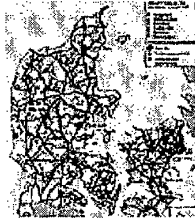


Vejsektoren.dk

Vejdirektoratets opgavefordeling er fastlagt

Det er nu fastlagt, hvordan opgaverne skal fordeles mellem vejcentre og tværgående områder i den nye organisation fra 1/1 07. Der er også lagt rammer for de nye kompetencecentre



Et notat om opgavefordelingen i "Det nye Vejdirektorat" har været i høring i Vejdirektoratets hovedsamarbejdsudvalg og i Dialoggruppen, hvor leder- og medarbejderrepræsentanter fra alle amter og Vejdirektoratet er samlet. Det foreligger nu i sin endelige form.

Vejcentre skal styrke den lokale tilstedeværelse

Den helt centrale rolle for de seks nye vejcentre går ud på at styrke Vejdirektoratets tilstedeværelse i lokalsamfundet. Dette rummer flere aspekter.

Et vigtigt aspekt er nærheden til borgerne: Med vejcentrene rykker Vejdirektoratet ud der, hvor borgere og virksomheder er, og kan f.eks. effektivt besvare henvendelser og servicere lokalområdet.

Et andet centralt aspekt er samspillet med de lokale vejbestyrelser: Vejcentrene skal have "det lokale overblik" på tværs af kommunegrænser i området. De skal med udgangspunkt i dette overblik facilitere et bredt samarbejde mellem de lokale vejbestyrelser og styrke koordinering og planlægning på vejområdet. Et af målene er at sikre et sammenhængende og ensartet niveau for fremkommelighed på vejnettet.

Vejcentrene skal desuden stå for udførelsen af de konkrete opgaver på vejnettet, som f.eks. vintertjeneste, prioritering af belægningsarbejder, mindre anlægsprojekter osv.

Tværgående områder skal sikre ensartethed

En central opgave for de tværgående områder, som er de seks nuværende områder i Vejdirektoratet, bliver at understøtte, at Vejdirektoratet vedbliver med at fungere som en enhedsorganisation. Dette indebærer, at de får ansvaret for den overordnede koordinering og prioritering og for i samarbejde med vejcentrene at udarbejde procedurebeskrivelser, retningslinjer, politikker, rammer osv. Gennem enhedsorganisationen skal det bl.a. sikres, at der sker en landsdækkende prioritering, så de bevilgede midler udnyttes optimalt. Desuden skal der sikres ensartede vilkår i hele landet for borgere og trafikanter.

Fordelingen af opgaverne inden for de enkelte fagområder (drift, anlæg, vejsektor, trafikikkerhed osv.) fremgår af notatet.

Kompetencecentre defineret

I den nye organisation vil indgå en ny form for enhed med tidsbegrænset levetid. Det er de såkaldte kompetencecentre, som skal opbygge og videreudvikle kompetencer på felter, som har særlig strategisk betydning, eller som er nye for Vejdirektoratet. Det er kun rammerne, der er fastlagt. Først i forbindelse med handlingsplanarbejdet for 2008 vil det blive besluttet, inden for hvilke faglige emner de skal oprettes. På dette tidspunkt vil der være overblik over, hvilke kompetencer Vejdirektoratet råder over, og hvor der er behov for særlige indsatser.

Læs notatet om rammerne for kompetencecentre.

Opgavefordeling drøftet på dialogmøde

På mødet den 21. november i Dialoggruppen blev opgavefordelingen drøftet, og fra amtsdeltagernes side blev der bl.a. spurgt til, om vejcentrenes funktion udelukkende bliver at levere data til de tværgående områder og stå for de udførende opgaver.



Det blev fra Vejdirektoratets side understreget, at vejcentrenes funktion er bredere med bl.a. en væsentlig koordinerende rolle, f.eks. på planlægningsområdet, i forhold til de kommunale vejbestyrelser. Vejcentrene vil blive inddraget i tværgående samarbejder om at udvikle retningslinjer, procedurer, politikker osv. Desuden vil opgavefordelingen ikke være givet én gang for alle – der vil være tale om en proces, hvor opgaverne med tiden vil ende der, hvor de bedst løses.

Opgavefordeling og kompetencecentre var hovedemner på dialogmødet, hvor der også blev givet status for processen i amterne og i Vejdirektoratet. Læs referatet fra mødet.

