



Arbejdsmarkedsudvalget

30.11.2005

Arbejdsmarkedsudvalget har med brev af 17. november 2005 anmodet om min besvarelse af følgende spørgsmål:

Spørgsmål:

Ad 33

”Ministeren bedes sammenligne bidragssatserne anvendt i udkast til forslag til lov om barseludligning på det private arbejdsmarked med bidragssatser beregnet i foregående spørgsmål for følgende eksempler på virksomheder uden aftalebaseret barseludligningsfond:

- Et rengøringsfirma med 10 fuldtidsansatte rengøringsassistenter, der tjener 110 kr. i timen.
- En it-virksomhed med 2 HK-ere, der tjener 140 kr. i timen og 8 it-udviklere, der tjener i gennemsnit 300 kr. i timen.
- En servicevirksomhed med 2 medarbejdere, der tjener 140 kr. i timen, 6 akademikere, der tjener i gennemsnit 250 kr. i timen og 2 ansatte direktører, der tjener 500 kr. i timen.”

Svar:

Idet der henvises til spørgsmål 32, refunderes der i model a forskellen mellem dagpenge og løn under barselsorlov, dog maks. 142 kr. i timen. I model b refunderes forskellen mellem dagpenge og løn under barselsorlov op til 142 kr. i timen, og af den løn, der ligger udover de 142 kr. i timen, refunderes 80 pct.

Nedenfor er opstillet konsekvenserne af de 2 modeller for 3 forskellige virksomheder. Alle beregninger er uden administrationsomkostninger.

*Et rengøringsfirma*

Om virksomheden haves følgende oplysninger:

1. Der er 10 ansatte alle fuldtidsansatte.
2. Timelønnen er 110 kr.

Til brug for beregningerne er det nødvendigt at lave nogle antagelser om fertilitet og kønsfordeling. Der er derfor opstillet følgende antagelser:

3. Lønnen er den samme for mænd og kvinder.
4. Kvindeandelen er 90 pct., da rengøring pr. tradition er et kvindefag.
5. Fertiliteten for mænd er 4,25 (oplyst af DA)
6. Fertiliteten for kvinder er 4,73 (oplyst af DA)
7. Der ydes fuld løn under barsel. 4+14 uger til moderen, 2 uger til faderen og 6 uger til enten far eller mor (det antages at alle 6 uger tages af moderen).
8. I udkast til lovforslag bidrages med et fast kroneloft på 870 kr. pr. fuldtidsansat.
9. I model a bidrages der med 0,26 pct. af lønsummen.
10. I model b bidrages der med 0,50 pct. af lønsummen.
11. Virksomhedens lønsum er beregnet 2,12 mio. kr. pr. år.

	Udkast til lovforslag	Model a	Model b
Virksomhedens bidrag til ordningen pr. år	8.700	5.503	10.582
Refusion fra ordningen	8.386	8.386	8.386
Omfordeling pr. år	-314	2.883	-2.196

#### *En it-virksomhed*

Om virksomheden haves følgende oplysninger:

1. Der er 10 ansatte, 2 HK-ere og 8 it-udviklere.
2. Timelønnen for HK-erne er 140 kr.
3. Timelønnen for it-udviklerne er 300 kr.

Derudover antages:

4. Lønnen er uafhængig af køn.
5. Begge HK-ere er kvinder.
6. Af de 8 it-udviklere er der 2 kvinder og 6 mænd
7. Fertiliteten for mænd er 4,25 (oplyst af DA)
8. Fertiliteten for kvinder er 4,73 (oplyst af DA)
9. Der ydes fuld løn under barsel. 4+14 uger til moderen, 2 uger til faderen og 6 uger til enten far eller mor (det antages at alle 6 uger tages af moderen).
10. I udkast til lovforslag bidrages med et fast kroneloft på 870 kr. pr. fuldtidsansat.
11. I model a bidrages der med 0,26 pct. af lønsummen.
12. I model b bidrages der med 0,50 pct. af lønsummen.
13. Virksomhedens lønsum er beregnet til 5,16 mio. kr. pr. år

	Udkast til lovforslag	Model a	Model b
Virksomhedens bidrag til ordningen pr. år	8.700	13.406	25.782
Refusion fra ordningen	9.923	9.923	22.927
Omfordeling pr. år	1.223	-3.483	-2.855

Af eksemplet fremgår, det at virksomheden vil få en positiv omfordeling og således få fordel af modellen i udkast til lovforslaget, mens både model a og b vil give negativ omfordeling.

#### *En servicevirksomhed*

Om virksomheden haves følgende oplysninger:

1. Der er 10 ansatte, 2 HK-ere, 6 AC-ere og 2 direktører.
2. Timelønnen for HK-erne er 140 kr.
3. Timelønnen for AC-erne er 250 kr.
4. Timelønnen for direktørerne er 500 kr.

Derudover antages:

5. Lønnen er uafhængig af køn.
6. Begge HK-ere er kvinder.
7. Af de 6 AC-ere er der 4 kvinder og 2 mænd
8. Der er en mandlig og en kvindelig direktør
9. Fertiliteten for mænd er 4,25 (oplyst af DA)
10. Fertiliteten for kvinder er 4,73 (oplyst af DA)

11. Der ydes fuld løn under barsel. 4+14 uger til moderen, 2 uger til faderen og 6 uger til enten far eller mor (det antages at alle 6 uger tages af moderen).
12. I udkast til lovforslag bidrages med et fast kroneloft på 870 kr. pr. fuldtidsansat
13. I model a bidrages der med 0,26 pct. af lønsummen.
14. I model b bidrages der med 0,50 pct. af lønsummen.
15. Virksomhedens lønsum er 5,35 mio. kr. pr. år

	Udkast til lovforslag	Model a	Model b
Virksomhedens bidrag til ordningen pr. år	8.700	13.907	26.744
Refusion fra ordningen	16.218	16.218	44.208
Omfordeling pr. år	7.518	2.312	17.464

Af eksemplet fremgår det at virksomheden vil få en positiv omfordeling ved alle modeller, dog mest ved model b. Årsagen hertil er, at der er forholdsvis mange kvinder i model b, der er højtlønnede.

Lars Barfoed

/Tine Mercebach