

NETVÆRK FOR TVÆRKULTURELT KRISTENT ARBEJDE



Socialministeriet  
Holmens Kanal 22  
1060 København K

*Kopi af ansøgningen er sendt til  
Ministeriet for flygtninge, indvandrere og integration*



Socialudvalget  
SOU alm. del - Bilag 408,  
UUI alm. del - Bilag 224  
Offentligt

Den 30. august 2006

## Ansøgning om forlængelse af bevilling over Satspuljen

*(konto nr. 18.33.15 på finansloven 2006)*

Tværkulturelt Center er et landsdækkende netværk og ressourcecenter for kirkeligt integrationsarbejde. Centret har 130 medlemmer: folkekirkesorger og menighedsråd, kirkelige organisationer, tværkulturelle mødesteder, etniske minoritetsforeninger og migrantmenigheder m.fl. Centrets formand er den tidligere UNICEF-konsulent Adnan Dahan, der er kristen flygtning fra Irak. Tværkulturelt Center har eksisteret i 12 år og støttes blandt andet af midler fra Satspuljen.

**Formål:** Tværkulturelt Center har til formål at inddrage de frivillige kirkelige netværk i en aktiv og målrettet indsats for flygtninge og indvandreres integration i det danske samfund. Samtidig arbejder Centret for at synliggøre nydanskernes egne erfaringer og kompetencer i integrationsprocessen. Som kirkeligt netværk sætter Centret fokus på den tredjedel af alle nydanskere, der kommer fra en kristen baggrund, og denne gruppes særlige muligheder som kulturformidlere og brobyggere. I praksis har Centret formået at sætte en lang række nye initiativer i gang ud over landet. Herigennem har mange flygtninge og indvandrere fået danske netværk og er blevet introduceret til lokalområdet foreningsliv og arbejdsmarked.

**Berøringsflade:** Tværkulturelt Center har en bred berøringsflade ud over landet. Materialer fra Centret sendes ud til ca. 2.000 enkeltpersoner, 3-400 danskere og nydanskere gør hvert år brug af Centrets kursus- og undervisningstilbud, og et stort antal frivillige er engageret i lokale aktiviteter i over 100 sogne. Hertil kommer løbende kontakt til et netværk af 150 nydanske menigheder.

**Derfor søger vi om forlængelse af bevilling:** Det er vores erfaring, at kirkelige miljøer er gode til integration. I Tværkulturelt Center har vi mange eksempler på, at kirker og kirkelige organisationer har succes med at engagere almindelige danskere i integration og religionsmøde. Både i forhold til kristne nydanskere og de mange, der har en anden tro, giver det fælles religiøse sprog en fælles forståelsesramme. Men der er stadig mange uudnyttede ressourcer i de kirkelige miljøer. For at øge omfanget og kvaliteten af den kirkelige integrationsindsats ønsker vi at udbygge Centrets gode resultater med nye tiltag over en ny 4-årig periode.

**Samarbejde:** Tværkulturelt Center samarbejder med Kirkernes Integrationstjeneste (KIT), der også støttes af satsmidler. KIT er et frikirkeligt initiativ, der støttes af Baptistkirken, Metodistkirken, Apostolsk Kirke, Frelsens Hær, Missionsforbundet og en række pinsekirker m.fl. Tværkulturelt Center og KIT supplerer hinanden og har til sammen kontakt til en meget stor del af dansk kirkeliv.

## DOKUMENTATION

**Resultater af Tværkulturelt Centers arbejde for at fremme integration de sidste fire år:  
Hvad har Centret bidraget med?**

- *Flere er blevet engageret i integration:* Gennem udbygning af landsdækkende netværk fra 69 til 130 kollektive medlemmer har vi formået at inspirere flere danskere og nydanskere til at tage kontakt med hinanden og yde en indsats for bedre integration i lokalsamfundet.
- *Øget kvalitet i den kirkelige integrationsindsats:* Centret har afholdt 3-5 landsdækkende kurser, konferencer og TemaDage årligt med i snit 70-80 deltagere. Omkring en tredjedel af deltagerne og flertallet af oplægsholderne har været nydanskere eller udenlandske integrationseksperter fra Mellemøsten, Asien og Afrika. Af emner kan nævnes eksilpsykologi, sorgbearbejdelse, kulturforståelse, tro og integration, konfliktløsning, livsfortællinger, unge med flere kulturer samt udvikling af modeller, der imødekommer konkrete behov som f. eks. dansk sprogtræning. Hertil kommer mindst tre årlige tilbud om erfaringsudveksling for ansatte og frivillige i de kirkelige netværk.