Læs også

Mere om organisationsudviklingen (<http://www.vejdirektoratet.dk/dokument.asp?page=document&objno=82524>)

Vejdirektoratet
Niels Juels Gade 13
Postboks 9018
1022 København K

Udskriften er fra <http://www.vejsektoren.dk> 2005-12-09 3:30:26 PM
Ophavsretten tilhører Vejdirektoratet
Dokumentets URL: <http://www.vejsektoren.dk/wimpprint.asp?page=document&objno=141661>

© Vejdirektoratet 2005 - vejsektoren@vd.dk
Vejdirektoratet er en del af Transport- og Energiministeriet

Vejdirektoratet i samarbejde med
amter og kommuner



Kompetencecentre i "Det nye VD"

Vejdirektoratets arbejde med kompetencer

I forbindelse med etablering af Vejdirektoratets nye organisation ønskes mulighed for løbende at kunne tilpasse og udvikle organisationen ved etablering af kompetencecentre. Kompetencecentrene bliver en ekstra dimension i Vejdirektoratets arbejde med at udvikle sine kompetencer. I forvejen arbejdes der med udvikling af kompetencer i en række forskellige fora. Det gælder projektgrupper, faggrupper, ledernetværk, internationale samarbejder samt en række øvrige netværk, som for størstedelens vedkommende går på tværs af Vejdirektoratets organisatoriske enheder.

Ligeledes arbejdes der med en lang række af fagligheder og kompetencer i den daglige sagsbehandling og opgavehåndtering i både områder, vejcentre og stabe. Oprettelse af kompetencecentre betyder ikke, at der fremover kun skal arbejdes med de givne fagligheder i kompetencecentrene, men det betyder, at der stilles særlige forventninger til og retningslinier for arbejdet i kompetencecentrene.

Kompetencecentrene skal ligesom de eksisterende netværk ses i relation til Vejdirektoratets værdigrundlag FRANS (faglighed, resultatorientering, ansvarlighed, nytænkning og samarbejde på tværs), men skal især leve op til værdierne om faglighed og samarbejde på tværs.

Hvad er et kompetencecenter?

Formål

Formålet med at etablere kompetencecentre er at opbygge og videreudvikle kompetencer inden for felter, hvor Vejdirektoratet ser et særligt behov og at sikre, at synergien mellem kompetencerne på et givent felt udnyttes optimalt i den nye organisation.

Det kan være strategiske behov på et felt, som enten har særlig samfundsmæssig, politisk eller intern bevågenhed. Det kan også være behov i forbindelse med løsningen af nye opgaver, som tilføres Vejdirektoratet, og som forudsætter, at Vejdirektoratet opbygger kompetencer på feltet.

Opgaver

Et kompetencecenter opbygger, videreudvikler og formidler kompetencer gennem:

- ♦ beskrivelse af status, udvikling og perspektiver inden for sit felt
- ♦ udvikling af metoder/materialer
- ♦ udfærdigelse af standarder, retningslinier, vejledninger og lign. for hele Vejdirektoratet
- ♦ deltagelse i sagsbehandling og opgaveløsning
- ♦ deltagelse i eksterne netværk, såvel nationale som internationale
- ♦ afrapportering af sine opgaver til direktion eller chefgruppe

Derudover skal et kompetencecenter søge at supplere og styrke fagligheden gennem et godt samarbejde med omverdenen. Dette kan bl.a. foregå i et samarbejde med forsknings- og uddannelsesinstitutioner, deltagelse i IV-aktiviteter m.m.

En fastlæggelse af faglige emner for kompetencecentrene afventer øget kendskab til den samlede kompetence i Vejdirektoratet efter 1. januar 2007 og vil første gang blive besluttet i forbindelse med handlingsplansarbejdet for år 2008.

Forankring

Direktion/chefgruppe træffer beslutning om indenfor hvilke felter, der skal oprettes kompetencecentre – men forslag til oprettelse af kompetencecenter kan komme fra hele organisationen i forbindelse med udfærdigelse af de årlige handlingsplaner.

Det vil ligeledes være i forbindelse med handlingsplansarbejdet og på baggrund af opnåede resultater og efterspørgsel, at direktion/chefgruppe tager stilling til, om et kompetencecenter har fuldført sin opgave og evt. skal nedlægges eller videreføres.

En vejcenter- eller områdechef er ansvarlig for kompetencecentret og dets daglige drift, økonomi, leverancer m.m. Kompetencecentret er således fysisk forankret i et tværgående område eller på et vejcenter, men medarbejdere fra andre organisatoriske enheder og/eller tjenestesteder vil typisk indgå i kompetencecentret. Medarbejderne tilknyttet kompetencecentret er ansat i en af organisationens hovedenheder (stab/område/vejcenter), men bidrager til kompetencecenteret med en andel af timer.

Kompetencecentret vil typisk besidde kompetencer, der rækker ud over, hvad der benyttes direkte i vejcentrets/områdets basisopgaver, og arbejdet skal derfor være båret af og planlægges ud fra dels direktionens/chefgruppens strategiske udmeldinger og dels ud fra organisationens meldinger til kompetencecentret om sine behov.

