

**Beskæftigelsesministerens besvarelse af spørgsmål nr. 108 af 24. april 2006 fra Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg (Alm. del).**

**Spørgsmål nr. 108:**

”Ministerens kommentarer udbedes til henvendelse af 24. januar 2006 fra Dansk Selskab for Arbejds- og Miljømedicin (alm. del - bilag 121) vedrørende anmeldelsesfristen for arbejdsbetingede sygdomme. (Se tillige alm.del-bilag 211).

Maj 2006

Vores sag

404-0006

06-703-209

Ministeren bedes herunder redegøre for praksisudviklingen i forbindelse med beregningen af 1 års anmeldelsesfristen for erhvervssygdomme.”

**Svar:**

Arbejdsskadestyrelsen har oplyst, at 1 års fristen for anmeldelse først regnes fra det tidspunkt, hvor tilskadekomne får kendskab til, at sygdommen må antages at være erhvervsbetinget. Der bliver ikke lagt vægt på, hvornår de første symptomer viste sig, eller hvornår arbejdet er ophørt.

I august 2005 udsendte Ankestyrelsen en social meddelelse om anmeldefristen for erhvervssygdomme (SM U-12-05). Ved denne meddelelse blev det yderligere præciseret, at 1 års fristen ikke begynder at løbe, fordi tilskadekomne bliver sygemeldt i længere tid, bliver opereret som følge af sygdommen eller er nødt til at skifte arbejde på grund af sygdommen. Afgørende er det tidspunkt, hvor en læge eller Arbejdstilsynet har gjort tilskadekomne bekendt med, at sygdommen må antages at være arbejdsbetinget.

Hvis en jord- og betonarbejder eksempelvis efter 15 års arbejde får stærke rygsmærter og må sygemelde sig, begynder den 1-årige anmeldefrist endnu ikke at løbe – heller ikke selvom tilskadekomne selv tror, at smerterne skyldes arbejdet. Fristen løber først fra det tidspunkt, hvor en læge eller Arbejdstilsynet fortæller tilskadekomne, at rygsmærterne formentlig skyldes jobbet som jord- og betonarbejder.

Dette tidspunkt er normalt sammenfaldende med det tidspunkt, hvor lægers anmeldepligt indtræder. Læger har pligt til at anmelde konstaterede eller formodede erhvervssygdomme. Anmeldelse skal ske, så snart lægen er blevet bekendt med sygdommen og den formodede sammenhæng med arbejdet. (lov om arbejdsskadesikring § 34, bekendtgørelse nr. 950 af 2003 § 1, stk. 1-2)

Hvis lægen overholder sin anmeldepligt, vil tilskadekomne få den erstatning, sygdommen berettiger til.

Udover lægers *pligt* til at anmelde erhvervssygdomme har tilskadekomne en *ret* til selv at anmelde sin erhvervssygdom. Hvis tilskadekomne ønsker at udnytte denne ret, skal dette ske inden for en frist på 1 år. Fristen regnes fra det tidspunkt, hvor tilskadekomne har fået kendskab til, at sygdommen må antages at være erhvervsbetinget (lov om arbejdsskadesikring § 36, stk. 1). Hvis en læge tilsidesætter sin anmeldepligt, har tilskadekomne således 1 år til selv at anmelde sygdommen.

Formålet med anmeldereglerne er at sikre, at formodede og konstaterede erhvervssygdomme bliver anmeldt og vurderet i arbejdsskadesystemet med henblik på erstatning. Regeringen har nedsat et udvalg, Arbejdsskadeudvalget af 2005, der blandt andet har til opgave at overveje, om reglerne om anmeldelse af arbejdsskader, herunder reglerne om dispensation fra anmeldefristen, bør justeres eller præciseres. Jeg afventer derfor resultatet af udvalgets overvejelser, inden jeg tager stilling til en eventuel justering af disse regler. Udvalget skal afslutte sit arbejde senest den 1. september 2006.