

**Beskæftigelsesministerens besvarelse af spørgsmål nr. 36 af
23. november 2005 fra Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
(Alm. del).**

Spørgsmål nr. 36:

Ministeren bedes oplyse, hvorvidt omfanget af påbudt rådgivning svarer til det forventede ved ændringen af arbejdsmiljøloven i 2004, for så vidt angår

- a) antal påbud af forskellig type og
- b) det gennemsnitlige omfang af de afgivne påbud af forskellig type.

December 2005

Vores sag

20050089748/204-0006

Svar:

Arbejdstilsynet kan påbyde to forskellige typer rådgivning, nemlig påbud om at bruge rådgivning til at løse et bestemt arbejdsmiljøproblem (problempåbud) og påbud om at bruge rådgivning i en bestemt periode på 1 eller 2 år (periodepåbud).

For at sikre enkelhed, gennemsigtighed og ensartethed er det på forhånd fastlagt i reglerne, hvilke bestemte overtrædelser eller kombinationer af overtrædelser af arbejdsmiljøloven, der udløser henholdsvis problempåbud og periodepåbud.

Ved ændringen af arbejdsmiljøloven i 2004 skønnede Arbejdstilsynet, at der årligt ville blive afgivet op til 2.500 periodepåbud og op til 3.000 problempåbud, dvs. i alt 5.500 rådgivningspåbud.

Arbejdstilsynet har oplyst, at der pr. 10. december 2005 var afgivet og afsendt i alt 1541 påbud om at bruge rådgivning til at løse et bestemt arbejdsmiljøproblem (problempåbud) og 417 påbud om at bruge rådgivning i en bestemt periode (periodepåbud), i alt 1.958 rådgivningspåbud. Der er således afgivet færre rådgivningspåbud i de første 11 måneder af 2005 i forhold til det oprindelige skøn.

Der er 2 årsager hertil.

Den ene årsag er, at Arbejdstilsynet i årene op til 2005 har haft en række indsatser og besøg i netop de brancher, der er screenet i år. Mange virksomheder i disse brancher har derfor fået rettet op på deres arbejdsmiljøproblemer.

Den anden årsag er, at screening har vist sig at være et særdeles motiverende redskab i forhold til virksomhedernes vilje og evne til at få styr på arbejdsmiljøproblemerne. Screeningen har den positive konsekvens, at virksomhederne i perioden mellem screeningen og det efterfølgende tilpassede tilsyn

gør en stor indsats for at få løst arbejdsmiljøproblemerne. Resultatet af dette er, at der i år ikke har været grundlag for at afgive rådgivningspåbud til så mange virksomheder som først antaget.

De brancher, der i 2005 er foretaget screening og tilpasset tilsyn i, er primært maskinindustrien og social- og sundhedsområdet.

De områder, inden for hvilke der primært er afgivet rådgivningspåbud, er ulykkesrisici, kemiske/biologiske belastninger og bevægeapparatsbelastninger, hvilket svarer til de fokus- og problemområder, der er i de pågældende brancher.

Når Arbejdstilsynet screener nye brancher i 2006, kan andre arbejdsmiljøproblemer således forventes at komme i fokus.