Etableringen af et kompetencecenter sker derfor typisk for en begrænset tidsperiode, således at levetiden svarer til efterspørgselen på ydelserne internt i Vejdirektoratet, i vejsektoren eller målt i efterspurgte IV-ydelser.

Et kompetencecenter skal høres, før der eventuelt købes ydelser inden for kompetencecentrets fagområde hos eksterne leverandører eller i andre dele af organisationen.



Opgavefordeling i "Det nye Vejdirektorat"

1. Indledning

Ledelsesstrukturen i "Det nye Vejdirektorat" vil basere sig på en værdibaseret ledelsesform og uddelegeret ledelse.

Et formuleret værdigrundlag, veldefinerede og dokumenterede kvalitetsstandarder og beskrevne arbejdsprocesser skal sikre, at Vejdirektoratet fortsat fremstår som en samlet virksomhed.

Til gengæld vil at ansvaret for opgaveløsningen delegeres til ledere og medarbejdere, som forventes selvstændigt at tage initiativ og løse opgaverne inden for de udstukne rammer.

Den 1. januar 2007 er det Vejdirektoratets eksisterende værdigrundlag (se bilag 1) og de allerede udarbejdede styrings- og kvalitetsprocedurer, der vil definere opgaveløsningen, men efterfølgende vil der være behov for at revidere både værdier, procedurer og kvalitetsniveauer.

Vejdirektoratets vision hedder "Sammen går vi nye veje", og hvis den vision skal have en mening i Vejdirektoratets kommende udvikling, skal Vejdirektoratets værdier, procedurer og kvalitetsniveauer revideres i en proces, der inddrager alle medarbejdere, både nuværende og de der kommer til d. 1. januar 2007. Derfor er der planlagt en strategiproces i 2007 inden for rammerne af den nye organisationsstruktur.

2. Organisationsstruktur

Vejdirektoratets nye organisation træder i kraft den 1. januar 2007 (se bilag 2). Foruden 6 vejcentre i Aalborg, Skanderborg, Herning, Middelfart, Næstved og Fløng med tilhørende materielgårde kommer organisationen til at bestå af 6 tværgående områder: Anlæg, Drift, Vej og Trafik, Informatik, Vejteknisk Institut og Marked samt stabsområderne: Personale, Sekretariat og Økonomi.

Kommunalreformen betyder en udvidet vejbestyrelsesrolle på et større og anderledes vejnet. De 6 vejcentre skal sikre nærheden til borgerne og synligheden i lokalsamfundet og derved medvirke til en styrket vejsektorrolle. Desuden er der lagt vægt på at der skabes brede faglige miljøer lokalt, således at disse vil udgøre kompetente dialogpartnere for kommunerne og attraktive arbejdspladser for medarbejderne.

De nuværende 6 områder i Vejdirektoratet fastholdes i den nye organisationsstruktur, og deres tværgående rolle skal støtte, at Vejdirektoratet vedbliver med at fungere som en enhedsorganisation.

Den nye organisation skal videreudvikle værdier, vejfaglige systemer, administrative og økonomiske styringssystemer og kompetencer, så disse vil matche kravene til "Det nye Vejdirektorat".

3. Generelt om opgavefordelingen

Overordnet er der søgt en struktur, hvor opgaverne løses mest optimalt under hensyntagen til bedst mulig udnyttelse af kompetencer. Det gælder både de kompetencer, der allerede findes i Vejdirektoratet i dag, og de der flyttes fra amterne til Vejdirektoratet.

Kommunalreformen vil betyde større udfordringer inden for de opgaver, der ligger i Vejdirektoratet i dag. Derudover vil der komme nye opgaver til. F.eks. skal Vejdirektoratet efter 2007 varetage det praktiske arbejde på vejene, en opgave som hidtil har været udliciteret, ligesom Vejdirektoratet vil få et nyt opgaveområde inden for trafikikkerhedskampagner.

Vejcentrenes rolle i "Det nye Vejdirektorat" bliver primært at løse Vejdirektoratets opgaver af udførende karakter samt at være Vejdirektoratets repræsentant og bindeled til kommuner og øvrige interessenter i det enkelte vejcenters område.

De tværgående områder i "Det nye Vejdirektorat" får primært ansvaret for overordnet koordinering, landsprioriteringer, procedurebeskrivelser, kvalitetssikringsprocedurer m.v. Desuden vil ansvaret for at formulere politikker, rammer og faglige strategier typisk ligge i stabsområderne eller i de tværgående områder, mens selve formuleringen vil ske i et tæt samarbejde med Vejdirektoratets andre relevante områder/vejcentre.

Opgavefordelingen mellem de tværgående områder og vejcentre kan opdeles efter to overordnede principper gældende for hele organisationen:

1. Mål og rammestyning:

Vejcentre har ansvaret for deres opgaver ud fra egen prioritering i lokalområdet.

