

Familiecenter Dyreby ligger lige udenfor Henne St. by på en nedlagt skole.

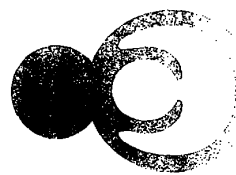
Rammerne er gode.

Familiecenter Dyreby ligger på en dejlig stor naturgrund nær Vesterhavet med sø og skov inden for få kilometers afstand. I arbejdet med børnene spiller naturen en stor rolle.

På Familiecenter Dyreby har vi plads til otte familier ad gangen. Alt efter antallet af familiemedlemmer, får familien et eller to værelser.

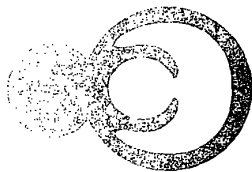
En familie deler køkken, stue og badeværelse med en eller to andre familier.

Såvel dagbehandlingen som det efterfølgende netværk prioriteres højt - og er en integreret del af behandlingsforløbet.



Familiecenter
Dyreby

Familiecenter Dyreby · Vesterbyvej 5 · 6854 Henne · Tlf: 75 25 50 85 · Fax: 75 25 68 40
CVR nr. 27 11 72 79 · E-mail: dyreby@adr.dk · www.dyreby.dk



Familiecenter
Dyreby

Familiebehandling



Indholdsfortegnelse

Målgruppe	3
Målsætning	3
Rammerne	3
Det faglige teorigrundlag	4
Metoder	4
Dagbehandling	5
Samarbejde	6
Undervisningsplan	6
Personalegruppen	8
Rita Knudsen, forstander	8
Jeannette Schou Pedersen, sekretær/bogholder	8
Tina Paetau, kontorelev	8
Christian Louvmand Pedersen, pedel	8
Ninna Appel Olesen, socialpædagog/terapeut	8
Thorkild Møller Christensen, socialpædagog/terapeut	9
Jonna Bojer, socialpædagog/terapeut	9
Lisa Jeremiassen, socialpædagog/terapeut	9
Lasse Hartz, socialpædagog/terapeut	9
Marianne Vester, socialrådgiver/terapeut	9
Inge-Lise Feierskov, pædagog/terapeut	10
Ida Wium, socialrådgiver/terapeut	10
Lars Borg Tønning, pædagog	10
Eksternt personale	10
Jesper Grubach, misbrugsterapeut	10
Pia Berthelsen, massør	10
Kit Nygaard Bak, psykosomatisk fysioterapeut	10
Litteraturliste	11

Målgruppe

Familiecentret er et tilbud til familier, herunder gravide, der har så massive sociale-, psykiske- og/eller misbrugsproblemer, at familien har brug for behandling.

Under målgruppen er børn født med abstinenser, foetalt alkoholsyndrom, senabstinienser grundet moderens misbrug under graviditeten, her tilbydes et specialiseret behandlingsforløb.

Vi arbejder også med familier med spiseforstyrrelser, udad reagerende adfærd, familier der har været udsat for chok og traumer og lign. problematikker.

Målsætning

Gennem individuel-, par-, familie- og gruppeterapi arbejder det enkelte familie-medlem med at blive et helt menneske, som kan rumme og udtrykke egne følelser og behov således, at det bliver i stand til at tage vare på sig selv og sine børn på en empatisk, autentisk og ansvarsfuld måde.

Der gives herved et grundlag for, at familiemedlemme hver for sig efter endt behandling, kan administrere eget liv i en retning, som bliver meningsfuld, god og udviklende for alle i familien, og de opnår at kunne begå sig i skole, på arbejdsmarkedet og i almindelige sociale sammenhænge.

Når dette arbejde lykkes for familierne, vil den negative psykologiske arv brydes.

Rammerne

Rammerne for familiecentret er den nedlagte Dyreby Skole, der ligger lige uden for Henne St. by. Centret er omgivet af en 3 tdr. land stor naturgrund.

Der er få kilometer til skov, sø og Vesterhavet. Der er mulighed for aktiviteter, bl.a. babysvømning, ride-, cykel-, vandreture, musikundervisning, massage m.v.

Derudover er der kontor, konferencerum, terapirum, et stort undervisningslokale, gymnastiksal, helserum med solarium og styrketræningsrum m.v.

Institutionen er normeret til 8 familier.

Det faglige teorigrundlag

Vi arbejder ud fra en psykodynamisk referenceramme.

Faglig viden, empati, engagement, ligeværd og rummelighed er en forudsætning for arbejdet med familierne.

Medarbejderne har en socialfaglig uddannelse med en psykoterapeutisk efteruddannelse. Herunder en 2 1/2 årig uddannelse i psykodynamisk korttidsterapi.

Personalegruppen har fast supervision ved lederen af Familiecentret Vibygård, cand. psyk. Iver Hecht og psykoterapeut Aase Glad. Derudover får terapeutgruppen individuel supervision og pædagogerne i børnegruppen får gruppesupervision ved psykoterapeut Inger Poulsen, Ribe.

Metoder

Hvert familiemedlem får tildelt en kontaktperson/psykoterapeut, som udover at støtte familien i at få hverdagen til at fungere, går ind i relationsbehandling i forholdet, forældre/barn, har terapeutiske samtaler med den/de voksne i familien og arbejder terapeutisk med barnet.

I relationsarbejdet, forældre og barn, arbejdes der bl.a. med holdingterapi, som er en terapiform til bearbejdelse og reparation af tilknytningen mellem forældre og barn.

Vi vurderer løbende forældrenes evne til at udvikle sig som forældre, dvs. om forældrenevnen er tilstrækkelig.

Forældregruppen deltager i forældreundervisning. Ca. hver 4. uge deltager forældrene i en personlig udviklingsuge.

Der arbejdes med børnene i en børnegruppe, hvor der er 4 pædagoger/psykoterapeuter fast tilknyttet til ca. 8 - 10 børn. Børnegruppen kører ud til en fast base i et naturområde, hvor der arbejdes med børnene.

Der bliver i børnegruppen lavet individuelle udviklingsforløb for børnene.

Der ydes særlig psykosomatisk fysioterapeutisk behandling af børn med medfødte skader opstået eksempelvis på grund af moderens misbrug under graviditeten.

I den første periode af behandlingen anser Familiecenter Dyreby det for vigtigt, at forældre og børn er sammen så meget som muligt, for derved at opbygge tilknytningen mellem forældre og børn. Derfor kommer børnene tidligst i dagpleje-/børnehaven et par måneder før dagbehandlingsperioden. Skolesøgende børn går i den lokale friskole eller får tildelt en underviser på Dyreby.

Hver 4. uge indgår familien i en praktisk pædagogisk/uge med focus på familiens udvikling. 5 uger om året holdes der "aktivuge", hvor forældre og børn deltager i skitur til Norge, sommerferie på Læsø, ferieuge, teateruge og lokale udflugter.

Familierne laver målsætninger for deres liv både på kort og lang sigt, for herigennem at få perspektiv på deres liv.

Dagbehandling

Efter 1 års døgnbehandling flytter familierne i boliger som ligger i Henne St. by, tæt på Familiecenter Dyreby. Forældrene fortsætter i den daglige behandling på familiecenteret (se skema). Senere starter forældrene i praktik/skole eller lignende. Børnene er startet i dagpleje, børnehaven eller skole.

Familierne får fortsat familie-, par-, og individuel terapi både til barnet og den/de voksne.

Der er forældreundervisning, personlig udviklingsuger, familieudviklingsuger, aktivuger og sommerferier.

Familierne får i dagbehandlingen mere kompetence til at styre egen hverdag med hensyn til træning i det at komme op om morgenen til tiden, bringe børnene i skole, børnehaven m.v., købe ind, lave mad, gøre rent, styre sin økonomi og hjælpes i svære situationer. Familierne får både anmeldte og uanmeldte besøg af personalet.

Familierne starter i Dyrebys netværksgruppe, som også tidligere indskrevne elever kan fortsætte i. Dyreby har en velfungerende netværksgruppe, som mødes i både smågrupper og en stor gruppe gennemsnitlig hver 14. dag. Til netværket er der knyttet tre terapeuter, som løbende står til rådighed ved individuelle behov.

Når forældrene vurderes klar til det, starter de i praktik, skole eller andet som er aftalt med anbringende myndighed. Dyreby støtter således forældrene i at fungere uden for Dyreby's rammer. Der arbejdes fortsat terapeutisk med forældrene, børnene og evnen til tilknytning.

Der opstår normalt angstovervældelse i forbindelse med adskillelse og når nye situationer opstår f.eks. ved udflytning fra døgndelen til dagdelen, og ved start på skole og praktikker.

I dagdelen får alle tilbudt et selvudviklingsforløb, på et institut for selvudvikling. Dette er en del af dagbehandlingen for at fastholde nødvendigheden i egen udvikling efter endt behandling på Dyreby, men også for at få mulighed for at få et netværk uden for Dyreby's rammer, og oplevelsen af at de i virkeligheden ikke er så meget anderledes end andre mennesker.

Samarbejde

Vi lægger vægt på et godt samarbejde med alle samarbejdspartnere, idet alle ressourcer bør benyttes i arbejdet omkring belastede og sårbare familier.

Vi udfærdiger skriftlige kontrakter med de ansvarlige myndigheder, og holder 1. statusmøde efter at familien har opholdt sig ca. 2 måneder på Dyreby. Derefter afholdes der statusmøde hver 3. måned. Dyreby skriver en statusrapport i forbindelse med hvert møde.

Undervisningsplan

Der er på alle hverdage undervisning fra kl. 9.00 – 15.00. Planen kører over en periode på 4 uger, som følger:

Uge 1 = Almindelige uge Uge 2 = Personlig udvikling (i gruppe)
Uge 3 = Almindelige uge Uge 4 = Familieudviklingsuge/Aktivuge.

Alm. uge	Mandag	Tirsdag	Onsdag	Torsdag	Fredag
Formiddag	Familie møde - familierne og medarbejdere mødes og har en runde, hvor hver enkelt fortæller om sig selv og meddelelser bliver givet.	Førældreundervisning. Børn i børnegruppen.	Elevmøde - forældrene mødes og fortæller hver især om sig, og samarbejdet i forskellige børn i børnegruppen.	Praktisk pædagogisk udvikling. Individuel terapi og relationsarbejde.	Praktisk pædagogisk udvikling. Individuel terapi og relationsarbejde.
Eftermiddag	Praktisk pædagogisk udvikling.	Praktisk pædagogisk udvikling. Individuel terapi og relationsarbejde.	Praktisk pædagogisk udvikling.	Praktisk pædagogisk udvikling. Individuel terapi og relationsarbejde.	Praktisk pædagogisk udvikling. Individuel terapi og relationsarbejde.
R.U. - uge	Mandag	Tirsdag	Onsdag	Torsdag	Fredag
Hele dagen	Personlig udvikling i gruppe.	Personlig udvikling i gruppe.	Personlig udvikling i gruppe.	Personlig udvikling i gruppe.	Personlig udvikling i gruppe.
R.U. - uge	Mandag	Tirsdag	Onsdag	Torsdag	Fredag
Hele dagen	Børn i børnegruppen.	Børn i børnegruppen.	Børn i børnegruppen.	Børn i børnegruppen.	Børn i børnegruppen.
Hele dagen	Pædagogisk, praktisk familiebehandling. Individuel terapi og relationsarbejde.	Pædagogisk, praktisk familiebehandling. Individuel terapi og relationsarbejde.	Pædagogisk, praktisk familiebehandling. Individuel terapi og relationsarbejde.	Pædagogisk, praktisk familiebehandling. Individuel terapi og relationsarbejde.	Pædagogisk, praktisk familiebehandling. Individuel terapi og relationsarbejde.
Hele dagen	Pædagogisk, praktisk familiebehandling. Individuel terapi og relationsarbejde.	Pædagogisk, praktisk familiebehandling. Individuel terapi og relationsarbejde.	Pædagogisk, praktisk familiebehandling. Individuel terapi og relationsarbejde.	Pædagogisk, praktisk familiebehandling. Individuel terapi og relationsarbejde.	Pædagogisk, praktisk familiebehandling. Individuel terapi og relationsarbejde.
Aktiv uge	Hele ugen				
Hele dagen	I uge 12 går turen til Norge, hvor familierne bor i hytter og står på ski. I uge 28 er der sommerferie på Læsø, med forskellige aktiviteter. I uge 29 er der sommerferie på Dyreby, hvor eleverne kan få besøg. I uge 30 er der teateruge. I uge 42 er der forskellige aktiviteter ud af huset.				

Personalegruppen

Rita Knudsen, forstander, MPF (Medlem af Psykoterapeut Foreningen)

Født 1955. Uddannet socialrådgiver 1982. Ansat i Herning og Vardø kommuner, med arbejdsområdet komplekse familiesager. Ansat 4 år i familieafdelingen i Ribe Amt, som konsulent inden for børn- og ungeområdet. Ansat 3 år i Distriktpsykiatrisk Team, Esbjerg og ansat 1 1/2 år som afdelingsleder på Alkoholambulatoriet i Ribe Amt. Uddannet individuel-, par-, familie- og gruppeterapeut fra Institut for Gestalt Analyse. (IGA). Uddannet som psykodynamisk kortidsterapeut 2004, p.t. med supervision af psykiater Sandro Rosetti fra Davanloo instituttet i Italien. Ansat på Dyreby siden 1/1-1997.

Jeannette Schou Pedersen, sekretær/bogholder

Født 1964. Bogholder 1985. Ansat i sommerhusudlejningsbranchen 1985-1988. Ansat som bogholder hos Ejner Olesens eff. i Grindsted 1988-1991. Egen virksomhed med bogholderhjælp til virksomheder 1991-1998. Ansat som sekretær på Blåbjerg Friskole 1998-1999. Basis og videregående kursus i terapeutisk kontakt v/udd. center for psykoterapi og selvudvikling (UPS) 2002/2003. Ansat på Dyreby 1/1-1999.