- *Ressourcematerialer:* Netværksavisen *Nyt på tværs* med reportager og interviews med nydanskere (4 numre årligt trykt i 4.500 eksemplarer), hæftet *Religionsmøde i øjenhøjde* med 32 eksempler på lokale integrationstiltag, adfærdskodeks for takt og tone i religionsmødet, foredrags- og idékatalog, festkalender og 8-10 andre småudgivelser.
- *Kortlægning af integrationserfaringer i nydanske kristne miljøer:* Synliggørelse af kristne nydanskernes egne religiøse netværk (ca. 150 migrantmenigheder) med udgivelse af bogen *ANDRE STEMMER: Migrantkirker i Danmark - set indefra*.
- Landsdækkende *rådgivnings- og servicekontor* med daglig åbningstid og over 2.000 årlige henvendelser.
- *Nye initiativer:* Igangsætter- og/eller konsulentfunktion for 10-15 nye initiativer årligt - heriblandt middage på tværs, frivillig danskundervisning, sprogcaféer, lytteaftener, multietniske koncerter, kunstudstillinger, kvindegrupper på tværs, børne- og ungdomsklubber, ægteskabsrådgivning, studiegrupper om takt og tone i religionsmødet, teen-dialog for kristne og muslimer samt tilbud til flygtninge- og indvandrermenigheder om danske venskabsmenigheder.
- *Nydanskere i arbejde:* Vi ved om adskillige tilfælde, hvor nydanskere er kommet i aktivering, jobtræning eller har fået jobs gennem kirkelige netværk.
- *Holdningsbearbejdelse:* Landsdækkende foredragsvirksomhed med særlig vægt på synliggørelse af kristne nydanskere som foredragsholdere og kulturformidlere. I Centrets seneste foredragskatalog har knap halvdelen af de 110 frivillige foredragsholdere, kunstnere og musikere nydansk baggrund.
- *Højskoler og efterskoler:* Konsulenthjælp og målrettet PR i nydanske miljøer for højskoler og efterskolelernes integrationstilbud til nydanske børn og unge.

*Tværkulturelt Center har gjort en forskel ved at synliggøre, at ikke alle flygtninge og indvandrere er muslimer, og at mange kristne nydanskere har gode forudsætninger for at fungere som brobyggere og kulturformidlere - de har rødder i hjemlandets kultur men deler det danske samfunds kristne traditioner og værdinormer.*

## PLANLAGTE AKTIVITETER

**Målsætning:** Videreudvikling af Tværkulturelt Centers landsdækkende netværksarbejde med henblik på igangsætning af **nye integrationsfremmende tiltag** med afsæt i de positive resultater af Centrets hidtidige arbejde. Netværksudvidelse fra 130 til 180 kollektive medlemmer over de næste fire år.

### 10 fokusområder:

1. *Identificering af de bedste eksempler på integration* og synliggørelse af disse.
2. *Udvikling af nye integrationstiltag med fokus på ligestilling.* Igangsætning af mindst 10 lokalt forankrede tiltag årligt, hvor nydanskere inddrages som aktive samarbejdspartnere og møder danskere, som ikke er betalt for at være sammen med dem.
3. *Uddannelses tilbud og inspiration til frivillige danskere og nydanskere:* 3-5 årlige konferencer og workshops om aktuelle emner og håndtering af konkrete udfordringer i et mangfoldigt samfund samt 3-4 faglige seminarer. *Udvikling af nyt kompetencegivende kursuskoncept* for en bredere målgruppe med emner som "Ære og skam i relation til kommunikation og konfliktløsning", "Hvordan tænker religiøse mennesker?" og "Et godt liv i Danmark – hvordan?"
4. *Udarbejdelse af nye materialer:* Videreudvikling af netværksavis (4 numre årligt med fokus på nydanskernes livshistorier og reportager fra nye integrationsfremmende tiltag ud over landet) og udgivelse af 4-5 bøger, inspirationshæfter og andre materialer, der dækker aktuelle behov og synliggør netværkets samlede viden og kompetence. Af planlagte udgivelser kan nævnes gode historier om vellykket integration, hjælp til at organisere sig i en demokratisk forening/menighed i Danmark, integration og konvertering, at være forældre til teenagere i et nyt land samt religionens betydning for kvinders integration.
5. *Rådgivnings- og servicekontor* med daglig åbningstid.
6. *Videreudvikling af foredragsvirksomhed* - herunder vejledning og coaching af nydanske oplægsholdere som formidlere, så debattens hovedpersoner selv aktivt kan bidrage til at modvirke polarisering i samfundet.