For at sikre en ensartet opgavevaretagelse på hele statsvejnettet og fastholdelse af Vejdirektoratet som enhedsorganisation skal opgavevaretagelsen udføres efter de overordnede retningslinier, procedure- og KS-beskrivelser, udstukket af de relevante faggrupper initieret og styret af de tværgående områder.

Vejcentrene forestår i øvrigt alle opgaver i forbindelse med udførelse af opgaverne, herunder udbud, tilsyn, opfølgning og økonomistyring, og bidrager via erfaringsopsamling og netværk til udformningen af overordnede retningslinier.

2. Helhedsstyring:

For en række opgaver er både det faglige og økonomiske ansvar placeret i det tværgående område. For disse opgaver gælder, at en landsdækkende prioritering er nødvendig for en optimal udnyttelse af de bevilgede midler, samt at en tæt økonomisk styring er påkrævet i henhold til de resultatkontrakter, Vejdirektoratet er pålagt. Vejcentrene vil deltage i prioriteringerne ved at bidrage med behovsdata og input fra lokalområderne. De tværgående områder kan trække på vejcentrenes kompetencer, og vejcentrene varetager tilsyn og opfølgning på vegne af de tværgående områder.

De tværgående områder varetager i forlængelse heraf de opgaver, som retter sig mod Transport- og Energiministeriet og Folketinget, herunder opgaver i forbindelse med den overordnede strategiske planlægning af statsvejnettet samt sammenfattende planlægningsaktiviteter for hele vejsektoren i forhold til de trafikpolitiske målsætninger.

4. Matrixorganisation: Snitflader og fordeling af arbejdsopgaver

I det efterfølgende er der sat fokus på vejcentrenes opgaver, idet det er her, der sker de største ændringer. De tværgående områder vil som udgangspunkt beholde deres fagområder, dog med de ændringer, som følger af vejcentrenes etablering.

Hvor vejcentrene eller de tværgående områder ikke har de nødvendige kompetencer til at udføre en pålagt opgave, vil opgaverne blive søgt løst gennem anvendelse af kompetencer fra den øvrige organisation eller gennem anvendelse af eksternt bistand.

4.1. Vejcentrene

Vejcentrenes opgaveportefølje indebærer ændringer for de tværgående områder og deres opgavevaretagelse. Overordnet vil fordelingen mellem vejcentrenes og de tværgående områders opgavevaretagelse betyde en styrkelse af Vejdirektoratets samlede opgaveløsning.

Den økonomiske rammeudmelding, hvorudfra opgaverne skal løses, bygger på bevillingernes formålsfordeling på finansloven, hvorfor nedenstående gennemgang af vejcentrenes opgaver følger denne struktur.

Generel opgaveportefølje

Drift og vedligeholdelse

Inden for en række opgaver under drift og vedligeholdelse står vejcentrene for prioriteringen i lokalområdet samt udførelsen af opgaverne, herunder udbud (evt. i samarbejde med flere enheder), tilsyn og opfølgning. Vejcentrene bidrager endvidere til den tværgående prioritering ved at indgå i faggrupper forankret i det tværgående område.

Inden for følgende opgaver vil ansvaret for økonomi og resultatmålsopfyldelse være placeret i vejcentrene:

- Belægninger: Reparationer og lapninger
- Almen drift: Veje og bygværker
- Myndighedsopgaver: Behandling af primært naboretssager og gravetilladelser, samt samarbejde med naboer og de kommunale vejbestyrelser om overvågning af tilstødende arealers indflydelse på trafikikkerheden.
- Vintertjeneste: Udførelse samt ansvar for salthaller og materielgårde og vedligeholdelse af udstyr.

I tilknytning til hvert vejcenter vil der være et antal materielgårde og værksteder. På det nuværende statsvejnet har Vejdirektoratet udliciteret hovedparten af den type af opgaver, som markpersonalet på materielgårde og værksteder løser på amtsvejnettet. Vejdirektoratet forventer fra 1. januar 2007 at tage nogle af de udliciterede opgaver tilbage, således at markpersonalet i "Det nye Vejdirektorat" vil skulle løse en række opgaver for et eller flere vejcentre, dog primært for det vejcenter som de organisatorisk tilhører. Det vil f.eks. gælde for opgaver som vejmandstilsyn, renhold og græsslåning samt vedligeholdelse og reparation af materiel. Derudover vil vejcentrene kunne forestå tilsyn med entreprenører, der for Vejdirektoratet udfører drifts- og vedligeholdelsesopgaver som f.eks. almen drift og vintertjeneste.

Anlæg

Der arbejdes for at etablere en vejcenterpulje til forbedringsprojekter. Vejcentrene vil få ansvaret for prioritering og udførelse af disse.