Tina Paetau, kontorelev

Født 1974. Basiskursus i terapeutisk kontakt v/udd. center for psykoterapi og selvudvikling (UPS). Har taget HG2 uddannelse på Vardø Handelsskole 2002. Administrativ praktikant i 9 mdr. på Dyreby og i lære siden 1/10-2003.

Christian Louvmand Pedersen, pedel

Født 1954. Tømrersvend 1974-1980. Operatør på emballagefabrik i 5 år. Fra 1985-1994 ansat som antennemontør. Pedel på plejehjemmet Engparken i Gram 1994-2000. Ansat på Dyreby siden 1/1-2001.

Ninna Appel Olesen, socialpædagog/terapeut

Født 1957. Socialpædagog 1993. Udsendt som ulandsfrivillig i Kenya 1985-1988, som kvindegruppekoordinator. Ansat som støttepædagog i daginstitution i Vardø. Ansat i Blaabjerg Kommune som dagplejeleder. Vagter og senere fastansættelse på misbrugscenter Hjulsgård i 1995. Uddannet individuel-, par-, familie- og gruppe terapeut. Uddannet som psykoterapeut ved IGA. *PDK. Ansat på Dyreby siden 1/4 1997.

Thorild Møller Christensen, socialpædagog/terapeut

Født 1956. Socialpædagog 1989. Uddannet landmand 1978. Ansat i en daginstitution i Øse. Ansat 7 år som pædagog og senere som souchef i Outrup Børnehøve. Født 1956. Socialpædagog 1989. Uddannet landmand 1978. Ansat i en daginstitution i Øse. Ansat 7 år som pædagog og senere som souchef i Outrup Børnehøve. Har samtidigt arbejdet som familieplejer gennem mange år. Har gennemgået basisår ved IGA. *PDK. Ansat på Dyreby siden 1/6 1997.

Jonna Bojer, socialpædagog/terapeut

Født 1962. Socialpædagog 1987. Ansat i integreret daginstitution i Vardø 1988-1994. Ansat som støttepædagog i daginstitutioner i Vardø Kommune 1994-1998. 1997 specialpædagogisk grundkursus. I 2000 kursus i samtale med børn v/The Kempler Institut. Basiskursus i terapeutisk kontakt v/udd. center for psykoterapi og selvudvikling (UPS). *PDK. Ansat på Dyreby siden 1/8 1998.

Lisa Jeremiassen, socialpædagog/terapeut

Født 1957. Socialpædagog 1983 Ansat på familiebehandlingsinstitution i Esbjerg 1984 - 1986. 3 års kursus i krop og gestalt terapi 1984 - 1986. Ophold på Danida projekt i Indien fra 1987 - 1988. Ansat som konsulent i projekt for flygtningefamilier i Ølgod 1989 - 1991. Ansat på dagcentret i Åmose i Esbjerg 1992 - 1998. Uddannet psykoterapeut ved IGA. Kursus i sorg og krise ved UPS. Uddannet som psykodynamisk kortidsterapeut 2004. Ansat på Dyreby siden 1/8-1998.

Lasse Hartz, socialpædagog/terapeut

Født 1948. Socialpædagog i 1989. 3 årig uddannelse fra The Kempler Institut. Har arbejdet med misbrugere i Klub 47 samt arbejdet som støttepædagog i Århus kommune. Været ansat på Børnepsyk. i Esbjerg i 5 år, hvor han arbejdede med familierapi, individuel terapi m.m. Sidst ansat på Alkohol-ambulatoriet i Esbjerg. Er uddannet Krop/gestalt terapeut ved IGA. Uddannet i tilbagefaldsforebyggende terapi af Terence Gorski. Uddannet som psykodynamisk kortidsterapeut 2004. Ansat på Dyreby siden 1/1-1999.

Marianne Vester, socialrådgiver/terapeut, MPF

Født 1949. Socialrådgiver 1985. Medlem af psykoterapeutforeningen. Ansat i Rønne kommune indenfor børn-, unge- og familieområdet. Derefter 6 år på forsorgshjemmet Skovvang i Holstebro. Ansat 4 år på Sønderjyllands Amts-rådgivningscenter i Aabenraa, med hovedopgaver indenfor misbrugsbehandling, herunder familie-, par- og gruppeterapi, både ambulant og visitering til døgnbehandling. Uddannet psykoterapeut fra IGA. Uddannet i tilbagefaldsforebyggende terapi af Terence Gorski. Uddannet som psykodynamisk kortidsterapeut 2004. Ansat på Dyreby siden 1/2-1999.

Inge-Lise Feierskov, pædagog/terapeut

Født 1950. Pædagog 1974. Arbejdet med økologisk landbrug i 14 år og som professionel døgnplejer for to børn i sammenlagt 7 år. Ansat ved familiebehandlingsinstitutionen "Knuten" i Grindsted. Ledet en Skovgruppe i Ansager børnehave i 4 år. Derefter leder af naturbørnehave fra 1996-1999. Basiskursus i terapeutisk kontakt v/udd. center for psykoterapi og selvudvikling (UPS). Uddannet i Integreret dynamisk psykoterapi 2004. Vikar på Dyreby og fast ansat siden 1/9-1999.

Ida Wium, socialrådgiver/terapeut

Født 1946. Socialrådgiver 1982. Ansat i Vejen, Egved og Grindsted kommuner fra 82-96. Ansat ca. 6 år ved Humlehaven i Askov som et psykiatrisk botilbud. Uddannet som Family-first terapeut i 1991 hos Tony Manocchio, sideløbende med uddannelse som individual- og familierapeut i 1993 ved SIF. Uddannet i tilbagefaldsforebyggende terapi af Terence Gorski. Uddannet som psykodynamisk kortidsterapeut 2004. Ansat på Dyreby siden 1/11-2001.

Lars Borg Tønning

Født 1951. Socialpædagog 1992. Uddannet murer 1972. Har arbejdet som familieplejer 1984 - 1986. Grundkursus ved Kempler Institut of Scandinavia 1986. Ansat på børnepsykiatrisk ambulatoriet i Esbjerg 1992-1993. Ansat som socialkonsulent ved Social Udviklingsfond 1993-2004. Supervisions udd. v/Albatros 2002. Ansat på Dyreby siden 25/8-2004.

Eksternt personale

Jesper Grubach, misbrugsterapeut

Pia Berthelsen, massør

Kit Nygaard Bak, psykosomatisk fysioterapeut

Litteraturliste

Titel	Forfatter
Borderline og psykodynamisk psykoterapi	Kernberg m.fl.
Borderline behandling	Glen O. Gabbard og Sally M. Wilkinsson
Borderline	Anders Egvang
Børn med borderlineforstyrrelser	Britta Blomberg og Pierre Söderlund
Bånd der brister, bånd der knyttes	Svend Åge Madsen
De gådefulde frontallapper	Lise Ehlers
De psykiatriske diagnoser	Psykiatrifonden
Den nænsomme anbringelse	Inger Thormann
Den lille tyrann	Jirina Prekop
Det selvudslettende barn	Alice Miller
Dit kompetente barn	Jesper Juul
Dynamisk psykiatri	Johan Cullberg
Eksistentiel Psykoterapi	Irwin D. Yalom
Galskabens magt	Sverker Bertin
Holdingerapi	Bent T. Claesson og Ulla Idorn
Hold om mig	Jirina Prekop
Intensiv dynamisk kortidsterapi	Patricia Coughlin og Della Selva
Kærlighed og samliv	Harville Hendrix
Kærlighedens bøddele	Irvin D. Yalom
Lenas bog	Lena Sørensen, Hanne Essebo Olesen og Bjarne Thannel
Misundelse og taknemlighed	Melanie Klein
Mor og barn i ingenmandsland	Margaret Berg Brodén
Psykoterapeutiske interventioner under spædbarnsperioden	Margareta B. Brodén
Tilbagefaldets faser og advarselstegn	Terence T. Gorski og Merlene Miller
Ud af hashmisbrug af	Thomas Lundquist og Dan Ericsson
Udviklende fortrolighed	Clarence Craford
Vejen til et jeg	Magaret Ågård



www.globereklameteknik 16376



Rita Knudsen, forstander, MPF.
Født 1955.
Uddannet socialrådgiver 1982.
Uddannet individuel-, par- familie-
og gruppeterapeut fra instituttet for
Gestalt Analyse (IGA).
Psykodynamisk korttidsterapeut ved
Davanloo.

Dyreby Ambulant

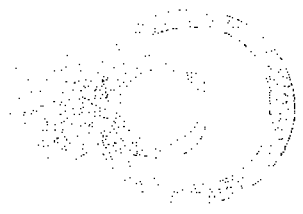


Dyreby Ambulant · Vesterbyvej 5 · 6854 Henne
Tlf. 75 25 50 85 · Fax 75 25 68 40 · CVR nr. 27 20 20 98
dyreby@adr.dk · www.dyreby.dk



- Familie-
behandling
- Individuel,
par og
gruppeterapi
- Supervision,
individuel/
gruppe
- Konsulent-
opgaver
- Kurser/
Undervisning

Dyreby Ambulant



Viden om og erfaring med

- Tidlig tilknytnings- og relationsforstyrrelse mellem forældre og børn.
- Familier med misbrugsproblemer.
- Familier med indad eller udad reagerende adfærd.
- Skrøbelige familier/familier med psykiske problemer.
- Gravide, herunder gravide misbrugere.
- Børn født med abstinenser.
- Børn af misbrugsfamilier.
- Seksuelt misbrugte voksne og børn.
- Chok/traumeramte voksne og børn.
- Spiseforstyrrelses problemer.
- Personer der er i krise p.g.a. akut opstået situation, skilsmisse, dødsfald eller andre former for tab.
- Personlig udvikling.
- Supervision af personale - individuelt/grupper.
- Undervisning i teori og metoder.

Målgrupper

- Familier i nød eller krise.
- Familier med udad eller indad reagerende børn, plejefamilier, adoptivfamilier, m. fl.
- Par der ønsker hjælp til parforholdet.
- Personer der ønsker personlig udvikling.
- Personale der arbejder med børn, unge og familieproblematikker herunder også misbrugsproblematikker generelt.
- Virksomheder der ønsker anonym psykoterapeutisk støtte til medarbejdere i krise.
- Kommuner der ønsker ambulante behandling til familier med behandlingsbehov.
- Kommuner der ønsker samarbejdsaftaler i forhold til familiebehandling.



Familiecenter
Dyreby

Vesterbyvej 5
6054 Henne
Tlf. 75 25 50 85

Fax 75 25 68 40
E-mail: dyreby@adr.dk

Dyrebys behandlingsfilosofi

Psykodynamisk forståelsesramme

På Familiecenter Dyreby arbejder vi ud fra en psykodynamisk forståelsesramme, vi tænker på mennesket som et socialt individ, der er født med evnen til aktivt at indgå i relationer og følelsesmæssig kontakt med andre mennesker.

De afgørende relationer for barnets udvikling er relationerne og tilknytningen til dets biologiske forældre. Er den tidlige tilknytning ikke etableret i tilstrækkelig grad risikerer barnet at blive "følelsesmæssigt handicappet". Dette handicap vil senere kunne repareres gennem familiebehandling.

Gener, biologi og bånd

Mennesket er foruden at være et socialt individ, også et pattedyr, hvor barnet, som andre pattedyrs unger, fødes med genetiske og biologiske bånd til moderen. Båndene ligger i generne, som opstår allerede ved undfangelsen og forstærkes under graviditeten. I løbet af graviditeten udvikler moderen en særlig følsomhed og forbundethed til lige netop sit eget barn. Fosteret vokser og udvikler sig i moderens mave i 9 måneder, hvor det lærer hendes bevægelser, hjertelyde, søvnrytme, mad vaner m.m. at kende.

Omstillingen fra foster til nyfødt er en stor og voldsom forandring for barnet. Barnet har stadig behov for tæt fysisk kontakt med moderen, som ligner det at være i fostertilstanden så meget som muligt. Barnet har derfor brug for at være i moderens favn, så det fysisk kan mærke hendes krop.

Det er naturligt, at spædbarnet bæres på kroppen, som man ofte gør i "primitive" samfund. Barnet bliver på den måde stimuleret af moderens kendte bevægelser, moderens lyde og lugt ligesom brystet/mælken er lige i nærheden. Spædbarnets behov for kropsnærvær er vigtig i denne periode, hvor det endnu ikke er i stand til at skelne klart mellem sig selv og moderen. Barnet har endnu ikke evnen til at opleve sig som en selvstændig person, så det at være tæt på moderens krop må opleves trygt, harmonisk, stimulerende og dermed udviklende for barnet og dets begyndende identitetsdannelse.

Moderen har en biologisk og fysiologisk evne til at tage sig af sit eget barn. Straks efter fødslen mærker hun derfor sine egne behov for at svare/handle på barnets behov. Hun vil gøre alt hvad hun magter for at sikre barnets overlevelse. Gensidigheden mellem moderen og barnet, udspiller sig f.eks. ved at barnet har brug for moderens mælk, og at moderen har brug for at barnet sutter mælk ud af brystet.

Det at moderen har brug for at barnet er hos hende og omvendt, er grundlaget for at den gensidige tilknytning udvikles. Tilknytningen er livsvigtig. Det er den første relation barnet har til et andet menneske, og denne relation er afgørende for barnets evne til at danne fremtidige relationer. Oplever spædbarnet svigt i den allerførste relation/tilknytning, opstår der hos barnet mistillid til verden.