7. *Udvikling af nydanskeres organisationskompetence og forståelse for demokratiets vilkår* gennem deltagelse i lokalt foreningsliv.
8. *Netværks- og værkstedsgrupper*: Opstart af (a) netværksgrupper for nydanske kvinder med henblik på at nedbryde fysisk og psykisk isolation; (b) erfagrunder for nydanske og danske forældre med henblik på gensidig støtte; (c) værkstedsgrupper, hvor nydanskeres danske sprogfærdighed udvikles i inkluderende fællesskaber, hvor danskere og nydanskere gør noget konkret sammen.
9. *Rollemodeller for unge nydanskere*: Styrkelse af unge nydanskeres selvværd gennem synliggørelse af velintegrerede unge fra bl.a. migrantkirkernes ungdomsafdelinger.
10. *Idébank og website*: Udvikling af landsdækkende idébank med integrationserfaringer fra dansk kirkeliv og videreudvikling af website med flere servicefunktioner målrettet nydanske brugere.

## OPSUMMERING

På baggrund af ovenstående mener vi, at der fortsat er **behov for Tværkulturelt Center**

- som inspirator og igangsætter af nye initiativer i kirkelige miljøer;
- som brobygger til kristne nydanskere, så deres erfaringer, viden og troværdighed som kulturformidlere og positive katalysatorer udnyttes bedre i integrationsprocessen;
- som brobygger til muslimer og andre nydanskere, der har en anden tro, gennem synliggørelse af åbne og respektfulde religionsmøder, der fungerer i praksis;
- som landsdækkende koordinerende netværk for den folkekirkelige integrationsindsats og for samfundets kontakt til flygtninge og indvandreres egne menigheder;
- som talerør for kristne nydanskere og platform for dem som rollemodeller;
- som et vindue for nydanskere ind til dansk kirkeliv og mangfoldig kristendom i Danmark.

## ØKONOMI

Tværkulturelt Center modtog i 2002 en 4-årig bevilling over Satspuljen. Bevillingen udløber med udgangen af indeværende år.

Centrets årsbudget indeholder løn til en fuldtids netværkskoordinator og en deltids kontorsekretær, drift af et lille kontor på Østerbro, hvorfra Centrets landsdækkende arbejde koordineres, materialer udarbejdes og brugere serviceres, samt planlagte aktiviteter.

**Derfor er vi endnu ikke selvfinansierende:** Mange af Centrets medlemmer (sogne, mødesteder, nydanske menigheder og organisationer) bruger deres penge på lokalt integrationsarbejde, der ikke koster det offentlige noget. Derfor er medlemmerne på nuværende tidspunkt ikke i stand til at bære hele Centrets økonomi. Men takket være en omfattende frivillig ulønnet arbejdsindsats i forbindelse med Centrets aktiviteter kan vi i dag servicere et voksende antal medlemmer inden for den samme økonomiske ramme. For de samme penge kan vi nå flere.

Et offentligt tilskud i endnu nogle år er helt afgørende for videreførelse af Tværkulturelt Centers arbejde. Derfor søger vi om en ny 4-årig bevilling på **500.000 kr.** om året fra 2007 til Centrets almindelige drift, planlagte aktiviteter og udvikling af nye tiltag.

**Positiv mereeffekt:** Tværkulturelt Center er i dag et velfungerende og folkeligt forankret integrationsprojekt, der når grupper i samfundet, som andre ikke når i samme grad. Hvis vi får lov at fortsætte, kan vi med få ressourcer sætte meget i gang og få endnu flere engageret i integration. Der er ingen etableringsudgifter forbundet med at bygge videre på Centrets brede berøringsflade, opsamlede viden og erfaringer. Derfor er vi overbevist om, at der vil være en *positiv ressourcebesparende mereeffekt* forbundet med at støtte Tværkulturelt Center i en ny periode.