Derudover vil vejcentrenes medarbejdere og deres kompetencer bidrage til løsning af de store anlægsprojekter i aftalt omfang. Anlægsområdet kan herudover indgå aftaler med vejcentrene om gennemførelse af vejprojekter i øvrigt.

Vejsektoropgaver

Vejcentrene får en central rolle i forhold til de kommunale vejbestyrelser og forventes at skabe det nødvendige lokale overblik på tværs af administrative niveauer. De skal i den forbindelse facilitere et bredt samarbejde mellem de lokale vejbestyrelser, som kan styrke den lokale koordinering og planlægning og sikre et sammenhængende og ensartet niveau for fremkommelighed på hele vejnettet.

Vejcentrene forventes gennem den lokale tilknytning at sikre tilvejebringelse af et solidt og mere ensartet datagrundlag. Dette skal muliggøre et ønsket overblik over den kommunale vejsektor herunder udarbejdelse af centrale nøgletal til brug for den overordnede strategiske og sammenfattende planlægning.

Vejcentrene vil endvidere inden for vejregelområdet blive et styrket led i forhold til opgaveløsningen i dag. Transport- og Energiministeren har i dag en tilsynsforpligtigelse i forbindelse med overholdelse af de dele af vejreglerne, som er bindende. Med den fysiske tilstedeværelse af Vejdirektoratets medarbejdere i lokalområdet er grundlaget skabt for øget dialog, erfaringsopsamling og udvikling af vejreglerne.

Trafiksikkerhed

Inden for trafiksikkerhed skal vejcentrene løse en række trafiksikkerhedsopgaver på statsvejnettet. I sammenhæng med disse opgaver forventes det, at vejcentrene får opgaver med at formidle samarbejdet mellem de lokale aktører samt med erfaringsudveksling, sortplejarbejde, udarbejdelse af input til og udmøntning af Vejdirektoratets trafiksikkerhedshandlingsplan, lokale kampagne- og informationsaktiviteter m.v.

Trafikledelse og Trafikantservice

Trafikledelse er inde i en rivende udvikling og forventes at få en betydelig rolle i Vejdirektoratets opgaveløsning de kommende år. Vejcentrene vil få en central placering i forhold til at sikre en optimal udnyttelse af de anvendte trafikledelsessystemer i lokalområdet, koordinering med de kommunale vejbestyrelser samt den løbende drift af systemerne.

Vejcentermedarbejderne vil med deres fysiske tilstedeværelse på vejnettet i lokalområdet være med til at styrke beredskabet på statsvejnettet. Et lokalt beredskab vil hurtigt kunne stedfæste evt. gener på vejnettet og vil dermed hurtigt kunne foretage de fornødne forholdsregler, samt yde bistand til politi og redningskorps i særlige uheldssituationer. Det lokale beredskab skal samarbejde med Driftsområdet og indrapportere den aktuelle trafiksituation til T.I.C. Endvidere skal vejcentrene spille en central rolle i forhold til at koordinere indrapporteringer fra de kommunale vejbestyrelser i vejcenterområdet.

I lokalområdet skal vejcentrene stå for drift og vedligeholdelse af sideanlæg samt administration af den særlige servicevejvisning.

Styring og samordning

For at opfylde kravene til den overordnede økonomistyring og den strategiske mål-opfyldelse i form af udarbejdelse af handlingsplaner og budgetopfølgning, vil vejcentrene i lighed med de tværgående områder have brug for en controllerfunktion.

Indtægtsdækket virksomhed (IV)

Målsætningen om en betydelig IV-aktivitet vil fortsat gælde i den nye organisation, både for de tværgående områder og vejcentrene. Vejcentrene vil ved deres fysiske tilstedeværelse tæt på de kommunale vejbestyrelser forbedre Vejdirektoratets muligheder for at tilbyde kommunerne ydelser og rådgivning på forretningsmæssige vilkår. Dette forventes at give en positiv effekt på Vejdirektoratets samlede IV-omsætning.

Vejcenterchefen bliver den IV-ansvarlige i vejcentrene.

4.2. Driftsområdet

Generel opgaveportefølje

Driftsområdet har det overordnede ansvar for, at trafikken på de kommende knap 4.000 km statsveje afvikles sikkert og effektivt, samt drives rationelt og ensartet på landsbasis. Driftsområdets ansvar er at udstikke de overordnede mål og rammer for udarbejdelsen af drift og vedligeholdelsesopgaverne, trafikantservice, trafiksikkerhed, trafikledelse og trafikteknik, således at styringen af vejdrift og trafikafvikling samordnes under fælles retningslinier. Driftsområdet har endvidere det overordnede ansvar for at samle input fra vejcentrene til brug for den landsdækkende prioritering.

Driftsområdet driver fælles faglige systemer og bidrager til tværgående grupper med faglig ekspertise. Som led i den løbende effektivisering formulerer området behov for udvikling af nye systemer, metoder og teknikker til brug for fortsat forbedring af driften og trafikafviklingen.