Barnets afhængighed

Barnet er født dybt afhængigt af moderen og andre mennesker. Det er født lille, hjælpeløst og ude af stand til at tage vare på sine egne basale behov, hvorfor det kun kan blive tilfredsstillet, når

omsorgsgiveren opfylder dets behov. Da der fra starten af barnets liv er en fysiologisk gensidighed mellem forældre og barn, betyder det, at barnet allerede fra fødslen evner at samarbejde med sine forældre. Spædbarnet er normalt født med en stor livsvilje, hvilket bevirker, at det vil samarbejde med såkaldt "svage" forældre, på den mest hensigtsmæssige måde for at overleve.

Spædbarnet er altså på liv og død afhængig af sine omsorgspersoner, hvilket betyder at det dør, hvis det bliver efterladt alene, og der ikke kommer nogen og tager sig af det.

For at barnet kan udvikle sig til at blive et selvstændigt individ, har det brug for at omsorgspersonerne tager sig nænsomt og kærligt af det, passer og plejer det, giver det omsorg, opmærksomhed og følelsesmæssig kontakt.

Følelsesmæssig udvikling

Det nyfødte barn er i stand til at kommunikere med sine omgivelser. Det gør barnet ved at udtrykke sig følelsesmæssigt. Det kan via følelser som glæde, "ked af det hed" og vrede over for omgivelserne, udtrykke sine behov for kontakt og hjælp. Ingen, som har oplevet et spædbarn, er i tvivl om, at det uden omsvøb "fortæller", når der er noget på færde.

Bliver barnet mødt og rummet følelsesmæssigt autentisk af sine omsorgsgivere samt får tilfredsstillende sine behov, vil det føle sig i orden lige præcis som det er skabt og barnet vil langsomt udvikle en evne til selv at tage vare på sine behov.

Barnets lukning/forsvarsmekanismer

Da spædbarnet på "liv og død" er afhængig af omsorgsgiveren, vil en periode uden kontakt med et andet menneske, ubevidst få det til at lukke af for at mærke, hvor bange, angst og truet det er i forhold til at dø. Det kan jo ikke leve uden moderen/faderen eller andre, der tager vare på det.

Da spædbarnet endnu ikke kan skelne klart mellem mor og verden, betyder det, at såfremt det ikke får tilstrækkelig kontakt og behovstilfredsstillelse, vil hele verden, og herunder moderen, hurtigt opleves som truende og ond. Det er ikke muligt for barnet at udholde denne truende angsttilstand særlig længe, og derfor vælger spædbarnet på et tidspunkt ubevidst at "lukke af" for at mærke dødstruslen.

Samtidig lukker barnet også af for at mærke sin egen krop, og for at mærke sine følelser og behov for kontakt med moderen, og muligheden for at få noget godt forsvinder i barnets oplevelsesverden. Hvis barnet f.eks. har ligget for længe i barnevognen uden, at moderen har hørt det, så vil barnet efter at have skreget i en periode, begynde at lukke af for angsttilstanden. Når moderen så kommer igen, og atter tager barnet i sin favn og rummer barnets reaktion, angst, vrede og smerte og igen sørger for barnets behov, vil barnet atter åbne sig og blive følelsesmæssigt tilgængelig. Der vil være ro og tilfredshed inde i barnet.

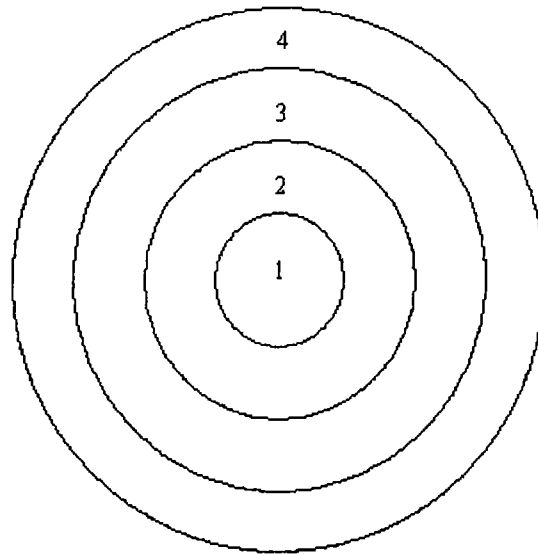
Utilstrækkelig kontakt for barnet

En utilstrækkelig følelsesmæssig og behovsmæssig kontakt for barnet kan forekomme, hvis moderen er i krise, er syg, tidlig traumatiseret, psykisk syg, i misbrug eller lignende, men også hvis barnet selv er syg, for tidlig født og anbragt i kuvøse med for mange skiftende kontaktpersoner, eller børn som f.eks. adoptivbørn, plejebørn og børnehjemsbørn, som er tidligt forladte af deres biologiske forældre, eller børn, der har været udsat for anden traumatisering.

Barnet vil, for at beskytte sig mod følelsesmæssig nærhed, fortsætte "lukningen" i forhold til andre mennesker, og det vil kræve en ekstra anstrengelse at "nå" barnet følelsesmæssigt igen.

Det er nødvendigt for et lille barn at benytte sig af forsvarsmekanismer i pressede situationer for barnet, men følelsesmæssigt og behovsmæssigt invaliderende, hvis lukningen fortsætter.

Genetisk system inden for det ubevidste



- 1 = Tilknytningsbehov
- 2 = Smerte og sorg
- 3 = Reaktiv vrede
- 4 = Forsvar mod følelsesmæssig nærhed

Besværlige forsvarsmekanismer

Fortsætter barnet med at vokse op med utilstrækkelige omsorgspersoner, der ikke er i stand til at insistere på at nå barnet følelsesmæssigt og hjælpe det med at rumme dets reaktion over at have været forsømt og forladt, er der en stor risiko for at barnet fortsætter et liv, hvor det lukker for kontakt, og det vil få et liv med besværlige forsvarsmekanismer.

Barnets vedvarende erfaring bliver, at det ikke tør knytte sig til mennesker, idet den tidlige, indre, kropslige erfaring er, at andre mennesker svinger, at det er nødvendigt at "det isolerer sig, og at det klarer sig selv". Det forsvarsprægede barn vælger ubevidst sin egen isolation, og dermed fortsætter det med at forblive traumatiseret.

Når forsvar og lukning fortsætter

Der vil normalt ikke være nogen udenfor, der insisterer på dyb følelsesmæssig kontakt med barnet, da barnet med sine forsvar ikke viser interesse for følelsesmæssig kontakt, men i stedet viser det uvilje til kontakt og det skubber andre mennesker væk fra sig, eller det trækker sig fra andre mennesker.

Så barnet er ambivalent i sit indre, for dybest set har det et behov for at kunne være et andet menneske nær.

Barnet tør ikke mærke sit raseri i forhold til den anden, og dermed mærke smerten og sorgen over forældrenes uformåenhed.

Problemerne bliver ofte markante i puberteten, hvor det unge menneske begynder at relatere sig til det modsatte køn. Af det tilknytningsforstyrrede menneske opleves det, som angstprovokerende og truende at forelske sig og blive glad for et andet menneske, da nærhed med det andet menneske aktiverer de tidlige oplevelser og følelser i forbindelse med svigt.

Det voksne menneske, forælderen, som fortsat ikke er "nået" følelsesmæssigt af et andet menneske, magter fortsat ikke at knytte sig til andre mennesker, han/hun lider af en kronisk tilknytningsforstyrrelse, og er blevet "handicappet" i at turde være andre nær, heriblandt sit eget barn.

Oftentimes ser vi, at alkohol, narkotika- eller udvikling af psykiske lidelser såsom spiseforstyrrelser, depressioner og psykoser starter i puberteten, som en beskyttelse eller et forsvar mod at mærke angsten, følelserne og behovene.

Tilknytningsforstyrrede forældre får ofte problemer når de selv får børn, da den tidlige kontakt med et spædbarn, det at relatere sig og knytte sig til barnet, føles truende og vanskeligt.

D.v.s. personer, der ikke tidligt i deres liv er blevet tilstrækkelig favnet og rummet i deres følelser og behov af en primær person, fortsætter med at være lukket af for at mærke egne følelser og behov. Disse ubevidste mekanismer fortsætter ind i voksentilværelsen, hvis ikke denne person får hjælp til at rumme sit indre følelsesliv.

Udvikling af evnen til knytte sig.

Da det spæde barn er født med evnen til at kunne kommunikere følelsesmæssigt og evnen til at kunne insistere på kontakt, inviterer det ubevidst til at få kontakt med de biologiske forældre. Denne kontaktevne kan nå ind i hjertet på de fleste mødre, man siger at mødre mærker og hører deres spædbørn selv bag tykke mure. Det at føde sit barn udgør derfor en potentiel mulighed for følelsesmæssig udvikling hos forældrene og en mulighed for at de kan få deres tilknytningsevne repareret.

Forældre der selv har en mangelfuld tilknytning til egne forældre og evt. har misbrugsproblemer/psykiske problemer og "som har gemt sig bag en tyk forsvarsmur", kan netop i forbindelse med graviditet og fødsel profitere af familiebehandling, idet de psykiske forsvar mod nærhed og kontakt er under pres af de indre psykologiske processer og de ydre begivenheder.

Det er muligt gennem psykoterapeutisk familiebehandling, at udvikle børn og forældres kontakt og tilknytningsevne. Selv i vanskelige tilfælde, hvor børn og voksne er beskrevet som "tidligt skadede", er det muligt at hjælpe familien i gang med en personlig udvikling, hvor de indbyrdes, følelsesmæssige bånd styrkes, og en socialisering i det "normale" samfund bliver muligt.

Dyreby's behandling

Familierne, der kommer ind på Dyreby, har generelt stor mistillid til omverdenen og dermed også til Dyreby's personale. Dette betyder, at vi starter med at møde det enkelte menneske, hvor det er,

uanset dets forsvarsmekanismer og mistillid til os. Vi arbejder ud fra , at der er en indre kerne i ethvert menneske, som længes efter at kunne være i kontakt og samvær med andre mennesker, men vi ved at mennesker med relationsforstyrrelser er ambivalente, de både vil og vil ikke kontakten. Behandleren arbejder med at skabe en terapeutisk alliance til den indre, svigtede og forsømte kerne i forælderen , som har brug for hjælp, til både sig selv og til sit følelsesmæssigt forsømte barn. Vi arbejder med forældrenes vilje til at ville et liv for sig selv og sit barn, og dermed viljen til at få den hjælp de har brug for. Vi har speciel fokus på at udvikle en kontakt- og tilknytningsevne. Metoden går ud på, at familiemedlemmerne får hjælp til og øver sig i at skabe kontakt i deres nutidige relationer forældre-børn indbyrdes, men også til andre beboere, til personalet og til øvrige familiemedlemmer så som bedsteforældre og søskende.

Forældrene får hjælp til at bearbejde egne svigt og traumer, så håb og tillid til verden, og dermed tillid til egne evner vil vokse. Der arbejdes med at rumme egen og andres betydning, hvorved evnen til at kunne knytte sig og indgå en personlig kontakt med andre mennesker styrkes.

Forældrene bliver undervist i teorierne omkring menneskets jeg-udvikling, og de får derved en indsigt i årsager til tilknytningsforstyrrelser. Hermed gives forældrene en kognitiv forståelse og et personligt overblik over den måde, de har været nødt til at håndtere deres liv på.

De får en fælles viden med personalet. Fællesskabet med behandlerne omkring forståelsen af indre behov, følelsernes betydning, personlige forstyrrelser og grunden til egne forsvarsmekanismer, er med til at give håb og lyst til at vove tilknytning og kontakt med andre mennesker, og angsten og mistilliden til omverdenen forsvinder eller dæmpes.

Forældrene arbejder igennem familierapien med at få overblik over deres barns og egne forsvarsmekanismer, traumer, chokreaktioner og udad reagerende impulser, og de får hjælp til at rumme deres barns vrede, skyld og smerte, så barnet igen vil åbne sig for at mærke sin egen betydning, og dermed også betydningen, tilknytningen og kærligheden til sine forældre.

Behandlingen af børnene foregår både individuelt og i en skovgruppe ude i naturen, hvor der er højt til loftet og masser af plads til børnene at være i. Her bliver børnene tolket og rummet følelsesmæssigt, og de får arbejdet med at lære egne behov og følelser at kende, og lært hvordan det er muligt at få opfyldt sine behov uden at lukke af, reagere voldsomt, slå m.m.

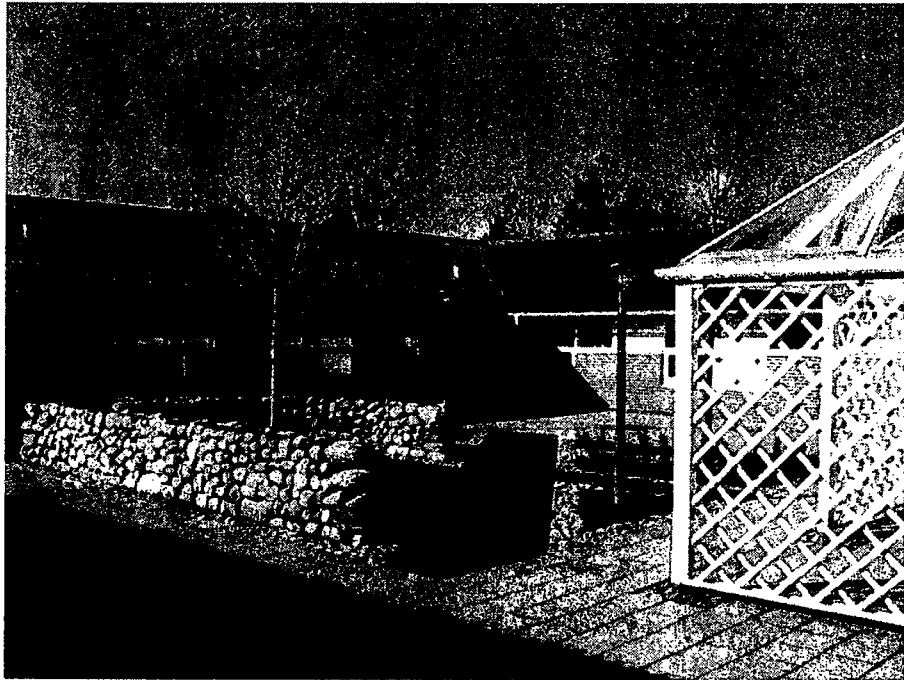
Målet for behandlingen.

