



Integrationsudv. alm. del

bil. 65

Folketingets udvalg for  
Udlændinge- og Integrationspolitik  
Folketinget  
Christiansborg  
1240 København K

3 - JAN. 2006

Dato:

J.nr.:

2003/529-8

MODTAGET

4 JAN. 2006

Den Centrale Indførelse

Til orientering fremsender jeg Integrationsministeriets nyhedsbrev 'I job nu' nr. 4/2005.

Dette nummer indeholder bl.a. en artikel om et beskæftigelsesprojekt i Københavns Kommune, der har opnået gode resultater med at matche private virksomheders behov for arbejdskraft med kontanthjælpsmodtageres ressourcer. 72 pct. af de ledige har fået arbejde efter at have gennemført et opkvalificeringsforløb.

Endvidere indeholder dette nummer en omtale af Programbestyrelsens strategi mod ghettoisering og en ny undersøgelse af LG Insight om nydanske kvindernes deltagelse på arbejdsmarkedet og i uddannelsessystemet.

Næste nummer af nyhedsbrevet forventes udsendt i marts 2006.

Med venlig hilsen

Rikke Hvilshøj

/Martin Isenbecker



## Beskæftigelse skal modvirke ghettodannelse

Se side 2-3



### KØBENHAVN HAR SUCCES MED JOBMATCHNING

Københavns Kommune har gennemført et beskæftigelsesprojekt, som har opnået gode resultater med at matche private virksomheders behov for arbejdskraft med kontanthjælpsmodtageres ressourcer. 72 pct. af de ledige har fået arbejde efter at have gennemført et opkvalificeringsforløb.

Se side 4-5



### TILBAGE I JOBBET SOM FRISØR

Efter ni års ufrivillig pause er de irakiske flygtninge Abbas Abbas Bahr Jessem Al-Khafasi og Hunar Tanan Hunar tilbage i deres gamle profession som frisører.

Se side 8



### KOMMUNERNE SKAL BLIVE BEDRE TIL AT AKTIVERE NYDANSKE KVINDER

Værdier og traditioner er med til at holde kvinder fra ikke-vestlige lande væk fra arbejdsmarkedet. Men den manglende tilknytning til arbejdsmarkedet skyldes også, at kommunerne ikke i tilstrækkeligt omfang aktiverer nydanske kvinder.

Se side 11

### 90 MIO. KR. TIL INTEGRATIONS-OMRÅDET I 2006

I 2006 er der afsat 90 mio. kr. til integrationen fra satspuljemidler. Det blev resultatet af forhandlingerne om udmøntningen af satsreguleringspuljen.

Side 3

### LÆS OGSÅ...

Dansk via russisk . . . . . Side 6

Butikskonsulent hjælper købmænd med at holde styr på regler . . . . . Side 7

Nye vejledninger skal gøre det nemmere at starte egen virksomhed . . . . . Side 9

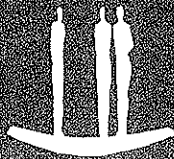
Fokus på de gode eksempler . . . . Side 10

Velbesøgt uddannelsesbazaar . . . Side 11

Nyt værktøj gør det nemmere at planlægge aktiveringsforløb . . . . . Side 13

Hvordan skaber jobkonsulenten et godt samarbejde med virksomhederne? Side 15

Hvem er bedst til mangfoldighed i arbejdslivet? . . . . . Side 16



# MIAPRISEN 2006

## Hvem er bedst til mangfoldighed i arbejdslivet?

For tredje år i træk skal frontløberne inden for mangfoldighedsledelse findes i Danmark. Det sker som led i priskonkurrencen om Mangfoldighed i Arbejdslivet (MIA-prisen 2006). Prisen uddeles til private og offentlige virksomheder, der aktivt fremmer mangfoldighed og konsekvent forhindrer forskelsbehandling.

Frem til 31. januar 2006 kan private og offentlige virksomheder indstille sig til MIA-prisen, hvis de har taget konkrete skridt for at fremme mangfoldighed og forhindre usaglig forskelsbehandling pga. køn, etnicitet, alder, handicap, seksuel orientering eller religion.

