

Ministeriet for Flygtninge
Indvandrere og Integration



Folketingets udvalg for
Udlændinge- og Integrationspolitik
Folketinget
Christiansborg
1240 København K

Ministeren

Dato:
J.nr.:

15 JUNI 2006
2003/529-8

MODTAGET
15 JUNI 2006 14³⁰
Den Centrale Indlevering

Til orientering fremsender jeg Integrationsministeriets nyhedsbrev I-job-nu nr. 1/2006.

Dette nummer indeholder bl.a. en artikel om Odense Kommune, der har haft stor succes med at få sygemeldte nydanske kvinder ud af sygerollen. Succesen skyldes bl.a. en ny metode, der involverer flere forskellige faggrupper og sagsbehandlere i behandlingen af de enkelte sager.

Endvidere indeholder dette nummer en artikel om gode beskæftigelsesmuligheder inden for håndværksfagene, og en omtale af den såkaldte hyttefadsmodel, der anvendes i Århus Kommune til at få ledige i beskæftigelse. Modellen indebærer, at afklaringen af kommunens ledige primært foregår i private virksomheder, der fungerer som trænings- eller uddannelsessteder.

Med venlig hilsen


Rikke Hvilshøj


/Martin Isenbecker

I job nu

1/2006



Indvandrer nr. 100.000 i beskæftigelse

Se side 3



REGERINGENS VELFÆRDSUDSPIL

"Integration og indvandring spiller en stor rolle i forhold til, at vi kan løfte opgaven med at sikre fremtidens velfærd. Vi har en arbejdskraftsreserve, som vi har behov for kommer ud på arbejdsmarkedet", sagde integrationsminister Rikke Hvilshøj, da hun præsenterede de områder i velfærdsudspillet, der handler om integration og indvandring.

Se side 2-3



NYDANSKE KVINDER UD AF SYGEROLLEN

Odense Kommune har haft stor succes med at få sygemeldte nydanske kvinder ud af sygerollen.

Succesen skyldes bl.a. en ny metode, der involverer flere forskellige faggrupper og sagsbehandlere i behandlingen af de enkelte sager.

Se side 4-5



PRIVATE VIRKSOMHEDER FUNKERER SOM HYTTEFADE FOR LEDIGE

I Århus Kommune bruger man 'Hyttedefadmodellen' til at få ledige i beskæftigelse. Modellen indebærer, at virksomheden påtager sig rollen som trænings- og uddannelsessted.

Se side 6-7

INTERESSEN FOR NYDANSKE STUDERENDE SKAL ØGES

Nydanske akademikere har sværere ved at komme i arbejde efter endt uddannelse end danske akademikere. Et brobygningsprojekt med 50 nydanske studerende skal rette op på tendensen.

Se side 14

LÆS OGSÅ...

Ny internetportal: Ny i Danmark . . . Side 5

Mangel på arbejdskraft giver jobmuligheder i håndværksbranchen Side 8-9

Kolleger hjælper nydanskere med at lære dansk Side 10-11

Vikarbranchen – en genvej til arbejdsmarkedet. Side 12

Integration på kontrakt Side 13

Kort nyt Side 15

Ny hjælp til jobsøgningen for flygtninge og indvandrere. . . . Side 16

Regeringens velfærdsudspil: Flere nydanskere skal i arbejde

"Integration og indvandring spiller en stor rolle i forhold til, at vi kan løfte opgaven med at sikre fremtidens velfærd. Vi har en arbejdskraftsreserve, som vi har behov for kommer ud på arbejdsmarkedet", sagde integrationsminister Rikke Hvilshøj, da hun sammen med beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen præsenterede de områder i velfærdsudspillet, der handler om integration og indvandring.

Regeringen præsenterede den 4. april 2006 sit længe ventede velfærdsudspil 'Fremtidens velstand og velfærd'. Et af de væsentligste punkter i udspillet, der skal ruste det danske samfund til at møde udfordringerne ved globaliseringen, handler om at få flere nydanskere i arbejde.

"Vi har en målsætning om få op til 25.000 flere nydanskere i beskæftigelse inden 2010. Derfor skal vi have rykket på, at indvandrere og efterkommere kun har en beskæftigelsesgrad på 48 pct. Det er ikke tilfredsstillende, og derfor ind-

gik vi også sidste år en integrationsaftale. Og det er også en af årsagerne til, at vi nu kommer med yderligere tiltag", sagde Rikke Hvilshøj på pressemødet, der fandt sted på Christiansborg.

Startpakker og tilbud til selvforsørgede

For at leve op til målsætningen indeholder velfærdsudspillet en række initiativer, som skal få flere nydanskere i beskæftigelse.

Et af tiltagene går ud på at forny regeringens fireparts-aftale om bedre integration med arbejdsmarkedets parter og Kommunernes Landsforening. Aftalen skal give plads til flere nydanskere på virksomhederne ved bl.a. at gøre det muligt at give nydanskere en løn, der er lavere end startlønnen:

"Staten indgik sidste år en overenskomst - en 80/20-model - hvor man får 80 pct. af lønnen for at arbejde og 20 pct. for at opkvalificere sig fagligt eller f.eks. lære det danske sprog bedre. Den form for model, hvor man starter på en lavere løn, fordi man ikke er 100 pct. klar til at træde ind i jobbet, den så vi gerne brugt endnu mere - også i det private erhvervsliv", forklarede integrationsministeren og fortalte, at regeringen også ønsker at tilbyde 'adgangspakker' til de kommunale sagsbehandlere, som skal gøre det nemmere at få nydanskere i beskæftigelse.