Gennem individuel-, par-, familie- og gruppeterapi arbejder det enkelte familiemedlem med at blive et helt menneske, som kan rumme og udtrykke egne følelser og behov således, at det bliver i stand til at tage vare på sig selv og sine børn på en empatisk, autentisk og ansvarsfuld måde. Målet er, at alle familiemedlemmer, sammen og hver for sig, får et frit og udviklende liv.

Der gives herved et grundlag for, at familiemedlemmerne hver for sig efter endt behandling, kan administrere eget liv i en retning, som bliver meningsfuld, god og udviklende for alle i familien, og de opnår at kunne begå sig i skolen, på arbejdsmarkedet og i almindelige sociale sammenhænge.

Når dette arbejde lykkes for familien vil den negative sociale arv brydes.

Rita Knudsen, forstander



Specialhjemmet Bakkehuset

Serviceerklæring 2006



Ringkjøbing Amt

Præsentation.

1. Hvad er Bakkehuset?

Specialhjemmet Bakkehuset er Ringkjøbing Amts specialhjem for voksne med betydelig og varig nedsat fysisk og psykisk funktionsevne.

Bakkehuset baserer sig på servicelovens §§ 88 og 92.

Bakkehuset er beliggende i udkanten af Videbæk by, modtager personer med svær udviklingshæmning. Dertil kommer at flere af beboerne har forskellige andre handicap såsom epilepsi, spasticitet, autisme og kommunikationsvanskeligheder.

Tilbudets målsætninger.

2. Overordnet målsætning.

Indsatsen tager grundlæggende udgangspunkt i, at udvikle de ressourcer og forudsætninger personen har.

Formålet er:

- At give den enkelte mulighed for at leve så optimal en tilværelse som muligt.
- At fastholde og udvikle færdigheder.
- At brugeren oplever helhed, sammenhæng og høj faglig kvalitet i de opgaver, som kommuner og amt i fællesskab løser.

2.a. Bakkehusets målsætning:

- At botilbuddet i videst mulig omfang er tilpasset den enkelte beboers behov og ressourcer.
- At samværs/aktivitetstilbuddet tager udgangspunkt i den enkelte brugers forudsætninger.
- At beboeren skal tilbydes en anden boform, hvis Bakkehusets tilbud ikke længere passer til behovet.
- At Bakkehuset fremstår som en fremsynet og udviklende arbejdsplads.

3. Servicemål.

På Bakkehuset bor man på eget værelse og deler bad og toilet med en anden.

Beboerne modtager pædagogisk bistand og vejledning omkring personlig hygiejne samt almindelige daglige aktiviteter.

Hver beboer har en kontaktperson, som tager vare på dennes samlede situation. Sørger for udarbejdelse af blandt andet handleplaner, økonomi, tøjindkøb samt ledsagelse i forbindelse med personlige gøremål.

Vi prioriterer at skabe en god, indholdsrig og tryk hverdag, med tid til omsorg og nærhed for den enkelte.

Personalet tilrettelægger sociale aktiviteter efter beboernes behov, f.eks. sommerhustur, rejser eller aktiv ferie. Ligeledes skabes der aktiviteter gennem traditioner, kultur samt oplevelser i nærmiljøet.

4. Resultatkrav.

- At individuelle handleplaner ligger til grund for beboernes dagligdag. Handleplanerne revideres årligt.
- At beboeren tilbydes aktivitet- og samværstilbud i daghjemmsregi.
- At beboernes samlede tilbud årligt revurderes.

5. Opfølgning.

En gang årligt revurderes og justeres beboernes individuelle handleplaner.

Beboernes daglige beskæftigelse i et af Daghjemmets tilbud, enten på Daghjemmet eller i et af Daghjemmets naturtilbud tages op til vurdering.

6. Opfølgning på resultatkrav fra Serviceinformationen 2004 - 2005.

- Alle beboeres handleplaner er i 2004 - 2005 revideret.
- 29 beboere benytter Bakkehusets aktivitets - og samværstilbud, Kernen. 2 beboere, fra Specialgrupperne har individuelle dagtilbud.
- Alle beboere har i perioden fået revideret deres samlede tilbud.

Botilbuddets fysiske rammer.

7. Antal boliger, antal beboere samt fysiske rammer for den enkelte bolig.

På Bakkehuset bor 31 personer på 4 afdelinger, hver med 5 - 8 beboere. Desuden findes der specialtilbud med beboere, med særlige behov, som er meget ressourcekrævende.

Beboerne har eget værelse, som er indrettet efter den enkeltes smag og behov. Man deler bad og toilet med en anden beboer. Desuden er der på hver afdeling fælles opholdsstue og køkkenfaciliteter.

Afdelingerne er indrettet således, at de fysiske rammer tilgodeser kørestolsbrugere og gangbesværede. På enkelte afdelinger er der etableret loflift system, da flere af beboerne er kørestolsbrugere.

8. Fællesfaciliteter i tilknytning til botilbuddet.

Hver afdeling er "base" for den enkelte afdelings beboere. Dog har Bakkehuset et stort gangareal, som forbinder de enkelte afdelinger og benyttes som samlingssted bl.a. når personalet arrangerer sangaften.

Bakkehuset har et lokale der benyttes til fysioterapi. Beboerne bliver henvist til fysioterapi gennem egen læge.

I aftentimerne benyttes lokalet til fysisk udfoldelse for enkelte beboere.

Hvad kan beboerne forvente?

9. Værdier og normer.

På Bakkehuset arbejdes der ud fra Ringkøbing Amtets værdigrundlag, hvor nøgleord som respekt, anstændighed, individualitet og faglighed danner grundlag.

10. Dagligdagens rytme.

Vi tilstræber, at dagligdagen på Bakkehuset i størst muligt omfang afspejler den kultur, der omgiver os.

Dagen begynder for beboerne klokken ca. 7.00. Der serveres morgenmad individuelt eller i mindre grupper og kl. 9.15 ledsages beboerne til aktivitet og samvær i daghjemmet.

Klokken 11.30 kommer nogle af beboerne hjem og spiser frokost. Fra klokken 13.00 - 15.30 er beboerne igen på Daghjemmet.

Herefter opholder beboerne sig på boafsnittet, hvor personlige handleplaner, sammen med adspredelser som f.eks. gåture og alm. hygge, er en integreret del af dagligdagen.

11. §§ 71- og 73 -ydelsernes indhold.

Medarbejdergruppen er sammensat af forskellige faggrupper, der udfører arbejdet på lige fod.

I daghjemmet indgår medarbejderne i aktiviteterne omkring brugerne både hjemme i daghjemmet og omkring aktiviteterne i Hoverdal Plantage.

12. Arbejdet med udarbejdelse af og opfølgning på handleplaner.

Kontaktpersonen har ansvaret for udarbejdelse af både standardhandleplaner og pædagogiske handleplaner i samarbejde med personalegruppen. Handleplanerne bliver jævnligt justeret og tilpasset den enkelte beboers udvikling, så tilbudet stemmer overens med den enkeltes behov og ressourcer. En gang årligt tages handleplanerne og den enkelte beboers samlede situation op i samarbejde med personalet fra daghjemmet, så krav og holdninger stemmer overens.

13. Brugerindflydelse.

Bakkehuset har ikke et brugerråd. Den enkelte beboer sikres i videst mulig omfang indflydelse på eget liv.

“Bakkehusets Venner” er en forening af pårørende, som laver enkelte arrangementer for beboere og personale i løbet af året.

14. Dagtilbud, der er tilknyttet botilbuddet.

Beboernes dagtilbud omfatter det interne daghjem “Kernen” med 30 pladser. For en mindre gruppe beboere med særlige behov, tilbyder daghjemmet aktiviteter i en tidligere skovriderbolig ca. 17 km fra Videbæk.

Tilbudet på daghjemmet “Kernen” har til formål:

- At skabe livsglæde og udvikling.
- At udbyde aktiviteter/samvær tilpasset den enkeltes lyst, formåen og økonomi.

- At give brugerne et dagligt miljøskift og en høj grad af nærhed.
- At give den enkelte omsorg og pleje.
- At give brugerne en god hverdag i trygge og genkendelige rammer.
- At fastholde traditioner og skabe en god kultur.

Daghjemmets åbningstid er: Mandag - torsdag: kl. 8.00 - 15.30. Fredag til kl. 14.30.

15. Fritidstilbud i forbindelse med botilbuddet.

"Klub 10" er en tværgående klub, hvor ti brugere, med støtte fra personale, en gang om måneden mødes til hyggelige aftener. Med daghjemmet som base, arrangeres forskellige kreative indslag som f.eks, ud at spise, ture ud i "det blå", cirkustur eller blot hygge.

16. Ledsagerordningen.

Ingen af Bakkehusets beboere er tilkendt ledsagerordning, men ledsages individuelt af personalet i den udstrækning det ressourcemæssigt er muligt.

17. Særlig servicebetaling.

"Beboere, som er tilkendt mellemste eller højeste pension før 1. januar 2003, skal betale en særlig servicebetaling. Særlig servicebetaling omfatter det særlige tilbud, som ligger i et ophold på et botilbud, og betales uanset omfanget af den enkeltes behov for eller benyttelse af botilbudets tilbud."

For personer der er tilkendt pension efter 1. Januar 2003 gælder: "Det påhviler i hvert tilfælde personalet at fortage en individuel vurdering af behovet for nedsættelse eller bortfald af betaling for særlig service."

18. Valgfrie ydelser.

De valgfri ydelser på Bakkehuset omfatter:

- **Kost** (beløbet beregnes individuelt) 2.700 til 3.900 kr.
(Heraf udgør forarbejdningsbidrag 337 kr)
- **Aktiviteter** (fælles, udsmykning, adspredelse etc.) 112 kr.
- **Radio- og Tv licens** (fælles opholdsstue) 35 kr.
- **Kørsel** (omfatter brændstofudgifter til busserne) 120 kr.
- **Vaske- og rengøringsmidler** 232 kr.

Principielt er alle ydelser valgfrie, men i praksis er brugerne, grundet handicappet, ikke i stand til selv at overskue at træffe disse valg.

19. Frit valg-ordningen.

Amtsrådet har fastlagt retningslinier for, hvordan vi i Ringkøbing Amt håndterer frit valg-ordningen. Retningslinierne fremgår af den generelle kvalitetsstandard for §92-botilbud, som kan findes på amtets hjemmeside:

www.ringamt.dk/socialområdet/institutioner.

Personalepolitik.

20. Personalepolitik i botilbuddet.

Personalegruppen består hovedsagelig af pædagogisk uddannede medarbejdere. Desuden indgår ergoterapeuter, social- og sundhedsassistenter samt omsorgsmedhjælpere.

Flest møder fra morgenstunden, som dækker dagen igennem hvor behovet for personaleindsatsen er størst. Om aftenerne og i weekenderne er dækningen noget mindre, idet aktivitetsniveauet er reduceret. Nætterne dækkes af 2 nattevagter.

I ugens hverdage deltager afdelingernes medarbejdere i aktiviteterne i daghjemmet.

I samarbejde med Amt, Kommune og Arbejdsformidlingen modtager Bakkehuset folk i jobtilbud og arbejdsprøvning.

Personalet tilbydes videreuddannelse og kurser indenfor relevante områder. Vi lægger vægt på, at personalet gennem målrettet efteruddannelse opnår høj faglighed.

Bakkehuset er praktikplads for pædagogstuderende både lønnede og øvelsespraktikanter fra såvel Holstebro som Ikast seminariet. Desuden har vi lejlighedsvis studerende fra social- og sundhedsskolen, samt ergoterapiskolen. Som praktikvejleder har den studerende altid en medarbejder med samme uddannelse. Der er indlagt vejledningstimer i arbejdstiden, som planlægges individuel.

I samarbejde med BST har Bakkehusets udfærdiget APV (arbejdspladsvurdering).

Arbejds miljøet vil de nærmeste år have meget høj prioritering.

Andre oplysninger om botilbuddet

21. Undersøgelser af kvaliteten i botilbuddet

Der har ikke været foretaget kvalitetsundersøgelser.

22. Tilsyn

Amtet fører løbende almindeligt tilsyn med botilbuddet via besøg, møder, dialogfora, budgetopfølgning m.v.

Endvidere fører amtet et formaliseret tilsyn med alle Skole og Social tilbud. Det formaliserede tilsyn er struktureret og standardiseret blandt andet ved anvendelse af en fast tilsynsmanual.

23. Visitationsprocedurer

Hvis man som borger har behov for et amtskommunalt tilbud, skal man som borger rette henvendelse til bopælskommunen. Herefter udarbejder kommunen en konkret begrundet indstilling til amtet, hvorefter amtet tager stilling til kommunens indstilling.

24. Ventelisteinformation

På amtets hjemmeside "www.ringamt.dk/socialområdet/ venteliste- og brugerinformation" findes den aktuelle venteliste til tilbud inden for Skole og Social.



