilag 70).**

Spørgsmål nr. 47:

Ministeren bedes kommentere den anonymiserede henvendelse om fleksjob, jf. alm.del - bilag 70.

December 2005

Vores sag

05-022-64/104-0007

Svar:

Af bilaget fremgår, at borgeren i denne sag har mistet sit fleksjob på grund af for meget sygefravær, og at han herefter blev indstillet til førtidspension, men fik afslag. Han modtog herefter sygedagpenge og ventede på en ny arbejdsprøvning. Inden arbejdsprøvningen blev iværksat, raskmeldte kommunen ham, hvorefter han får udbetalt en overførselsindkomst, der er mindre end dagpengene.

Af bilaget fremgår endvidere, at borgeren under arbejdsprøvningen, som foregår i et firma kaldet IKU, er sammen med andre borgere, som er indstillet til fleksjob, men som fortsat modtager sygedagpenge. Borgeren har bestridt et fleksjob i næsten 5 år og er nu i en ny arbejdsprøvning, fordi han ikke helbredsmæssigt kan klare sit fleksjob. Han finder det "helt hen i vejret", at han skal straffes med en lavere ydelse. Han spørger derfor om, hvorfor der er denne forskel.

Jeg vil gerne redegøre for de ydelser, en person kan modtage under arbejdsprøvning som led i en forrevalidering.

Personer, der er i en arbejdsprøvning, kan være på forskellige ydelser, afhængig af den situation, de befinder sig i.

Efter lov om aktiv socialpolitik er der mulighed for at iværksætte arbejdsprøvning som led i en forrevalidering, som har et erhvervsmodnende eller afklarende sigte. Under forrevalideringen bevarer revalidenden det hidtidige forsørgelsesgrundlag, som er den ydelse eller indkomst, som personen hidtil har været forsørget af.

For personer, der er visiteret til og venter på et fleksjob, er ydelsen en ledighedsydelse. Ydelsen svarer til 91 pct. af sygedagpengenes højeste beløb.

Opfylder personen ikke betingelserne for ledighedsydelse, er ydelsen konstanthjælp.

For personer, der modtager sygedagpenge, vil der kunne iværksættes en arbejdsprøvning på sygedagpenge fx i tilfælde af, at der er uklarhed om, hvorvidt en person kan bestride et job på normale vilkår eller skal have et fleksjob.

Sammenfattende kan jeg derfor oplyse, at personer, der er visiteret til og venter på et fleksjob, ikke har ret til sygedagpenge, men alene til ledighedsydelse eller kontanthjælp. Personer, der er i arbejdsprøvning, har alene ret til sygedagpenge, når der endnu ikke er taget stilling til, om de opfylder betingelserne for et fleksjob.