"Vi ved, at det virker at sammensætte samlede forløb bestående af eksempelvis virksomhedspraktik og løntilskud kombineret med sprogundervisning og en faglig opkvalificering. Derfor ønsker vi at tilbyde de kommunale sagsbehandlere nogle adgangspakker, som de kan tage ned fra hylden og tilpasse individuelt."

Regeringen ønsker også at give aktive tilbud til selvforsørgede, f.eks. hjemmegående ægtefæller, der i dag ikke kan få kommunal hjælp til at komme i arbejde.

"Hvis du vil have din ægtefælle til Danmark, så skal du kunne forsørge vedkommende. Det er et rigtig sundt princip. Men desværre er det i dag ikke muligt for kommunerne at give selvforsørgede tilbud i form af virksomhedspraktik, mentorordninger o.l., der måske kan få dem ind på arbejdsmarkedet. Det redskab giver vi nu kommunerne i fremtiden", sagde Rikke Hvilshøj.

Ny hjælp til jobsøgningen for flygtninge og indvandrere

Nye centre for kompetenceafklaring på Sjælland kan bistå kommuner og AF med jobsøgningen for flygtninge og indvandrere. Centrene sælger know-how om kompetenceafklaring af udenlandske borgeres realkompetencer.

Videnscenter for Kompetenceafklaring af Flygtninge og Indvandrere - Øst har i samarbejde med lokale erhvervsskoler og sprogcentre etableret fire centre for kompetenceafklaring i henholdsvis Nordsjælland, Vestsjælland, Storstrøm og Roskilde. Centrene, der finansieres gennem indtægtsdækket virksomhed, tilbyder kommuner og AF at løse en række opgaver i forbindelse med nydanskeres jobsøgning.

Særlig viden om målgruppen

Videnscenter for Kompetenceafklaring af Flygtninge og Indvandrere i Roskilde tilbyder forskellige produkter, som kommuner og AF kan anvende i processen med at få flygtninge og indvandrere i arbejde. Som led i dette anvendes det landsdækkende kompetencekort, der er et af Arbejdsmarkedsstyrelsens redskaber, som sammen med etableringen af fem videnscentre for kompetenceaf-

klaring skal sikre bedre kompetenceafklaring af flygtninge og indvandrere.

Kompetencekortet er et supplement til cv'et indeholdende en kort beskrivelse af den lediges baggrund, arbejds erfaringer og eventuel uddannelse, som den arbejdssøgende kan vise arbejdsgiverne og dermed dokumentere, at vedkommende har brugbare kompetencer.

Centret sælger to hovedprodukter. For det første kan centret udarbejde en kompetenceprofil og opstille en række anbefalinger på de korteste veje til arbejdsmarkedet. Ved udformningen af profilen interviewes borgeren om faglige, personlige og sproglige kompetencer. I anbefalingen angives forslag til de hurtigste veje til arbejdsmarkedet via afklaring af faglige, almene, personlige og sproglige kompetencer. På baggrund af anbefalingen får kommunen og AF et grundlag for at beslutte den endelige plan for den enkelte.

For det andet kan centret etablere og koordinere afklarende forløb på virksomheder og uddannelsesinstitutioner. Centret beskriver resultaterne af de afklarende forløb og registrerer oplysninger i kompetencekortet.

"Det er ofte tidskrævende at lave det indledende arbejde med kompetenceafklaring af flygtninge og indvandrere. Kommuner og AF kan derfor vælge at bruge os til at løse denne opgave. Vi har stor viden på udlændingeområdet, og vi er uddannede i at bruge de nye kompetencevurderingsværktøjer. Og heldigvis ser det ud til, at kommunerne kan bruge os til noget - vi får i hvert fald flere og flere henvendelser", siger kompetencekonsulent Susanne Nielsen, Videnscenter for Kompetenceafklaring af Flygtninge og Indvandrere i Roskilde.

Læs mere om de fem overordnede videnscentre for kompetenceafklaring og det nationale kompetencekort på www.videnscentre.dk og særligt om Videnscenter Øst på www.videnscenteroest.dk

Nyhedsbrev: nyhedsbrev@forarbejd.dk

Udgaver: nyhedsbrev@forarbejd.dk
Indvandrere: nyhedsbrev@forarbejd.dk

Artikler, ideer og kommentarer kan sendes med e-post til Ulrik Sørensøn, ul@forarbejd.dk, Peter Villads Vedel, pve@forarbejd.dk, Thomas Bille Winkler, tbw@forarbejd.dk eller Tina Lyndahl Flansburg, tlf@forarbejd.dk

ISSN: 1601-2202
Vejle: nyhedsbrev@forarbejd.dk
Øst: nyhedsbrev@forarbejd.dk

© 2007 Forarbejd. Alle rettigheder forbeholdt.