MIA-prisen er en frontløberpris til offentlige og private virksomheder, der arbejder med mangfoldighed som udviklingspotentiale og tør melde klart ud om, at forskelsbehandling er uacceptabelt i deres organisation.

Prisen er indstiftet af Institut for Menneskerettigheder i 2003 for at belønne virksomheder, der fremmer mangfoldighed og forhindrer forskelsbehandling. Instituttet finder det afgørende at fremhæve og belønne de gode eksempler på mangfoldighedsledelse:

"Der er desværre stadig problemer med f.eks. ligestilling mellem kønnene, diskrimination af mennesker med handicap og etniske minoriteter. Det har vi jo set flere eksempler på", siger specialkonsulent Susanne Nour, der til daglig leder Institut for Menneskerettigheders arbejde med mangfoldighed, og tilføjer:

"Men gennem vores samarbejde med virksomheder, fagforeninger og organisationer ved vi også, at mange danske arbejdspladser helt klart gerne vil gøre en forskel. Det er vigtigt, at vi viser respekt for hinanden, og at vi tør rumme forskelligheden. Ellers får vi svært ved at begå os både som medarbejdere og virksomheder fremover. Konkurrencen bliver jo større hele tiden. Og mangfoldighedsledelse er en af nøglerne til at klare sig i konkurrencen på et stadigt mere internationaliseret arbejdsmarked."

Vinderne udpeges af en uafhængig og højt kvalificeret dommerkomite, som består af repræsentanter for Dansk Industri (DI), Handel, Transport og Service (HTS), Personalestyrelsen, Landsorganisationen i Danmark (LO), Beskæftigelsesministeriet, Kommunernes Landsforening (KL) og Handelshøjskolen i Århus.

Dommerkomiteen foretrækker virksomheder, der:

1. Gør mangfoldighed til en ressource
2. Sikrer lige muligheder og forhindrer diskrimination
3. Inkluderer alle minoritetsgrupper i en mangfoldighedsstrategi
4. Retter indsatsen mod alle faser af ansættelsesforholdet
5. Inddrager medarbejderne og målgrupperne i processen

MIA-prisen finansieres via EU's handlingsprogram for bekæmpelse af forskelsbehandling. Som led i gennemførelsen af handlingsprogrammet er der i 2005 afsat 100.000 euro pr. medlemsstat til støtte af nationale oplysningsaktiviteter. I Danmark administreres programmet af Integrationsministeriet, som har bevilliget økonomisk støtte til projektet.

Læs mere om, hvordan du indstiller din virksomhed til MIA-prisen på [www.miapris.dk](http://www.miapris.dk).

Yderligere oplysninger kan fås hos specialkonsulent Susanne Nour, Institut for Menneskerettigheder, tlf.: 32 69 89 04, e-post: [sno@humanrights.dk](mailto:sno@humanrights.dk).

### Nyhedsbrevet i Job nr. nr. 4, 3. årgang, 2005

Udgiver: Ministeriet for Flvætnelse, Indvandrere og Integration  
Holbergsgade 6  
1057 København K  
Tlf.: 33 92 33 80  
Fax: 33 11 12 39  
[www.inm.dk](http://www.inm.dk)

Redaktion: Martin Isenbecker (ansvarshavende), Ulrik Sørensen, Peter Villads Vedel og Thomas Bille Winkel

Artikler, bøger og kommentarer kan sendes med e-post til Ulrik Sørensen, [uls@inm.dk](mailto:uls@inm.dk), Peter Villads Vedel, [pve@inm.dk](mailto:pve@inm.dk) og Thomas Bille Winkel, [tbw@inm.dk](mailto:tbw@inm.dk)

ISSN: 1603-6093  
Layout: Klaus Krogh Mortensen  
Oplag: 3.500 eksemplarer  
Tryk: Litotryk København A/S

Den elektroniske udgave af i Job nr. findes på [www.inm.dk](http://www.inm.dk)

i Job nr. udkommer fire gange om året

Næste nummer af nyhedsbrevet udkommer i marts 2006

Artikler til det kommende nummer skal være Integrationsministeriet i hænde senest den 31. februar 2006

Artikler i i Job nr. må gerne viderebringes, når blot det sker med tydelig angivelse af i Job nr. som kilde