*Birthe Munck-Fairwood*  
Netværkskoordinator

## BILAG

### Sådan tænker vi om integration

**Hvorfor inddrage kirken?** Der er mange eksempler på, at integrationsfremmende initiativer er vokset ud af kirkelige miljøer. Også udenlandske erfaringer viser, at kirker og kirkelige institutioner spiller en vigtig men ofte overset rolle for udlændinges integration. Derfor er det i samfundets interesse, at folkekirken som landets største trossamfund er en aktiv medspiller i integrationsprocessen. Det er vores erfaring, at kirkeligt engagerede mennesker har særlige forudsætninger for at fungere som brobyggere, da de både har syn for samfundets svage grupper og forståelse for, at religion spiller en væsentlig rolle i mange menneskers liv. Samtidig er mange kirkefolk aktive i lokalsamfundet med indgående kendskab til det lokale arbejdsmarked og foreningsliv, hvor de i praksis ofte fungerer som brobyggere for nydanskere.

**Religion kan være en positiv ressource:** Mange nydanskere er religiøse mennesker, der har svært ved at forholde sig til danskernes ofte manglende forståelse for religionens betydning i hverdagen. Tværkulturelt Center arbejder for et åbent og respektfuldt religionsmøde, hvor nydanskere bliver mødt som religiøse mennesker, og hvor deres ret til at praktisere en religion respekteres. I Centrets netværk møder de danskere, der er tydelige omkring deres kristne værdier og kan vise dem kristendommen i Danmark i al dens brogede mangfoldighed. Endvidere ønsker Tværkulturelt Center at give en stemme til de *kristne flygtninge og indvandrere*, der mange steder allerede fungerer som positive katalysatorer i integrationsprocessen. Kristne nydanskere har et stort potentiale som *brobyggere* mellem landsmænd, der har en anden religion, og det danske samfunds kristne traditioner, værdier og kulturarv, da de selv befinder sig et sted i midten. Derfor satser vi bevidst på at inddrage denne gruppe aktivt i Centrets integrationsarbejde.

**Netværk fremmer integration:** Skal integrationen lykkes, er det vigtigt, at flygtninge og indvandrere føler sig som en del af det danske samfund. Derfor er personlige relationer mellem danskere og nydanskere af afgørende betydning. Tværkulturelt Center har opbygget en række formelle og uformelle netværk, hvor danskere og nydanskere mødes om aktiviteter og projekter af fælles interesse. Disse netværk er opbygget over tid og videreudvikles til stadighed gennem nye tiltag. Det er vores erfaring, at tilhørsforhold til en gruppe med fælles livssyn og værdisæt kan være med til at styrke identitetsfølelsen og modvirke rodløshed. Samtidig er de kirkelige netværk i stand til at rumme socialt svage mennesker og danne et alternativt sikkerhedsnet for marginaliserede nydanskere.

Sideløbende har Tværkulturelt Center opbygget tværgående netværk for erfaringsudveksling mellem ansatte og frivillige i det kirkelige integrationsarbejde på tværs af organisationskultur, geografi og etnisk baggrund. Disse netværk er med til at forhindre, at de frivillige hurtigt kører træt. Overordnet er vi overbevist om, at Tværkulturelt Center som landsdækkende koordinerende netværk og servicekontor er med til at øge omfanget og kvaliteten af den kirkelige integrationsindsats.

**Nydanskeres egne ressourcer må ikke gå til spilde:** Tværkulturelt Center har været i front med hensyn til at give nydanskere dansk organisationserfaring og synliggøre deres ressourcer og kompetencer. Eksempelvis har Centrets formand og et andet bestyrelsesmedlem selv flygtningebaggrund. På Centrets konferencer og temadage er de fleste oplægsholdere nydanskere, og nydanskere kommer til orde i talrige interviews og udgivelser, indgår i arbejdsgrupper og yder en stor frivillig arbejdsindsats i forbindelse med Centrets aktiviteter. Det er vores erfaring, at anerkendelse giver status, selvværd og lyst til at yde noget. Det mener vi er et godt udgangspunkt for vellykket integration.

Ansøgning vedlagt:

- BILAG: Sådan tænker vi om integration
- Årsberetning med årsregnskab 2005
- Vedtægter for Tværkulturelt Center
- Budget for 2007
- Bogen ANDRE STEMME: Migrantkirker i Danmark set indefra
- Netværkskalender 2005-2006
- Idékatalog 2005
- Takt og tone i religionsmødet
- Nyt på tværs nr. 3/2006 -
- Konferenceprogrammer 2006

Kopi af ansøgningen er sendt til socialminister Eva Kjer Hansen, integrationsminister Rikke Hvilshøj, alle socialordførere og ordførere vedrørende udlændinge- og integrationspolitik samt Chr. Mejdahl, Birthe Rønn Hornbech, Charlotte Dyremose, Elisabeth Arnold og Karen Klint.