

# Ældre @ Sagen

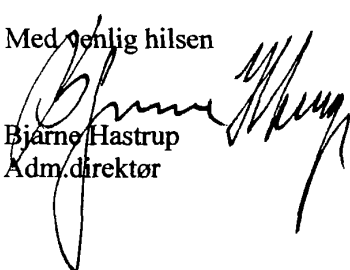
København d. 25. september 2005

Kære medlem af Folketinget

Argumenterne for en stramning af efterlønsordningen er mange, herunder at der ikke er råd til en ordning, hvor mange ældre går på efterløn alene for deres fornøjelses skyld, og ikke fordi de er tvunget til det.

Der er en stor restgruppe, som ikke forlader arbejdsmarkedet frivilligt, men som tvinges ud af forskellige omstændigheder. Det er især denne restgruppes vilkår, som vejer tungt i vægtskålen, når fordelene ved den eksisterende efterlønsordning gøres op – uanset om det gøres i et her og nu perspektiv eller på længere sigt. Vedlagte oplæg rummer perspektiver af en afskaffelse/forringelse af efterlønsordningen her og nu.

Med venlig hilsen

  
Bjarne Hastrup  
Adm. direktør

# Debat om efterløn



Foto: ACV-CSC Belgium

**Ældre © Sagen**  
September 2005

## Indholdsfortegnelse:

<b>Om efterløn.....</b>	<b>3</b>
<b>1. Fald i antal tilmeldte til efterlønsordningen.....</b>	<b>5</b>
<b>2. Faktorer bag den vigende søgning til efterlønsordningen.....</b>	<b>5</b>
<b>3. Faldende udnyttelse af efterlønsordningen blandt 60+ .....</b>	<b>6</b>
<b>4. Antallet af efterlønsmodtagere på sigt .....</b>	<b>6</b>
<b>5. Efterlønsordningen som arbejdsmarkedsforanstaltning .....</b>	<b>8</b>
5.1. Efterlønsmodtagerne og helbred .....	9
5.2. Efterlønsordningen som værn mod problemer på arbejdsmarkedet .....	10
5.3. Efterlønsordningen og dagpengesystemet som ledighedsskabende foranstaltning .....	10
5.4. Konsekvenser af en efterlønsreform .....	11
<b>6. Dyrt for erhvervsaktive at gå på efterløn .....</b>	<b>12</b>
<b>7. Pensionsopsparing som alternativ til efterløn .....</b>	<b>12</b>