



Socialudvalget
Folketinget, Christiansborg,
1240 København K.

4400

Randers, den 26. april 2006
4400/459-4400/2005-2479
ERB

Engboulvarden 30
8900 Randers
Tlf. 8911 2233
Fax 7227 7200

pol.sekr@krifa.dk
www.krifa.dk

Åbningstider:
mandag: 9-16.30
tirsdag-torsdag: 9-15
fredag: 9-14

Handicaphjælperes ansættelsesforhold

Kristelig Fagbevægelse takker for muligheden for foretræde for Folketingets Socialudvalg.

Vi møder ofte en væsentlig problemstilling for handicappede og deres personlige hjælpere. Lovgrundlaget for at ansætte handicaphjælper på et rimeligt ansættelsesgrundlag, er så dårligt, at lovgiverne nu må gribe ind.

På andre områder hvor det offentlige udbetaler tilskud, er der en langt større forpligtelse til at sikre ordnede forhold for at modtage en offentlige ydelse. Vi vil her kort ridse problemstillingen op.

Kommunerne er ud fra Serviceloven forpligtet på, at yde tilskud til den handicappede, til selv at antage hjælp til pleje, hvis der ikke kan stilles den nødvendige hjælp til rådighed af det offentlige.

Den handicappede kommer således i en dobbelt rolle som følge af sit handicap og dermed afhængig af den offentlige ydelse.

- ♦ Forsørgelses grundlaget bliver offentligt tilskud.
- ♦ Som følge af sit handicap, bliver der pålagt en arbejdsgiver rolle for de personlige hjælpere.

Såfremt det havde været en anden borger der havde ret til hjælp ud fra Servicelovens regler, - fx en ældre, - blev hjælperen ansat af kommunen, på almindelige overenskomst mæssige vilkår. Sådan vil det også være, hvis det er hjælp til ledsagelse efter Servicelovens § 78.

Kristelig Fagbevægelse mener, at det offentlige skal påtage sig et større ansvar for, at løn- og ansættelsesvilkår bliver sammenlignelige med det der ansættes på, når lignende opgaver udføres for offentlige midler.

Som situationen er i dag, udbetaler det offentlige et tilskud til den handicappede, men sikrer sig ikke at der er ordnede ansættelsesvilkår, for de personer der ansættes.

Det offentlige tilskud til den handicappede, er således ikke sikkerhed for at der ikke fra kommune til kommune sker ansættelse på forskellige vilkår. Der er sædvanligvis ikke tilskud nok til ansættelse på ordinære overenskomstmæssige vilkår.

Der er ligeledes ikke sikkerhed for, at der bliver tilstrækkelige hjælpemidler i hjemmet, til fysisk aflastning for den der udfører opgaven som hjælper.

Ofte er arbejdsgiver ansvaret også uklart.

Kristelig Fagbevægelse
er en fællesbenævnelser
for:
Kristelig Fagforening
og Kristelig A-kasse

**En konkret situation til belysning af problemet.**

Kristelig Fagbevægelse har gennem flere år mødt problemet med manglende klarhed i ansættelsesforholdene. Vi har ført en del sager for vore medlemmer. Vi har også mødt flere kommuner, der oplever situationen som uholdbar.

Kristelig Fagbevægelse har i 2005 ført en sag, for et medlem, som af den handicappede blev afskediget på grund af graviditet. Ved en retssag blev vort medlem tilkendt en erstatning på næsten kr. 200.000.

Da arbejdsgiveren ikke kunne betale det idømte beløb, blev vi nød til, at erklære den handicappede konkurs. Efterfølgende har Lønmodtagernes Garantifond afslået at betale vort medlems tilgodehavende. Det er LG' opfattelse, at betalingspligten hviler på kommunen, som har udbetalt ydelsen til den handicappede. Dette har kommunen afslået også efter, at LG har afslået at betale.

Sagen skal nu igen indbringes for domstolene, for at vort medlem kan få den tilkendte erstatning. LG bestrider nu det materielle i hele sagen, hvorfor sagen måske skal gennem hele retssystemet, igen med afhøring af såvel vort medlem som den handicappede.

Kommunen har løbende i ansættelsesforholdet påtaget sig, at foretage lønudbetaling og sikret lønindberetning mm. Det er således kommunens CVR nummer der har været anvendt. Der har på grund af den uklare kompetence placering, ikke fra den handicappede eller kommunen været indbetalt bidrag til LG, som det ellers er en forpligtigelse at betale.

En ansvarsdeling som i ovenstående sag, er der mange kommuner der praktiserer.

Den konkrete sag har mange tabere men ingen vindere.

- Den handicappede som i forvejen har en svær hverdag, har ikke haft professionel hjælp, da afskedigelsen skete. Opsigelsen var uberettiget og usaglig. Samtidig måtte den handicappede opleve den ydmygelse at skulle erklæres konkurs, fordi der ingen betalingsevne var. Måske igennem en retssag påny.
- Handicaphjælperen måtte igennem et opslidende forløb med at være part ved, at stævne en person, som vedkommende dybest set hold meget af.. Hjælperen mistede også sit arbejde. Måske skal vedkommende igen gennem en retssag.
- Kommunen har ønsket at hjælpe en handicappet med nogle arbejdsgiveropgaver og er derved kommet i en klemme. Måske skal kommunen også gennem en retssag.
- Kristelig Fagbevægelse har været nødsaget til, at bruge mange ressourcer på at føre en sag der har været ydmygende og urimelig for flere parter.

Kristelig Fagbevægelse har udarbejdet et løsningsforslag til løsning af problemstillingen som vi gerne vil præsentere for Socialudvalget. Ligeledes uddybe ovenstående.

Venlig hilsen

Søren Fibiger Olesen
Landsformand

Erik Bertelsen
Politisk konsulent