Driftsområdet vil få ansvaret for økonomi og resultatmålsopfyldelse inden for følgende opgaver:

- Bygværker: Reparationer
- Nye belægninger
- Trafikledelse, større projekter
- Banesignaler
- T.I.C.
- Sideanlæg

- Vintertjeneste: Planlægning, KS-beskrivelser m.v.

Vejdirektoratets virksomhed for drift og vedligeholdelse af statsvejnettet er underlagt en resultatkontrakt, som vil blive revideret i forbindelse med implementeringen af kommunalreformen, således at der tages højde for det nye vejnet.

Snitflader i forhold til vejcentrene

Driftsområdet har det overordnede ansvar for sikring af en faglig og økonomisk landsprioritering. I kraft af vejcentrenes udførende rolle har disse ansvaret for at deltage og levere input hertil. Vejcentercheferne og vejcentermedarbejderne vil indgå i tværfaglige grupper, koordineret af Driftsområdet.

Vejcentrene kan i principielle myndighedssager trække på ekspertise i Driftsområdet.

4.3. Anlægsområdet

Generel opgaveportefølje

Vejdirektoratet er for de store anlægsprojekter underlagt en resultatkontrakt, som forudsættes uændret. Resultatkontrakten indebærer, at Vejdirektoratet skal levere nyanlæg til prisen, til tiden og til den aftalte kvalitet. For at leve op til resultatkontraktens bestemmelser vil ansvaret for alle større anlægsopgaver og den tilhørende planlægning fortsat skulle ligge i Anlægsområdet.

Ligeledes for mindre anlæg (trafiksikkerhedsarbejder, fremkommelighedsforbedringer, støjprojekter, trafiksaneringer, cykelstier m.v.) vil det overordnede ansvar ligge i Anlægsområdet.

Snitflader i forhold til vejcentren

Store anlægsprojekter: Anlægsområdet har det økonomiske ansvar ved alle store og mindre anlægsprojekter. Vejcentrene indgår med levering af tilsyn med entreprenører og kommunikation med naboer og borgere på Anlægsområdets opgaver.

Mindre anlægsprojekter: Vejcentrene skal bidrage med input, og i samarbejde med Anlægsområdet foretage en landsdækkende planlægning og prioritering, som skal sikre en ensartet, landsdækkende standard. Prioriteringen skal endvidere sikre udførelse af den mest optimale sammensætning af projekter i relation til Transport- og Energiministeriets mål.

Anlægsområdet vil til løsning af områdets opgaver trække på vejcentermedarbejdernes ekspertise og kompetence i forbindelse med udførelsen af anlægsprojekterne. Bl.a. til varetagelse af projektlederrolle ved mindre anlægsprojekter.

4.4. Vej- og trafikområdet

Generel opgaveportefølje

Vej- og trafikområdet varetager dele af Vejdirektoratets vejsektoropgaver.

Området beskriver trafik- og fremkommelighedsudviklingen på vejnettet og varetager den strategiske vej- og trafikplanlægning. Desuden støtter Vej- og trafikområdet anlægs- og driftsvirksomheden med planlægnings- og samfundsøkonomisk kompetence samt administrerer arbejdet i vejregelorganisationen, udsteder bekendtgørelser og behandler klager, tvister og dispensationer.

De 6 vejcentre vil med deres praktiske og lokale kendskab bidrage til en styrkelse af opgaveløsningen i forhold til i dag.

Snitflader i forhold til vejcentrene

Vej- og trafikområdet vil inden for en lang række af områdets opgaver være afhængig af vejcentrene. Området vil ud fra rammer og kvalitative standarder for ydelser og data indhente de fornødne informationer via vejcentrene.

Vejcentercheferne skal i kraft af deres koordinerende rolle i det lokale vejbestyrelsessamarbejde sikre et samspil i forhold til de sammenfattende vejsektoraktiviteter.

4.5. Vejteknisk Institut

Generel opgaveportefølje

Vejteknisk Institut er Vejdirektoratets center for vejteknisk viden om metoder og materialer til byggeri og vedligeholdelse af vejinfrastrukturen. Prøvning og kontrol af sådanne materialer, vejtekniske målinger samt forskning og udvikling i relation hertil skaber grundlag for innovation og for effektiv vidensformidling, gennem rådgivning, biblioteksservice, foredrag, kursus og publikationer. Dette sikres gennem en optimal udnyttelse af de fysiske rammer i form af laboratorie- og måleudstyr o.l., samt ved at fastholde synergien mellem rådgivning/måling og udvikling på den ene side og de daglige drifts- og anlægserfaringer på vejnettet på den anden side.