TERNEVEJ 2 · 6920 VIDEBÆK
TELEFON 96 94 35 20

Specialhjemmet Bakkehuset
Ternevej 2
6920 Videbæk
Telefonnr.: 96 94 35 20
E-mail: bakvid@ringamt.dkk

**Ringkjøbing Amt
Skole og Social
Østergade 48
6950 Ringkøbing**

Lyngtoften



Serviceerklæring 2006



Ringkjøbing Amt

Præsentation.

1. Hvad er Lyngtoften?

Lyngtoften er Ringkjøbing Amts afdeling for Døvblinde fødte voksne, der foruden deres sansehandicap også har nedsat fysiske og psykiske funktionsevne. På Lyngtoften arbejdes der efter servicelovens §88 og §92. Lyngtoften er beliggende i udkanten af Videbæk by.

Lyngtoften er en selvstændig beliggende afdeling som høre under samme ledelse som specialhjemmet Lyngtoften.

Tilbuddets målsætninger.

2. Overordnet målsætning.

At kunne varetage arbejdet med det specielle handicap Døvblindhed er

Definition af døvblindhed

En person er døvblind, når han har en alvorlig kombination af syns- og hørenedsættelse. Døvblinde er ikke en ensartet gruppe. En del døvblinde er helt døve eller blinde. Andre har syns- og/eller hørenedsættelse. Andre har fået en eller begge sansenedsættelser senere i livet.

Døvblinde har behov for specielle foranstaltninger, da de ikke uden videre kan drage fordel af tilbud for syns- eller hørehæmmede.

Målsætning for Lyngtoften

Lyngtoften skal være en levende og dynamisk institution, hvor der arbejdes med respekt for det enkelte individ samt respekt for det specifikke funktionsnedsættelse medfødt døvblindhed er.

Aktiviteter og fritidstilbud skal tilrettelægges på en måde hvor der tages udgangspunkt i den enkelte døvblindes interesser, behov, alder og ressourcer.

Kommunikation er en vigtig og grundlæggende del af vores pædagogik.

Lyngtoftens værdigrundlag:

- At give forudsætninger for at møde den handicappede på det niveau, han/ hun befinder sig.
- At skabe grobund for de beslutninger, den enkelte medarbejder skal træffe.
- At gøre en bredere kreds bekendt med de værdier, der ligger bag løsning af vore opgaver.

Åbenhed:	Overfor alle samarbejdspartnere.
Respekt:	For det enkelte menneskes forskellighed
Individualitet:	Tager udgangspunkt i det den enkeltes ressourcer.
Faglighed:	Udvikles og bruges i den pædagogiske praksis.
Engagement:	I arbejdet giver nye ideer og initiativer.
Samarbejde:	Betinges af ovenstående værdier.

3. Servicemål.

På Lyngtoften bor man på eget værelse og med eget badværelse.

Værelserne og fællesarealerne er indrettet på en måde der tilgodeser blinde og svagtseendes behov for at kunne færdes så selvhjulpet som muligt.

Beboerne modtager socialpædagogisk bistand og vejledning til udførelse af alt omkring personlig hygiejne og aktiviteter.

Hver beboer har to kontaktpersoner som indbyrdes aftaler fordelingen af de forskellige ansvar som rollen indebærer. Begge har det overordnede pædagogiske ansvar, der bl.a. omfatter forældrekontakt og alle de praktiske gøremål omkring beboeren.

Kontaktpersonerne udarbejder ligeledes oplæg til handlemøder og udarbejdelsen af handleplaner.

Lyngtoften er ansvarlig for dagsbeskæftigelsen, Dagtilbudet tager udgangspunkt i den enkeltes behov, ressourcer og interesser.

Der udarbejdes en P.F.P (Personlig Fremtids Planlægning) på den enkelte , for gennem kendskabet til den enkeltes fortid ,at få forståelse for vedkomnes nutid.

Vi prioriterer højt at skabe en god og tryk hverdag, med tid til pleje, omsorg og nærhed for den enkelte.

Personalet tilrettelægger fritids aktiviteter på forskellige niveauer efter beboernes sociale behov, f.eks. Sommer hustur, rejser eller aktiv ferie. Ligeledes skabes der aktiviteter gennem traditioner, kultur samt oplevelser i nærmiljøet.

4. Resultatkrav.

At give beboerne et optimalt bo- og aktivitet/samværstilbud indenfor de ressource mæssige rammer.

At vi arbejder ud fra at al adfærd er kommunikation, og at vi skal arbejde med de kommunikationsformer som er brugbare.

At de individuelle handleplaner ligger til grund for beboernes dagligdag.

At beboeren tilbydes aktivitet/samværstilbud.

At beboernes samlede tilbud årligt revurderes.

At vi fortsat har konsulent bistand fra Døvblindecenteret.

At vi bibeholder en tæt kontakt/samarbejde med Videnscenteret for døvblinde fødte , så vi der igennem kan blive opdateret om hvad der rører sig inden for området. Og ligeledes være en del af de projekter som Videnscenteret arbejder med.

At vore døvblinde beboere fortsat kan deltage i de højskole tilbud og arrangementer som tilrettelægges for døvblinde i Danmark og i de nordiske lande

At nye medarbejder deltager i den 2 ugers basisuddannelse inden for de første 1½ år af ansættelsen

At de erfarne medarbejdere får National Grunduddannelse.

5. Opfølgning.

En gang årlig revurderes P.F.P.

En gang årligt tages beboernes individuelle handleplaner op, revurderes og justeres.

Beboernes aktivitets tilbud revurderes jævnlig og tilpasses den enkelte.

6. Opfølgning på resultatkrav fra Serviceinformationen 2004-2005.

Der er blevet udarbejdet individuel handle plan på 5 af beboerne

P.F.P er revurderet indenfor det sidste år

2 beboere har deltaget på Nordisk højskole som er arrangeret af den nordiske forældreforening for døvblinde fødte.

Den medarbejder vi har fået ansat i 2005 har deltaget i 2 ugers basisuddannelse.

IBotilbuddets fysiske rammer.

7. Antal boliger, antal beboere samt fysiske rammer for den enkelte bolig.

På Lyngtoften bor der 6 personer .

Værelserne er indrettet efter den enkeltes behov, hvert værelse har eget toilet og bad .Det ene badeværelse har foruden bruser også et stort badekar som kan benyttes af alle beboerne.

Desuden er der fælles stue og køkkenfaciliteter, spa-, massage- og aktivitetsrum.

Huset er indrettet således, at de fysiske rammer tilgodeser at beboerne er blinde eller svagtseende, desuden er der loftlift i et værelse, i sparummet og på det store badeværelse.

8. Fællesfaciliteter i tilknytning til botilbuddet.

Lyngtoften har en stor udenoms areal, hvor vi er i gang med at lave en sansehave. Bålplads og pilehytte er færdige.

Lyngtoften har et stort "skur" som bliver anvendt til forskellige aktiviteter for beboerne, pt. bruges en del af skuret til frokoststue, når dagsaktiviteterne foregår omkring Lyngtoften.

Hvad kan beboerne forvente?

9. Værdier og normer.

På Lyngtoften arbejdes der ud fra Amtets værdigrundlag hvor nøgleord som respekt, anstændighed, individualitet og faglighed danner grundlag.

10. Dagligdagens rytme.

På Lyngtoften begynder dagen for beboerne klokken 7.00, hvor de kommer op og får bad. Derefter serveres morgenmad og kl. 8.00 - 10.30 begynder dagsaktiviteterne, alt efter hvad den enkelte skal deltage i. Aktiviteterne kan være gymnastik i Friskolens lokaler, svømning i Lem, Ridning på Videbæk Rideskole, gåture og pandekage bagning i og omkring Svæveflyve klubbens lokaler på Ejstrup Hede eller i vores skurvogn i Sandbæk, voksenundervisning på Lindegårdsskolen m.m.

Dagsaktiviteterne slutter kl. 15.00 . Derefter opholder beboerne sig på boafsnittet, og tilbuddet lyder på gåture, små træningsprogrammer, aftensmad og hygge på afdelingerne.

11. §§ 71- og 73-ydelsernes indhold.

Medarbejdergruppen er sammensat af forskellige faggrupper. På døgnafsnittet er alle vagtbærende og indgår i arbejdsplanen og udfører arbejdet på lige fod. Beskæftigelses tilbudene varetages af døgnpersonalet.

12. Arbejdet med udarbejdelse af og opfølgning på handleplaner.

Det er den enkelte kontaktperson, der har ansvaret for udarbejdelse af både standardhandleplaner og de pædagogiske handleplaner i samarbejde med personalegruppen. Handleplanerne bliver jævnligt justeret og tilpasset den enkelte beboers udvikling/afvikling, så tilbuddet stemmer overens med den enkeltes behov og ressourcer. En gang årligt tages handleplanerne og den enkelte beboers samlede situation op .

13. Brugerindflydelse.

På Lyngtoften findes der intet brugerråd, men den enkelte beboer har medindflydelse på eget liv, alt efter den enkeltes ressourcer og kapacitet.

14. Dagtilbud, der er tilknyttet botilbuddet.

Beboernes dagtilbud finder sted på og ud fra Lyngtoften. Beboerne på Lyngtoften er meget forskellige, og vi prøver så vidt muligt at tilpasse tilbudet så det passer til den enkeltes behov og ressourcer.

Dagsbeskæftigelsen på Lyngtoften tager udgangspunkt i den enkelte og består i :

At etablere et samspil så den enkelte føler sig ligeværdig og tryk

At vi gennem samværd og fælles oplevelser kan udvikle den enkeltes kommunikation.

At vi med en struktureret hverdag kan skabe tryghed og genkendelighed, og derigennem en udvikling for den enkelte.

At vi gennem nye oplevelser kan skabe en sund nysgerrighed for den enkelte.

At vi kan udbyde aktiviteter/samvær tilpasset den enkeltes lyst, formåen og økonomi.

At give brugerne et dagligt miljøskift og en høj grad af nærhed.

At give den enkelte omsorg og pleje.

At vi er medskabende af faste traditioner og skabe en god kultur.

15. Fritidstilbud i forbindelse med botilbuddet.

Kokkegruppe på Lyngtoftens Dag hjem

Strandtur ved Vesterhavet en gang om ugen for et par beboere.

Fælles udflugter i weekenden

Gåtur i Sandbæk

I samarbejde med Bakkehusets Afdelinger er der etableret "Klub 10", hvor 10 beboere sammen med personale 1 gang månedlig mødes til et aftenarrangement, hvor der foregår forskellige former for aktiviteter. Det kan være en tur i cirkus, ud at spise, ture ud i "det blå" eller hygge på daghjemmet, som er deres base.

16. Ledsagerordningen.

En af Lyngtoftens beboer er tilkendt ledsagerordning, som benyttes til særlige arrangementer ud af huset. De øvrige beboere ledsages til deres gøremål af personalet i den udstrækning det ressourcemæssigt er muligt

17. Særlig servicebetaling.

Det påhviler i hvert tilfælde personalet at fortage en individuel vurdering af behovet for nedsættelse eller bortfald af betaling for særlig service.

Beboerne afholder selv udgifter til nogle af de aktiviteter de deltager i.,

I forbindelse med ferie højskole og lejr ophold betaler beboerne for ledsagers deltagelse. Desuden betales der taxakørsel, når dette er påkrævet.

18. Valgfrie ydelser.

18. Valgfrie ydelser.

De valgfri ydelser på Lyngtoften omfatter:

- Kost (beløbet beregnes individuelt)
- Aktiviteter (fælles, udsmykning, adspredelse etc.)
- Radio- og Tv licens (fælles opholdsstue)
- Kørsel (omfatter brændstofudgifter til busserne)

Principielt er alle ydelser valgfrie, men i praksis er brugerne, grundet handicappet, ikke i stand til selv at overskue at træffe disse valg.

19. Frit valg-ordningen.

Amtsrådet har fastlagt retningslinier for, hvordan vi i Ringkøbing Amt håndterer frit valg-ordningen. Retningslinierne fremgår af den generelle kvalitetsstandard for §92-botilbud, som kan findes på amtets hjemmeside: www.ringamt.dk/socialområdet/institutioner.

Personalepolitik.

20. Personalepolitik i botilbuddet.

Lyngtoftens personale består hovedsagelig af pædagogisk uddannede medarbejdere. I personalegruppen indgår desuden ergoterapeuter, samt omsorgsmedhjælpere.

Hovedparten af medarbejdergruppen møder ind fra morgenstunden og dækker dagen igennem, hvor behovet for personaleindsatsen er størst. Om aftenerne og i weekenderne er dækningen noget mindre, idet aktivitetsniveauet er tilsvarende reduceret. Om natten er der 1 vågen nattevagt.

På Lyngtoften er personalet ansvarlig for dagtilbuddet.

På det arbejdsmiljøpolitiske område har Lyngtoftens personale deltaget og udfærdiget APV (arbejdspladsvurdering) .

Lyngtoften kan i specielle tilfælde tilbydes som praktik plads for pædagog studerende.

Andre oplysninger om botilbuddet

21. Undersøgelser af kvaliteten i botilbuddet

Der har ikke været foretaget kvalitetsundersøgelser.

22. Tilsyn

Amtet fører løbende almindeligt tilsyn med botilbuddet via besøg, møder, dialogfora, budgetopfølgning m.v.

Endvidere fører amtet et formaliseret tilsyn med alle Skole og Socials tilbud. Det formaliserede tilsyn er struktureret og standardiseret blandt andet ved anvendelse af en fast tilsynsmanual.

23. Visitationsprocedurer

På amtets grundtakstportal: "grundtakst.ringamt.dk / amtslige retningslinier / vejledninger" findes beskrivelser af visitationsprocedurer.

