

**Beskæftigelsesministerens besvarelse af spørgsmål nr. 41 af
24. november 2005 fra Folketingets arbejdsmarkedsudvalg
(Alm. del).**

Spørgsmål nr. 41:

Vil ministeren sende et notat, der beskriver de forskellige matchgrupper?

januar 2006

Svar:

Matchkategorierne bruges til systematisk at vurdere graden af match mellem den lediges ressourcer og arbejdsmarkedets krav, for på et kvalificeret grundlag at vurdere, den lediges afstand til arbejdsmarkedet. Denne vurdering foretages med henblik på løbende tilvejebringelse af et kvalificeret og dokumenteret grundlag for tilrettelæggelsen af det individuelle kontaktførelse og jobindsatsen. Udgangspunktet for matchvurderingen er derfor, i hvor høj grad den ledige matcher arbejdsmarkedets krav.

Vores sag
05-022-63 / 104-0007
AMS/DEP

Matchkategorierne fastholder et arbejdsmarkedsperspektiv for alle personer, også for personer der har andre problemer end ledighed. Personer i matchkategori 5 har aktuelt ikke nogen arbejdsevne, der kan anvendes i jobfunktioner på det ordinære arbejdsmarked. For personer i matchkategori 1-4 gælder, at de i varierende grad kan varetage job på det ordinære arbejdsmarked. Personer i matchkategori 1 kan varetage jobfunktioner, der er bredt eksisterende på det ordinære arbejdsmarked, og personer i matchkategori 4 vil enten kunne varetage et job på under fuld tid og/eller kunne varetage særlige jobfunktioner med begrænsede krav til erfaring og/eller kvalifikationer.

De 5 matchkategorier kan på baggrund af vejledningen til bekendtgørelse om visitation og det individuelle kontaktførelse beskrives således:

- **Umiddelbar match:** Den ledige har kompetencer og ressourcer, der umiddelbart matcher arbejdsmarkedets krav. Den lediges kompetencer og ressourcer er forenelige med varetagelsen af jobfunktioner, der er bredt eksisterende på det ordinære arbejdsmarked. Den ledige har eventuelt kvalifikationer og kompetencer inden for flaskehalsområder på arbejdsmarkedet.
- **Høj grad af match:** Den ledige har kompetencer og ressourcer der umiddelbart i væsentlig grad matcher arbejdsmarkedets krav. Den lediges kompetencer og ressourcer er i høj grad forenelige med varetagelsen af jobfunktioner, som er bredt eksisterende på det ordinære arbejdsmarked, men der kan dog i mindre grad være et manglende match, eksempelvis mht. specifikke kvalifikationer eller lignende.
- **Delvis match:** Den ledige har kompetencer og ressourcer, der umiddelbart kun delvis matcher arbejdsmarkedets krav. Den ledige vil imidlertid være i

stand til at varetage jobfunktioner, som i et vist omfang eksisterer på det ordinære arbejdsmarked.

- **Lav grad af match:** Den ledige har så væsentlige begrænsninger i kompetencer og ressourcer, at den ledige ikke umiddelbart vil kunne indgå i jobfunktioner på det ordinære arbejdsmarked. Den lediges arbejdsevne er aktuelt så betydeligt nedsat, at jobfunktioner, der er forenelige med den lediges kompetencer og ressourcer, kun vil kunne findes i et meget begrænset omfang på det ordinære arbejdsmarked. Ledige med lav grad af match vil kunne påtage sig en række ufaglærte job med begrænsede kompetencekrav og/eller med færre timer end normal arbejdstid.

- **Ingen match:** Den ledige har så omfattende begrænsninger i kompetencer og ressourcer, at den ledige aktuelt ikke har nogen arbejdsevne der kan anvendes i jobfunktioner på det ordinære arbejdsmarked.