



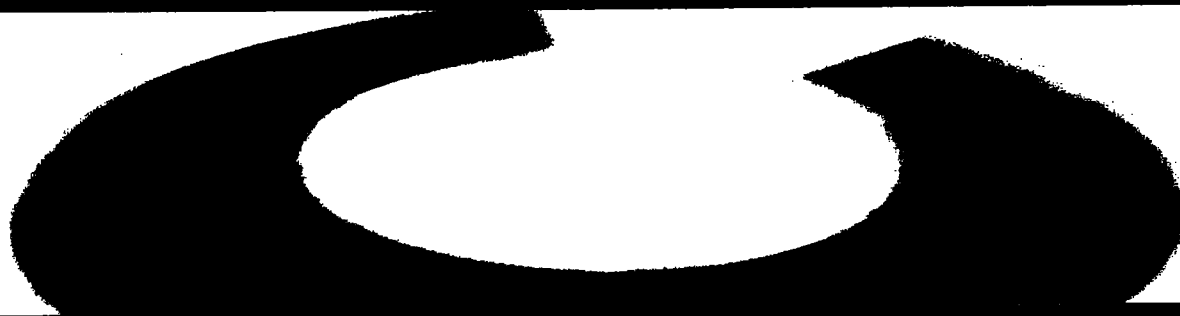
SOCIAL
FORSKNINGS
INSTITUTTET

06:13

Max Mølgaard Müller

ARBEJDSMILJØ OG INDVANDRERE

ERFARINGER MED REKRUTTERING OG FASTHOLDELSE



06:13

ARBEJDSMILJØ OG INDVANDRERE

ERFARINGER MED REKRUTTERING
OG FASTHOLDELSE

Max Mølgaard Müller

KØBENHAVN 2006
SOCIALFORSKNINGSINSTITUTTET

ARBEJDSMILJØ OG INDVANDRERE

Afdelingsleder: Lisbeth Pedersen
Afdelingen for beskæftigelse og erhverv

ISSN: 1396-1810
ISBN: 87-7487-816-6

Layout: Hedda Bank
Oplag: 800
Tryk: BookPartnerMedia A/S

© 2006 Socialforskningsinstituttet

Socialforskningsinstituttet
Herluf Trolles Gade 11
1052 København K
Tlf. 33 48 08 00
sfi@sfi.dk
www.sfi.dk

Socialforskningsinstituttets publikationer kan frit citeres med tydelig angivelse af kilden. Skrifter, der omtaler, anmelder, henviser til eller gengiver Socialforskningsinstituttets publikationer, bedes sendt til instituttet.

FORORD

På nuværende tidspunkt er viden om arbejdsmiljøets betydning for integration af indvandrere på arbejdsmarkedet ganske begrænset. Med det formål at bidrage til regeringens målsætning om at få flere i arbejde har Arbejdstilsynet som et af flere tiltag rekvireret denne undersøgelse som led i at afdække, hvilke forhold i arbejdsmiljøet der hæmmer og fremmer integrationen af medarbejdere med indvandrerbaggrund på virksomhederne. Undersøgelsen har et bredt eksplorativt sigte, og problemstillingen belyses på baggrund af interview med en række virksomheder og praktikere med berøring til emnet. Der er tale om en erfaringsopsamling uden henvisninger til hverken teoretiske overvejelser eller tidligere empiriske undersøgelser, og der er derfor ikke tale om en udtømmende undersøgelse af området.

Undersøgelsen er finansieret af Arbejdstilsynet og gennemført i Afdelingen for beskæftigelse og erhverv. Rapporten er udarbejdet af forskningsassistent Max Mølgaard Miiller. Forsker Vibeke Jakobsen, Socialforskningsinstituttet, har læst og kommenteret manuskriptet og takkes for gode råd og kommentarer.

København, juni 2006

Jørgen Søndergaard

ARBEJDSMILJØ OG INDVANDRERE

ERFARINGER MED REKRUTTERING OG FASTHOLDELSE

Med udsigten til en stigende andel af ældre i befolkningen er der brug for at fastholde og rekruttere medarbejdere, der i dag har en mindre stabil tilknytning til arbejdsmarkedet. Det gælder bl.a. en del indvandrere. Derfor er det relevant at se på, hvordan arbejdsmiljøet på arbejdspladserne bidrager til integrationen af medarbejdere med indvandrerbaggrund.

Denne rapport gengiver en række erfaringer med integration af indvandrere på arbejdspladserne. Det er fx ikke kun indvandrerens sproglige problemer, der spiller ind, men også ledelsens evne til gennem klar information og god kommunikation at sikre, at begge parter forstår hinandens normer og regler, omgangsformer og autoritetsforhold på arbejdspladsen. Ledelsen bør have fokus på den gensidige forståelse allerede i rekrutteringsfasen, men også efter, at den nye medarbejder er startet på virksomheden. Gennem interviewcitater giver rapporten bl.a. eksempler på, hvordan det kan gøres i praksis.

Rapporten er baseret på kvalitative interview med ledere og sikkerhedsrepræsentanter fra 10 virksomheder og på to fokusgruppeinterview med konsulenter fra AF, kommuner og interesseorganisationer.

Socialforskningsinstituttet

06:13

90 kr. inkl. moms

ISSN: 1396-1810