24. Ventelisteinformation

På amtets hjemmeside "www.ringamt.dk / socialområdet / venteliste- og brugerinformation" findes den aktuelle venteliste til tilbud inden for Skole og Social.

**Ternevej 4, 6920 Videbæk
Tlf.: 96943520
E-mail: bakvid@ringamt.dk**

**Ringjøbing Amt
Skole og Social
Østergade 48
6950 Ringjøbing**

**Denne folder findes også på amtets hjemmeside:
www.ringamt.dk**

**Viborg Amt
Social- og Familiecenter Syd
Sct. Laurentii Vej 14
8800 Viborg
tlf. 87 25 99 00**

Specialteamet

- et behandlingstilbud til unge mellem 14 og 18 år -

februar 2005



- Handicappede
- Personale (sagsbehandlere, institutions-/aktivitetsmedarbejderes periode i virksomheder)
- Øvrige

Målgruppen er de svageste kontanthjælpsmodtagere med langvarig offentlig forsørgelse. De er kendetegnende ved, at have massive og mangeartede problemstillinger, der giver sig udslag i misbrug, lettere sindslidelse, personlighedsforstyrrelse, manglende selvværd, manglende netværk, manglende skolekundskaber, manglende rollemodeller og manglende fornemmelse af basale færdigheder som madlavning, social adfærd, økonomistyring mv.

Der er tale om både store sociale og personligheds-mæssige problemer samt besvær med at etablere relationer til arbejdsmarkedet.

Der ønskes særligt fokus på gruppen af unge.

1.4 Antal deltagere:

Der er pt. kontakt med 15-20 yngre misbrugere

1.5 Projektudgifter, der søges om

- Der angives nettoudgifter jvf. punkt 4.
- Hvis projektet løber over mere end et enkelt regnskabsår, angives fordeling af udgifter på regnskabsår.
- Beløb for 2005: 20.916 kr.
Beløb for 2006: 290.442 kr.

1.6 Er der søgt/modtaget støtte til projektet fra andre puljer fra andre puljer?

[skriv ja eller nej. Hvis ja, angiv da år og beløb]

Nej

2. BESKRIVELSE AF PROJEKTET.

2.1 Baggrund for projektet:

Blå Kors Danmark's værested "Det Blå Sted" ønsker at udvide tilbudene til brugerne ved at skabe mere fokus på, og arbejde mere målrettet med aktiverings- og beskæftigelsesdelen.

På værestedet har man kontakt med mange brugere, der hører ind under ovenfor nævnte målgruppe. Det er dokumenteret*, at brugere, der kommer på væresteder, sociale cafeer og varmestuer opnår en mere stabil tilværelse gennem deres kontakt og relation til værestedet. Dette medfører en positiv udvikling, der aktivt og målrettet kan arbejdes videre med.

For værestedet er det vigtigt at arbejde helhedsorienteret, således at man tænker både beskæftigelse, netværk, fritid, personlighed mv. ind i de respektive tilbud.



På "Det Blå Sted" har man allerede fokus på de unge udsatte. Der er i flere tilfælde etableret god kontakt, og man ønsker gennem dette projekt at intensivere indsatsen, så det bliver mere målrettet og struktureret. Man har endvidere god erfaring med at have aktiverede på "Det Blå Sted", og har derigennem samarbejde med arbejdsmarkedsafdelingen i Aarhus.

*Bernhard Jensen, SUS, "Du kan altid komme igen – også i dit eget liv".
Vfc socialt udsatte, "Rum til at være".

2.2 Formål med projektet:

Formålet med projektet er at give den enkelte bruger en mentor. Denne mentor skal være en person, som brugerne allerede kender og er trykke ved.

Det overordnede formål er at skabe afklaring i forhold til fremtidig forsørgelse.

Mentorordningen skal resultere i en parallel indsats, hvor man arbejder med at løse de sociale problemer, bl.a. ved at fokusere på at hjælpe brugerne til at få en forbedret livskvalitet, således at de kommer ind i en personlig udvikling. Sideløbende arbejdes der aktivt på en arbejdsmarksrelation.

2.3 Beskrivelse af projektet:

"Det Blå Sted" opfylder kravene fra SEL § 88 om et aktivitets- og omsorgstilbud. "Det Blå Sted" har udover cafédelen også oprettet et *trivselsværksted*. Dette tilbud henvender sig til den del af brugerne, der har overskud eller lyst til at foretage sig andet end at spise mad og drikke kaffe. Det har været en stor succes at udvide tilbudet med trivselsværkstedet. Man har derigennem opdaget nye sider af brugerne, og mange af brugerne har givet positive tilkendegivelser. Trivselsværkstedet er en aktivitet, der parallelt forsøger at skabe bedre livskvalitet, netværk, "noget at stå op til" og derudover aktiviteter, der så småt peger i retning af beskæftigelse og aktivering. Eksempler på aktiviteter i Trivselsværkstedet kan fx være: Indkøb, madlavning, istandsættelse af møbler, syning af tøj, stenslibning, lave intern avis osv. Trivselsværkstedet er tæt knyttet sammen med en Blå Kors genbrugsforretning, der har adresse overfor værestedet. Nogle af deltagerne prøver på skift at stå i forretningen. Det giver et godt indblik i, hvordan de magter den sociale kontakt, samt det at have ansvar for butikken, økonomien, rengøring mv. Der lægges også vægt på, at personerne i Trivselsværkstedet kan overholde aftaler. At mødetidspunkter overholdes, at man ringer afbud, hvis man er syg osv.

På Trivselsværkstedet arbejder man ud fra teorien om Empowerment. Empowerment er et af tidens plusord og betyder direkte oversat bemyndige eller sætte i stand til. Det er altså et begreb der sætter fokus på processer, hvor igennem mennesker bliver i stand til at modvirke afmagt og afhængighed. Målet er det selvstændige og myndige menneske.

Med det nye projekt "**Mentorordning**" udvider man to-trinsraketten til tre trin ved også at tilføre muligheden for at orientere sig mod arbejdsmarkedet eller lign. Fx uddannelse eller afklaring.



En mentor:

Mange udsatte personer vil opnå mere i deres bestræbelser på at få et arbejdsliv, hvis de havde en form for personlig vejledning, hjælp og støtte. Denne vejledning kan man få gennem en mentor, som ofte fungerer som ven, rådgiver og vejleder og desuden kommer med feedback. En god mentor kan hjælpe med at få det bedste ud af mulighederne for den enkelte. En mentor på et værested kan være opsøgende, vedholdende, grænsesættende, vejledende, opdragende, samt være i stand til at gå en ekstra mil med den enkelte bruger.

2.4 Afslutning af projektet.

[skriv hvordan projektet tænkes videreført / implementeret efter projekt-afslutning]

Projektet ønskes gennemført i perioden fra 1/12-05 til 31/12-06. Efter evalueringen skal erfaringsopsamlingen danne baggrund for de videre planer for projektet.

2.5 I hvilket tidsrum forventes projektet at blive gennemført?

[skriv start og slut]

1/12-05 til 31/12-06

2.6 Resultatmål.

[redegør for grundlaget for disse skøn, og hvorledes de skal måles]

Målgruppen for dette projekt er den tungeste gruppe af udsatte. De er karakteriseret ved mangeartede og komplekse problemstillinger. Derfor er det også vigtigt at sætte succeskriterierne derefter.

Vores antagelse er, at når brugerne oplever sig hørt, set og forstået ændre deres misbrugsmønstre sig. De udsætter deres misbrug! Dette er den absolut første betingelse for at kunne arbejde videre, også med henblik på fremtidige planer, som fx uddannelse og arbejde.

Delmål:

- Udsættelse af misbrug
- Lære at holde aftaler, møde til tiden, ringe besked, tage ansvar
- Spise mad, ernæring, soignering, påklædning
- Social opdragelse
- Undervisning omkring arbejdsmarkedsforhold (A-kasse, mødepligt, lønforhold mv.), samt uddannelsesmuligheder (AMU, AF mv.).

Resultatmål:

- Kontakt med sagsbehandler. Udarbejdelse af handleplan for fremtiden med henblik på uddannelse og/eller beskæftigelse.



3. KONTROL, OPFØLGNING OG EVALUERING.

3.1 Opfølgning:

[skriv, hvorledes den løbende kontrol med projektets indhold og økonomi vil blive foretaget og af hvem]

Administration og økonomi styres af regnskabsafdelingen på Blå Kors Danmark's landskontor.

"Det Blå Sted" har en bestyrelse, der holder bestyrelsesmøde ca. 4 gange årligt. Budgetopfølgninger fremsendes til møderne eller efter behov.

Der budgetteres med ekstern supervision til projektet.

Faglig chef i Blå Kors Danmark vil kontinuerlig være opmærksom på kvalitetssikring i projektet.

3.2 Evaluering:

[skriv i hvilken for evaluering, rapport m.m. sker]

Der udarbejdes en intern evalueringsrapport af projektet.

Der budgetteres med en ekstern evaluering i projektet. Indholdet af projektet, samt resultaterne kan frit benyttes i lignende projekter.

4. FINANSIELLE ASPEKTER

4.1 Udgiftsbudget.

- De enkelte udgiftsposter angives med evt. moms samt momsrefusion.
- Hvis projektet løber over mere end et enkelt regnskabsår, angives fordeling af udgifter på regnskabsår

Der søges i 2005

Løn: 20 t/ugtl. Inkl. pension	:	17.500 kr.
Supervision	:	600 kr.
Telefon, kontorhold mv.	:	750 kr.
Administration	:	996 kr.
Revision	:	400 kr.
Lokaleudgifter	:	670 kr.
I alt	:	<u>20.916 kr.</u>

Der søges i 2006:

Løn: 20 t/ugtl. Inkl. pension	:	210.000 kr.
Supervision	:	10.000 kr.
Uddannelse	:	6.000 kr.
Telefon, kontorhold mv.	:	9.000 kr.
Administration	:	12.402 kr.



Revision	:	5.000 kr.
Lokaleudgifter	:	8.040 kr.
	:	<u>260.442 kr.</u>
Ekstern evaluering	:	30.000 kr.
I alt	:	<u>290.442 kr.</u>

4.1.1 Løn (projektmedarbejdere/frikøb af medarbejdere):

Se pkt. 4.1

4.1.2 Konsulentbistand:

Der budgetteres med ekstern supervision i projektet.

Faglig chef i Blå Kors Danmark vil sikre, at delmålene og resultatmålene bliver evalueret kontinuerligt.

4.1.3 Informationsmateriale / formidling m.v.:

Samarbejdspartnere i kommunen skal orienteres om projektet.

4.1.4 Kurser / seminarer m.v.:

[Klik her, og skriv ...]

4.1.5 Værktøj o. lign.:

[Klik her, og skriv ...]

4.1.6 Administration / kontorhold, revision m.v.:

4.1.7 Andet (indtægter):

[Klik her, og skriv ...]



Hvad støtter Koordinationsudvalget?

Koordinationsudvalget har til opgave at samordne og udvikle den forebyggende indsats for de borgere i Århus Kommune, der har svært ved at klare sig på arbejdsmarkedet.

Koordinationsudvalget skal være med til at øge beskæftigelsesmulighederne for dem, der ikke - eller kun vanskeligt kan opnå beskæftigelse på almindelige vilkår.

Koordinationsudvalget sætter udviklingsprojekter i gang, som kan fremme arbejdsfastholdelse og integration på offentlige og private virksomheder.

Koordinationsudvalget sætter særligt fokus på

- sygefravær og sygedagpenge
- integration af nydanskere
- unge uden for arbejdsmarkedet
- langvarige kontanthjælpsmodtagere
- fleksjobs

Udvalget deltager gerne i idéudviklingen og kan støtte projekter inden for fire hovedkategorier:

- Projekter rettet direkte mod personer, som har mistet tilknytningen til arbejdsmarkedet - eller er i risiko for at gøre det.
- Projekter der sigter på at udvikle og optimere samarbejde og netværk.
- Projekter, der belyser, dokumenterer eller formidler særlige problemstillinger.
- Projekter, der opkvalificerer aktører inden for det rummelige arbejdsmarked

Puljen til frivilligt socialt arbejde for socialt truede mennesker

PUF

2006

Ansøgningsfrist 1. september 2005

- Ansøgninger der falder klart uden for puljens formål returneres straks uden realitetsbehandling, dvs. projekter, der ikke henvender sig til socialt udsatte og som ikke indeholder frivilligt ulønnet arbejde
- Alle felter i ansøgningsskemaet skal udfyldes.
- Husk at underskrive ansøgningen og vedlægge specificeret budget.

