

Beskæftigelsesministerens besvarelse af spørgsmål nr. 136 af 21. juni fra Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg (Alm. del).

Spørgsmål nr. 136:

Ministeren bedes redegøre for på hvilke punkter LO rapporten "Arbejds miljø og screening i social- og sundhedssektoren" ikke tegner et retvisende billede af situationen.

Juli 2006

Vores sag

20060044761/204-0006

Svar:

I forbindelse med samrådet den 19. juni 2006 om LO-rapporten "Arbejds miljø og screening i social- og sundhedssektoren" sagde jeg i Arbejds markedsudvalget, at jeg var enig i rapportens beskrivelse af situationen i social- og sundhedssektoren.

Både ergonomiske belastninger og belastninger i det psykiske arbejdsmiljø udgør væsentlige arbejdsmiljøproblemer inden for sygehusene og i plejese k-toren.

Også hvad angår de bagvedliggende årsager hertil, er jeg enig i rapportens oplysninger om, at det er karakteristisk for sektoren, at arbejdsmiljøbelast ningerne er tæt knyttet til kerneydelsen i sektoren.

Jeg har således ikke i forbindelse med samrådet givet udtryk for, at LO-rapporten ikke tegner et retvisende billede af situationen i social- og sundhedssektoren.

Jeg har derimod sagt, at rapporten ikke tegner et retvisende billede af Ar bejdstilsynets screeninger og påbud i sektoren. Det drejer sig om følgende forhold:

- Når Arbejdstilsynet konstaterer overtrædelse af reglerne, træffer den til synsførende afgørelse om, at forholdene skal ændres. Det gøres fx via for bud, strakspåbud, påbud med frist, påbud om at foretage nærmere under søgelser eller via påbud om at bruge autoriseret arbejdsmiljørådgiver.

Når rapporten angiver antallet af påbud, der er givet i social- og sundheds sektoren, medregnes kun de særlige påbud om brug af autoriseret ar bejds miljørådgivning.

De særlige påbud om rådgivning, udgør imidlertid kun en mindre del af de påbud, Arbejdstilsynet har givet i sektoren. Rapporten giver således ind-

tryk af, at der kun er givet 4 påbud om det psykiske arbejdsmiljø i sektoren, mens det faktiske antal afgørelser om det psykiske arbejdsmiljø er 116. På tilsvarende måde fremgår det af rapporten, at der kun er givet 47 påbud på det ergonomiske område, mens der rent faktisk er givet truffet næsten 700 afgørelser om ergonomi.

I alt er der i social- og sundhedssektoren truffet 2.472 afgørelser i 2005, og det er langt flere, end rapporten giver indtryk af.

- Rapporten giver også det indtryk, at Arbejdstilsynet ikke har ordentlig tid til at se på det psykiske arbejdsmiljø ved screeningen, fordi en screening ifølge rapporten kun må vare 1½ time. Det er ifølge rapporten alt for kort tid til at opdage problemer i det psykiske arbejdsmiljø.

Imidlertid er de 1½ time et gennemsnitstal for, hvor lang tid det vil tage at screene alle danske virksomheder, store som små. Og her fejlslutter rapporten ved at sætte lighedstegn mellem den beregnede gennemsnitlige tid for screening og så den tid, der maksimalt må bruges på at screene den enkelte virksomhed.

Jeg vil gerne understrege, at der ikke er nogen grænse for hvor langt tid det må tage at screene den enkelte virksomhed.

Når rapporten derfor hævder, at der kun er 1½ time til at screene en virksomhed, giver det et fejlagtigt billede af Arbejdstilsynets muligheder for at opdage problemer i det psykiske arbejdsmiljø ved en screening.