Snitflader i forhold til vejcentrene

Vejcentrene vil i lighed med de øvrige tværgående områder i Vejdirektoratet samt de kommunale vejbestyrelser efterspørge og anvende ydelser hos Vejteknisk Institut til løsning af opgaver inden for drift og vedligeholdelse samt mindre anlæg.

Vejcentrene skal på basis af deres praktiske erfaring bidrage til Vejdirektoratets strategiske forsknings- og udviklingsplan.

4.6. Markedsområdet

Generel opgaveportefølje

Markedsområdet er den centralt placerede IV-koordinerende funktion.

Markedsområdet har ansvaret for forretningsgørelse af Vejdirektoratets produkter. Markedsområdet har således ansvaret for Vejdirektoratets samlede IV-handlingsplan og IV-omsætning, foruden koordination og styring af Vejdirektoratets forretningsmæssige aktiviteter, som varetages i samarbejde med de tværgående områder og vejcentrene.

Snitflader i forhold til vejcentrene

Målsætningen om en betydelig IV-aktivitet vil fortsat gælde i den nye organisation, og i særdeleshed for vejcentrene, som ved deres fysiske tilstedeværelse tæt på de kommunale vejbestyrelser, vil forbedre Vejdirektoratets muligheder for at tilbyde kommunerne ydelser og rådgivning. Dette forventes at have en positiv effekt på Vejdirektoratets samlede IV-omsætning.

Vejcentrene har i lighed med de tværgående områder ansvaret for at afvikle deres respektive IV-opgaver i overensstemmelse med de vedtagne handlingsplaner.

4.7. Informatikområdet

Generel opgaveportefølje

Informatikområdet medvirker til, at Vejdirektoratet til enhver tid har den nødvendige og fremadrettede teknologiske platform og IT-mæssige parathed til at kunne løse sine opgaver effektivt. Det gælder såvel i den interne forvaltning gennem fastlæggelse af retningslinier for IT-anvendelsen som i samspillet med omverdenen, hvor et mål er at opretholde og videreudvikle fælles IT-platforme for de forskellige vejbestyrelser på tværs af de administrative niveauer.

Informatikområdets opgaveportefølje kan opdeles i følgende kategorier: IT-infrastruktur, web-teknik og -kommunikation, vejforvaltningssystemer, data og trafikuheldsstatistik samt vurdering og formidling heraf.

Snitflader i forhold til vejcentrene

Vejcentrene skal som en naturlig interessant og modtager af Informatikområdets ydelser bidrage til den fortsatte udvikling af de vejadministrative IT-platforme. I lighed med i dag kan der være it-medarbejdere placeret på de decentrale tjenestesteder med reference til Informatikområdet.

Vejcenterchefen er ansvarlig for at råde over kompetencer, der kan indgå i Vejdirektoratets kommunikationsnetværk samt kompetencer, der kan medvirke til at sikre kvaliteten af data for statsvejnettet.

4.8. Stabsfunktionerne: Sekretariatet. Personale- og Økonomiafdelingen

Generel opgaveportefølje

Sekretariatet yder ledelsesmæssig support, dels direkte til direktionen: sekretærbistand, direktionssupport, samt support til direktionens varetagelse af Vejdirektoratets internationale samarbejdsflader, dels ledelsesmæssig support til chefgruppen. Endvidere support til hele organisationen på tværgående, strategisk niveau. Sekretariatet rummer en række service-funktioner, som dels retter sig mod tjenestestedet i København, dels mod hele organisationen.

Økonomiafdelingen forestår Vejdirektoratets administration af økonomiske forhold. Opgaverne løses i tæt samarbejde med de øvrige stabsenheder, Vejdirektoratets øvrige områder og Transport- og Energiministeriets departement. Økonomiafdelingen støtter Vejdirektoratets planlægning og gennemførelse af aktiviteter gennem fastlæggelse og udvikling af procedurer for bl.a. regnskabsopgaver, handlingsplanarbejde og dokumentation af indsats og resultater i tilknytning til disse aktiviteter.

Personaleafdelingen har ansvaret for Vejdirektoratets personalepolitik. Den rådgiver, informerer og betjener Vejdirektoratets direktion, ledere og personale i personale-, organisations- og kompetenceudviklingsspørgsmål; formidler et tillidsfuldt samarbejde med ministerier og tillidsrepræsentanter; udstikker og formidler personalerelaterede retningslinjer og politikker.

Snitflader i forhold til vejcentrene

For alle tre stabsfunktioner gælder, at de i det nye Vejdirektorat vil forblive centralt placeret tæt på direktionen, men at der i lighed med i dag kan være medarbejdere placeret på de decentrale tjenestesteder med reference direkte til de respektive stabschefer.

5. Vejcentrenes kompetencesammensætning

5.1. generelle kompetencer

På baggrund af ovenstående gennemgang af opgaver vil der være en række kernekompetencer, som vil blive søgt knyttet til vejcentrene.