1	Ansøger: Det Blå Sted								
2	Adresse: Jægergårdsgade 2a 8000 Århus C Tlf.: 86182777 E-mail: dbs@blaakors.dk								
3	Projektets titel: "Opsøgende arbejde med base fra Det Blå Sted"								
4	I hvilken kommune har projektet hjemme? Århus Kommune								
5	Er der tidligere søgt om tilskud fra PUF-puljen til samme projekt? Sæt kryds Nej <input checked="" type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Hvis ja, skriv j.nr.: 81111-								
6	Projekttype: <table><tr><td><input type="checkbox"/> Initiativer, der målrettet fremmer handicappedes deltagelse i frivilligt socialt arbejde som enten bruger eller frivillig</td><td><input type="checkbox"/> Initiativer, der målrettet fremmer etniske mindretals deltagelse i frivilligt socialt arbejde som enten bruger eller frivillig</td></tr><tr><td><input checked="" type="checkbox"/> Værested/samværksaktiviteter</td><td><input type="checkbox"/> Rådgivning</td></tr><tr><td><input type="checkbox"/> Selvhjælpsprojekt</td><td><input type="checkbox"/> Sociale aktiviteter med truede unge</td></tr><tr><td><input type="checkbox"/> Frivillighedsformidling</td><td><input type="checkbox"/> Andet</td></tr></table>	<input type="checkbox"/> Initiativer, der målrettet fremmer handicappedes deltagelse i frivilligt socialt arbejde som enten bruger eller frivillig	<input type="checkbox"/> Initiativer, der målrettet fremmer etniske mindretals deltagelse i frivilligt socialt arbejde som enten bruger eller frivillig	<input checked="" type="checkbox"/> Værested/samværksaktiviteter	<input type="checkbox"/> Rådgivning	<input type="checkbox"/> Selvhjælpsprojekt	<input type="checkbox"/> Sociale aktiviteter med truede unge	<input type="checkbox"/> Frivillighedsformidling	<input type="checkbox"/> Andet
<input type="checkbox"/> Initiativer, der målrettet fremmer handicappedes deltagelse i frivilligt socialt arbejde som enten bruger eller frivillig	<input type="checkbox"/> Initiativer, der målrettet fremmer etniske mindretals deltagelse i frivilligt socialt arbejde som enten bruger eller frivillig								
<input checked="" type="checkbox"/> Værested/samværksaktiviteter	<input type="checkbox"/> Rådgivning								
<input type="checkbox"/> Selvhjælpsprojekt	<input type="checkbox"/> Sociale aktiviteter med truede unge								
<input type="checkbox"/> Frivillighedsformidling	<input type="checkbox"/> Andet								

7 **Beskrivelse af projektet.**

Beskrivelsen skal indeholde:

a. Formål

Formål med dette projekt skal ses som en udvikling af de følgende 3 dele:

1. at yde opsøgende arbejde på det indre Frederiksbjerg, hvor Det Blå Sted ligger.
2. at tilbyde og motivere de mennesker, som vi møder i det opsøgende arbejde, til at komme med på Det Blå Sted for at være, drikke kaffe, snakke, og på sigt deltage i aktiviteter.
3. at tilbyde de mennesker mulighed for at deltage i ture ud af huset, samt lejrture (ferie)

b. målgruppe

Målgruppen svarer til den målgruppe, som allerede benytter sig af tilbuddet på Det Blå Sted. Det vil sige, at målgruppen er tidligere eller aktuelle alkoholmisbrugere, blandingsmisbrugere, metadon-vedligeholdte, psykisk syge, ensomme og "skæve eksistenser", som på den ene eller den anden måde er udstødte eller marginaliserede.

Vi oplever, at der er flere mennesker, som er en del af målgruppen, som opholder sig på gaden på det indre Frederiksbjerg. Ligeledes ser vi, at de tilsvarende tilbud ikke geografisk har nogen tilknytning til Frederiksbjerg, hvorfor det er naturligt for os at forsøge at varetage denne opgave.

c. Projektindhold

1. del: - at yde opsøgende arbejde på det indre Frederiksbjerg, hvor Det Blå Sted ligger.

Vi vil gerne have tilknyttet en fuldtidslønnede medarbejder som "projektleder".

Projektlederen skal være ansvarlig for projektet og dens evaluering.

Projektlederen skal forsøge at rekruttere ressourcestærke frivillige medarbejdere, som skal være opsøgende medarbejdere.

Projektlederen skal forestå uddannelse af de ressourcestærke frivillige medarbejdere, så de frivillige er rustet til den opgave, som de kommer til at stå i.

Projektlederen skal organisere arbejdet og koordinere indsatsen.

Projektlederen skal være bindeled mellem det opsøgende arbejde og Det Blå Sted.

Det opsøgende arbejde skal være koncentreret omkring forskellige destinationer, som vi allerede kender eller opdager er tilholdssteder for målgruppen.

Vi vil yde opsøgende arbejde enten til fods eller ved hjælp en "Christiania-cykel".

Vi vil medbringe kaffe og te, som målgruppen kan få.

Vi vil forsøge at møde målgruppen i et ligeværdigt samvær, hvor nøgleordene er nærvær, omsorg og respekt.

Vi vil forsøge at skabe en relation til den enkelte og være med til skabe et netværk, og derigennem forsøge at motivere den enkelte til at blive en del af fællesskabet på Det Blå Sted.

2. del: - at tilbyde og motivere de mennesker, som vi møder i det opsøgende arbejde at komme med på Det Blå Sted for at være, drikke kaffe, snakke, og på sigt deltage i aktiviteter.

Det Blå Sted består af en varmestue og en Trivselsværksted (aktivitetsværksted). På Det Blå Sted forsøger vi at skabe et alternativ til den kultur og dagsorden, som findes på gadeplan.

Vi vil forsøge at følge op på vores opsøgende arbejde ved at motivere målgruppen til at tage med en tur på Det Blå sted - for at se hvad det er for et sted.

Vi håber, at vi også for denne nye gruppe kan skabe det alternativ til opholdet og livet på

gaden, som gør, at de oplever det som en "helle", hvor den enkelte føler sig tryk, har lyst til at være – og være sig selv.

Vi håber, at den enkelte vil føle sig mødt og rummet. Og at såvel frivillige som lønnede medarbejdere kan skabe en relation til den enkelte, og at tilbuddet i sin helhed vil være netværksskabende, så den enkelte får lyst til at komme igen.

blå kors

3. del: - at tilbyde de mennesker mulighed for at deltage i ture ud af huset, samt lejrture (ferie)

Ture ud af huset

Vi vil gerne i højere grad kunne tilbyde/arrangere udflugter/ture ud af huset med base fra Det Blå Sted. Vi har prøvet at arrangere udflugter/ture ud af huset, og oplever at det har stor værdi: Det største problem er, at vi mangler økonomiske midler til at kunne opnå en kontinuitet i turene.

Pædagogiske overvejelser omkring udflugter/ture ud af huset

I vores daglige arbejde benytter vi os i høj grad af teorien omkring "Det Fælles Tredje", hvilket vil sige, at to eller flere personer samles omkring en aktivitet, som ligger udenfor dem selv. Herved får den enkelte oplevelser og indtryk sammen med andre, som vedkommende kan leve videre på. Det fremmer også fællesskabet brugerne imellem. Vores oplevelse er, at udflugter i høj grad kan opbygge og styrke de sociale netværk, som allerede findes.

Konkret om udflugter/ture ud af huset

Når der arrangeres ture og udflugter fra Det Blå Sted foregår det oftest på følgende måde. Vi lejer en bus, som vi også benytter til ture udfra lejren. Udflugterne har oftest et konkret udflugtsmål, f.eks. oplevelser af kulturel, kirkelig eller naturmæssig karakter. På udflugter spiser vi oftest medbragt mad sammen. Der er en minimal brugerbetaling for disse ture. En lille egenbetaling gør, at alle har muligheden for at deltage, mens vi også ser egenbetaling, som en værktøj/signal til, at det enkelte menneske opretholder sin værdighed – frem for at få oplevelsen foræret.

Lejrture

Det Blå Sted arrangerer årligt 3 lejrture; en for mænd, en for kvinder og en fælleslejr. En lejr tur er af en uges varighed, og går til et sted langt væk fra Århus – og gerne langt væk fra misbrugsmiljøet, og mulighederne for at misbruge.

Vi oplever ligeledes at lejrture har stor værdi – men vi mangler økonomiske midler til at være opsøgende i forhold til potentielle lejrdeltagere – og evt. økonomiske midler til at betale turen for de brugere som trænger allermost.

Pædagogiske overvejelser omkring udflugter/ture ud af huset

Vi bruger lejrture til at genindlære tabte og glemte sociale færdigheder. Det, at være sammen i en hel uge, gør, at vi som pædagogisk personale i højere grad kan støtte den enkelte og dennes udvikling i den rigtige retning.

Vi oplever, at en uge uden misbrug, uden ensomhed, uden hjemløshed er af stor værdi for den enkelte, da denne får mulighed for at blive stabiliseret – så denne har fornyet kraft til at ændre det gamle liv – eller komme tilbage til det samme liv.

Vi oplever, at lejrture i allerhøjeste grad er netværksskabende, så brugerne finder større værdi i fællesskabet på Det Blå Sted, og indimellem begynder at skabe sociale netværk udenfor Det Blå Steds dør og åbningstider.

Konkret om lejrture ud af huset

Når der arrangeres lejrture fra Det Blå Sted foregår oftest på følgende måde. Vi lejer en bus og hytte. Dagligdagen er bygget op efter en fast struktur, med måltider, aktiviteter og morgen- og aftenandagt. Aktiviteterne er enten hjemme i hytten eller forskellige udflugtsmål, f.eks. oplevelser af kulturel, kirkelig eller naturmæssig karakter. I forhold til at der er tale om en uges lejr er der en minimal brugerbetaling for disse lejrture. En lille egenbetaling gør, at alle har muligheden for at deltage, mens vi også ser egenbetaling, som en værktøj/signal til, at det enkelte menneske opretholder sin værdighed – frem for at få oplevelsen foræret.

d. organisatoriske rammer og samarbejdspartnere

Det Blå Sted er en varmemestue under Blå Kors Danmark og er en del af Århus Kommunes aktivitets- og samværstilbud.

blå kors

Vi samarbejder med Socialforvaltningen, psykiatrien, egen læge, Kriminalforsorgen, støtte – kontaktoordning, MisbrugsCenteret, Metadonklinikken, Hjemmeplejen, Forsorgshjem, alkoholambulatorier og andre tilbud som vore brugere er knyttede til.

e. Metode

Se under den konkrete projektbeskrivelse.

f. effekt

Effekten vil blive målt ved at lave statistik på, hvor mange mennesker i målgruppen, som de opsøgende medarbejdere kommer i kontakt med. Ligeledes vil vi ved årets afslutning kunne se om det har noget effekt på Det Blå Steds generelle brugertal/besøgstal – på såvel varmemestuen, som Trivselsværkstedet, på dagsture og lejrture.

Punktet **skal udfyldes**, også selvom der vedlægges supplerende bilag til ansøgningen. Hvis ansøgningen får støtte, indføres beskrivelsen i Socialministeriets projektdatabase.

8 Status for et eventuelt igangværende projekt

- a. Hvilke aktiviteter er igangsat for at opnå de opstillede mål?
- b. Er der sket en udvikling i projektet?
- c. Angiv resultaterne og beskriv eventuelle ændringer i forhold til det planlagte

Der er intet igangværende projekt.



blå kors

9	Beskriv nogle væsentlige erfaringer – både positive og negative
10	Hvilke gode råd vil du give til andre, der påtænker at starte et lignende projekt? <small>til nyt forandring</small>
11	Hvor mange forskellige brugere* har projektet haft i gennemsnit i løbet af en måned? ca. _____ brugere * en "bruger" er en person, som projektet har til formål at hjælpe.
12	Hvor mange frivillige* har pr. måned i gennemsnit været tilknyttet projektet? ca. _____ frivillige * en "frivillig" defineres her som en person, der udfører frivilligt arbejde. Frivilligt arbejde er en aktivitet eller handling, der er frivillig, dvs. uden tvang, ikke er lønnet, der kan dog være tale om omkostningsgodtgørelse, gratisydelse og symbolske betalinger. Handlingen udføres over for andre end familie og slægt, er til gavn for andre end én selv og familien, og er af formel karakter, til forskel fra almindelig hjælpsomhed.



blå kors
11.000,- kr.

13 Hvilket beløb søges der om fra PUF-puljen i 2006?
Beløbet skal anvendes i perioden 1. januar til 31. december 2006
Udgifterne **skal** specificeres:

Christianicykel			
Udgifter til Kaffe/te/soft			tillid til forandring 6.000,- kr.
12 stk. éndagsture		24.000,- kr.	
3 lejrture		60.000,- kr.	
Administration		12.000,- kr.	
Lønudgifter 1 fuldtidspædagog		240.000,- kr.	
	I alt	353.000,-	Kr.

14 Hvilket beløb søges der eventuelt om fra PUF-puljen i 2007?
Beløbet skal anvendes i perioden 1. januar til 31. december 2007
Udgifterne **skal** specificeres:

**I
alt** _____ **Kr.**

15 Hvilket beløb søges der eventuelt om fra PUF-puljen i 2008?
Beløbet skal anvendes i perioden 1. januar til 31. december 2008
Udgifterne **skal** specificeres:

**I
alt** _____ **Kr.**

16 Er der til samme projekt søgt om tilskud fra andre af Socialministeriets puljer tilskudsgivere?

Hvis ja, angiv nedenstående:

Socialministeriets puljer:

År:

Ansøgt:

Evt. tilskud

blå kors

tillid til forandring

Andre tilskudsgivere:

År:

Ansøgt:

Evt. tilskud

17 Har organisationen, foreningen eller gruppen indgået et samarbejde med kommune eller amt i.h.t. §115 i lov om social service?

2003

2004

2005

Er der ydet økonomisk støtte i.h.t. §115?

Kr.

Kr.

Kr.

18 Har organisationen, foreningen eller gruppen indgået driftsoverenskomst eller aftale med kommune eller amt - eller anden form for støtte - f. eks. fri afbenyttelse af lokale?

ja

nej

Hvis ja, skal kopi af driftsoverenskomst, aftale eller anden form for støtte vedlægges ansøgningen.

19 Følgende materiale bedes vedlagt.

Budget for 2006, og evt. for 2007 og 2008

Desuden bedes om muligt vedlagt:

Det seneste årsregnskab revideret af organisationens revisor, inkl. årsberetning - i kopi.