Vejcentrene må i størrelse og i kompetencesammensætning forventes at komme til at se forskellige ud dels på grund af

regionalt forskellig tyngde i opgaveporteføljen og dels som følge af den endelige kompetencefordeling hos de medarbejdere, der overføres fra amterne. På den baggrund kan det ikke forventes, at vejcentrene vil kunne varetage en fuldstændig identisk opgaveportefølge.

Bilag 1: Vejdirektoratets mission, vision og værdigrundlag

Vejdirektoratets mission

Vejdirektoratet forvalter statens vejnet og skaber herigennem og i samarbejde med hele sektoren det overblik og den viden, som sikrer, at hele det danske vejnet planlægges, drives, udvikles og anvendes med sigte mod en bæredygtig udvikling på vej- og transportområdet.

Vejdirektoratets mission udmøntes igennem følgende bærende virkefelter:

Anlægsvirksomheden:

Vejdirektoratet forbedrer og udbygger statens vejnet ved at gennemføre anlægsprojekter af god kvalitet såvel vejfagligt som trafikikkerhedsmæssigt. Gennemførelsen af anlægsprojekterne sker under hensyntagen til de berørte lokalområder og vejens naboer inden for de givne økonomiske og tidsmæssige rammer.

Driftsvirksomheden:

Vejdirektoratet understøtter en effektiv, bæredygtig og sikker trafikafvikling på statens vejnet med fokus på trafikanternes behov. Vejdirektoratet vedligeholder og opretholder en forskriftsmæssig standard på statsvejnettet og sikrer, at erfaringer herfra bruges til at vurdere og fremme udviklingen i hele den danske vejsektor.

Veje og trafik - data og viden på tværs:

Vejdirektoratet samler og formidler faglig ekspertise om fremtidige investeringsbehov, fremkommelighed, miljø- og sikkerhedsmæssige krav til vejanlæg samt behov og krav i den danske vejsektor. Samtidig skaber vi gennem planlægning, anlæg, drift og udvikling af statsvejnettet en overordnet infrastruktur, der udgør en velfungerende og integreret del af det europæiske vejnet, og som er en del af et samlet transportsystem.

Vejdirektoratets vision

Sammen går vi nye veje

Vejdirektoratets værdigrundlag

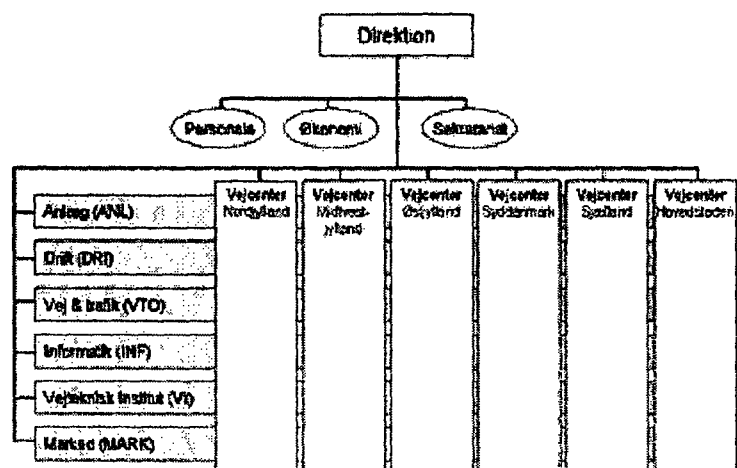
Vejdirektoratets virksomhedskultur er baseret på følgende centrale værdier:

- Faglighed
- Resultatorientering
- Ansvarlighed
- Nytænkning
- Samarbejde på tværs

Værdierne skal internt og i omverdenen understøtte missionen og for medarbejderne være et bærende element, der er medvirkende til at nå Vejdirektoratets vision og opfylde de strategiske målsætninger.

Værdigrundlaget skal afstikke rammerne for de holdninger, som ledelse og medarbejdere agerer efter, og de handlinger, der udføres for at sikre den fortsatte udvikling af Vejdirektoratet som en faglig og personligt inspirerende arbejdsplads, der er i stand til at tilpasse sig ændrede forhold internt og i omverden.

Bilag 2: Vejdirektoratets nye organisation



Opgavefordeling i "Det nye Vejdirektorat" af Jette Kastoft

Publiceret , sidst opdateret 28.11.2005

Emneord: kr vd

Placering: Om os > Organisation > Organisationsudvikling > Opgavefordeling i "Det nye Vejdirektorat"

Ophavsretten tilhører Vejdirektoratet.

Udskrift fra <http://www.vejdirektoratet.dk> fredag, december 09, 2005

Dokumentets URL: <http://www.vejdirektoratet.dk/dokument.asp?page=document&objno=85654>