20 Har foreningen/projektet en bestyrelse?

ja

nej

Bestyrelsesformandens navn: Oddbjørg Wethelund

21

Underskrift af bestyrelsesformand eller bemyndiget ledelse

Den der underskriver ansøgningen vil blive anset som ansvarlig for et evt. tilskud



blå kors

tillid til forandring

Dato

Underskrift

**Underskrivers navn - maskinskrevet eller
blokbogstaver**

Den sikrede døgninstitution Grenen

Grenen er en døgninstitution for unge, der har begået kriminalitet, eller på anden måde har udvist en farlig adfærd.

Grenen har fire forskellige døgnafdelinger, hvoraf de tre er beliggende på Norddjursland, og den fjerde er beliggende i Randers.

Grenen kan tilbyde sammenhængende behandlingsforløb for unge, der f.eks. er idømt en foranstaltning.

Institutionens formål er

- At den unge sikres kriminalitetsfrihed
- At den unge sikres målrettet (eksamensorienteret) undervisning og / eller relevant beskæftigelse med uddannelsessigte.
- At den unge sikres omsorg og opdragelse med henblik på, at pågældende efterfølgende kan fungere i samfundet.

De unge tilbydes omsorg, opdragelse og udvikling af praktiske og boglige færdigheder i en velstruktureret hverdag med voksne, der er både kontaktstærke og grænsefaste.

Afdelingerne.

Afdeling Grenen – Grenå er godkendt som sikret afdeling, og har 5 pladser. Afdelingen er beliggende i den gamle arrest i Grenå. Der modtages fortrinsvis unge, der er anbragt i varetægtssurrogat og idømt foranstaltning (ungdomssanktion).

Afdeling Grenen – Dalstrup er godkendt som en særligt sikret afdeling og har 10 pladser fordelt på to enheder.

Syd: Der modtages unge, som udviser særlig psykisk afvigende adfærd.

Nord: der modtages unge, som udviser særlig voldelig adfærd.

Afdeling Grenen – Glesborg er en åben afdeling med 10 pladser fordelt på to enheder. Der modtages overvejende unge, som er idømt en foranstaltning (ungdomssanktion). De unge kan modtages med henblik på gennemførelse af fase to og tre i sanktionsforløbet.

Afdeling Grenen – Himmelbovej er en åben afdeling, som er beliggende i Randers. Afdelingen modtager fortrinsvist unge, der har påbegyndt et uddannelses – eller erhvervstræningsforløb.

Grenen har en intern skoleafdeling, der søger for undervisning til de unge på alle afdelingerne.

Grenen har en intern værkstedafdeling, der sørger for beskæftigelse, værkstedsundervisning og etablering af praktikforløb i ekstern praktik for alle afdelinger.

Der er ansat socialrådgivere, psykologer og ekstern psykiatrisk konsulent.

Grenen modtager unge, der er anbragt efter bekendtgørelsen om magtanvendelse § 7, stk. 1.

En sikret eller særligt sikret afdeling kan anvendes når:

1. Det er påkrævet for at afværge, at den unge skader sig selv eller andre.
2. Det i en indledende iagttagelses periode er absolut påkrævet for at tilvejebringe et grundlag for den videre socialpædagogiske behandling.
3. Der er behov for længerevarende behandling i en sikret afdeling.
4. Opholdet træder i stedet for varetægtsfængsling.
5. Opholdet er et led i en afsoning af en ubetinget dom.
6. Opholdet er et led i en idømt foranstaltning
7. Der er tale om udlændinge under 15 år uden lovligt ophold i DK.

En åben afdeling kan anvendes når:

1. En ung skal anbringes i åben institution med henblik på afsoning af en ubetinget fængselsdom.
2. En ung skal anbringes i åben institution med henblik på gennemførelse af ungdomssanktion fase to og tre.
3. En ung skal anbringes med henblik på gennemførelse af et idømt behandlingsforløb.

Undervisning.

Målet er, at eleverne hurtigst muligt bringes i stand til at modtage undervisning i en almindelig folkeskoleklasse. Det er erfaringsmæssigt konstateret, at det er af væsentlig betydning for den unges videre uddannelsesforløb, at der kan aflægges afgangseksamen fra en almindelig skole.

En betydelig del af de unge der indskrives på Grenen, har meget svært ved at indgå i undervisningen i en almindelig folkeskoleklasse, men kan i det fleste tilfælde bringes i stand til at komme ind på et uddannelsesforløb på baggrund af et intensivt specialundervisningsforløb.

Der er interne værksteder i tilknytning til de enkelte afdelinger. Værkstederne er bemandet med håndværksuddannet personale. Værkstedsarbejdet/ undervisningen foregår med udgangspunkt i opgaver, der kan relateres til det almindelige arbejdsmarked.

Værkstedet har praktikaftaler med forskellige arbejdspladser i lokalområdet.

Forældresamarbejde.

Det kan forventes, at der af og til vil være unge indskrevet, som af forskellige grunde ikke kan komme på besøg hos deres forældre. I disse situationer kan der være behov for, at forældrene kan komme på besøg på institutionen, eller det kan være nødvendigt, at institutionen sender en medarbejder med den unge hjem.

Afdelingsleder, socialrådgiver og socialrådgiver koordinerer forældresamarbejdet i samarbejde med afdelingerne.

Personale.

Grenen har ansat medarbejdere med vidt forskellig uddannelsesbaggrund. Der er iværksat et løbende uddannelsesforløb. Formålet er at medarbejderne har en konstant og ensartet praksis.

Medarbejderne deltager desuden i det almindelige udbud af kurser og efteruddannelsesforløb. Det tilstræbes, at institutionen løbende sikrer, at personalet til enhver tid er i besiddelse af den nyeste viden, og samtidig bliver i stand til at vurdere anvendelighed af forskellige pædagogiske metoder.

Ungdomssanktionen.

De fleste af de unge, der indskrives på Grenen, har dom til ungdomssanktion.

Ungdomssanktionen er et trefaset forløb som kombinerer behandling og straf. Hensigten med denne sanktionsform er, at der skal foregå et tvunget sammenhængende behandlingsforløb af to års varighed. Heraf skal den unge som regel være på sikret institution i 2 -4 mdr. og på åben institution i 12 - 14 mdr. måneder. Derefter kan den unge flytte hjem eller i egen bolig, og kommunen skal føre tilsyn med den pågældende for resten af to års perioden. Hvis det vurderes hensigtsmæssigt, kan den unge også blive på institutionen i den sidste del af perioden.

Det samlede sanktionsforløb kan gennemføres på Grenen.

Ubetinget afsoning.

Der kan indskrives unge, som er idømt en ubetinget fængselsdom jf. lov om straffuldbyrdelse § 78, stk. 2. Kommunens beslutning om anbringelse af en ung til afsoning i en sikret afdeling skal tiltrædes af kriminalforsorgen. Tilsvarende skal anbringelse til godkendelse i åben afdeling godkendes af Kriminalforsorgen.

Dom til behandling.

Unge der er vurderet strafuegnet jf. straffelovens § 16 kan idømmes foranstaltninger efter straffelovens § 68 og 69. Der kan være knyttet et psykiatrisk tilsyn til disse domme.



Udskrivningsdato: 2006-03-01

UNGDOMSSANKTIONEN

1) Målgruppen til ungdomssanktionen er unge, som

- a) er mellem 15 og 18 år. Helst ikke for tæt på det 18. år
- b) har begået alvorlig kriminalitet, der kan udløse en ubetinget straf på mellem 30 dage og 1½ år. Typisk vold, røveri, voldtægt og omfattende berigelseskriminalitet
- c) skønnes egnet til behandling. Indenfor socialpædagogisk rækkevidde
- d) har en mangelfuldt udviklet evne til at skabe og orientere sig i normale sociale relationer, uhensigtsmæssige og grænseoverskridende reaktionsformer.

Unge der begår lovovertrædelser i en tilstand, der er betinget af mangelfuld udvikling, svækkelse eller forstyrrelse af de psykiske funktioner betragtes som utilregnelige. De er ikke omfattet af målgruppen for ungdomssanktionen (Bemærkninger til lovforslaget, side 6 og 14)

2) Formål

- a) undgå at den unge begår ny kriminalitet. Beskytte samfundet.
- b) fastholde den unge i et behandlingsforløb. Resocialisering.

3) Hvordan er ungdomssanktionen organiseret?

Generelt

Ungdomssanktionen varer sammenlagt i 2 år.

Disse 2 år er gældende, uanset længden af den tid, som den unge måtte have tilbragt i vare-tægtssurrogat på en sikret institution.

I tilfælde af ny kriminalitet kan ungdomssanktionen ved dom forlænges med indtil et halvt år. De to år er inddelt i 3 forskellige former for ophold som følger efter hinanden og som har forskelligt indhold.

Fase 1

Det første ophold foregår på en sikret institution. Formålet er at få standset den unges kriminelle handlinger gennem en fjernelse fra lokalmiljøet. Et andet formål er at tilvejebringe viden om den unge til brug for den videre socialpædagogiske behandling.

Fase 2

Herefter følger en anbringelse på en åben døgninstitution eller et opholdssted. Formålet er at den unge fastholdes i et lærende forløb gennem skoleundervisning, arbejde og fritidsaktiviteter.

Fase 3

Den afsluttende del foregår i ambulante regi med tilsyn af den kommunale sagsbehandler. Formålet er at tilse at den unge ikke falder tilbage i kriminalitet.

Varighed

Alle 3 faser: Sammenlagt 2 år

Fase 1 på sikret institution: Kan overspringes, hvis formålet med fase 1 er opfyldt. Maksimal varighed (længstetid) er 1 år, inklusive varigheden af tilbageførsel eller fortsat anbringelse på sikret afdeling



Udskrivningsdato: 2006-03-01

Fase 1 og fase 2 på åben institution eller opholdssted: Sammenlagt maksimalt 1½ år (længstetid)

Fase 3, ambulat tilsyn: Den tid som resterer af de to år efter fase 1 og fase 2

Forlængelse: I tilfælde af ny kriminalitet kan ungdomssanktionen ved dom forlænges med indtil et halvt år. I så fald vil længstetiderne af (1) fase 1, (2) den samlede varighed af fase 1 og fase 2 (3) samt af ungdomssanktionens samlede varighed på 2 år blive tilsvarende forlænget.

4) Kommunens indstilling før dom

Inden dommen bør kommunen tage stilling til om en dom til socialpædagogisk behandling må anses for formålstjenlig for at forebygge yderligere lovovertrædelser.

Kommunen bør desuden tage stilling til hvilke pålæg, der må anses for formålstjenlige i forhold til den unge. For eksempel pålæg om varigheden af fase 1 og fase 2. Med andre ord bør kommunen (via anklagemyndigheden) indstille til retten, hvor længe den unge bør opholde sig på en sikret døgninstitution, og i hvor lang tid den unge efterfølgende skal være anbragt på en åben institution (Bemærkninger til lovforslaget side 10)

Det behandlingsmæssige indhold fremgår af det program eller den handleplan, som de sociale myndigheder har udarbejdet, og som forudsættes at være en del af indstillingen (Bemærkninger til lovforslaget, side 10).

GRENEN anbefaler, at handleplanen så vidt muligt udarbejdes i samarbejde med den unge og dennes forældre i varetægtssurrogatperioden. GRENEN anbefaler, at handleplanen indeholder konkrete og præcise mål, som den unge selv har været med til at formulere.

5) Flexibilitet i forhold til skærper eller lempelser - den kommunale indstilling til dom

I ungdomssanktionen er der indbygget en sådan flexibilitet, at varigheden af fase 1 og 2 kan lempes (gulerod) eller skærpes (pisk) som et led i den socialpædagogiske behandling. Der kan ikke lempes på varigheden af de sammenlagte 2 år (Bemærkninger til lovforslaget, side 11).

GRENEN anbefaler, at kommunen i sin indstilling til dom forholder sig individspecifikt til varigheden af anbringelsen på en sikret afdeling og på en døgninstitution eller et godkendt opholdssted. Med hensyn til varigheden af fase 1 og fase 2 bør kommunen således ikke blindt følge følgende eksempel i sin indstilling til dom, hvilket der nærmest er opstået en utilsigtet tradition for. I stedet bør kommunen, i dialog med den sikrede afdeling eller den åbne afdeling, udarbejde en konkret, individafstemt handleplan og indstilling til dom med hensyn til varigheden (og indholdet) af fase 1 og fase 2. Med andre ord, varighed og indhold af faserne skal i såvel dom som handleplan tilpasses den enkelte unge, med det sigte, at den unge kan opnå et optimalt udbytte af sanktionen i forhold til den unges behandlingsbehov og behandlingsmål.

En dom til ungdomssanktionen kan for eksempel lyde på, at domfældte:

- i 2 år undergives tilsyn af kommunen og efter kommunens nærmere bestemmelse undergiver sig socialpædagogisk behandling.
- *i indtil 2 måneder* (eller længere) fra dommen anbringes på en sikret afdeling på en døgninstitution for børn og unge.
- og herefter *i indtil 12 måneder* (eller længere) anbringes på en døgninstitution eller et godkendt opholdssted

- i øvrigt efterkommer pålæg fra de sociale myndigheder om opholdssted, herunder tilbageførsel eller fortsat anbringelse på sikret afdeling, inden for de længstetider, der er fastsat i straffelovens § 74 a, stk. 2, 2. pkt. (Den særlige ungdomssanktion, tidsskrift for Kriminalret 1/2003).

Bemærk, at ovennævnte kun er et eksempel blandt mange mulige, hvad angår varighed af fase 1 og fase 2.

Ved brug af termen *i indtil* åbnes muligheden for at gøre brug af den lempende fleksibilitet. Det vil sige, at varigheden af fase 1 eller fase 2 både kan forkortes eller forlænges, hvilket kan bruges som et pædagogisk redskab. Derfor er det afgørende vigtigt, at kommunen i sin indstilling til dommeren benytter de rette begreber med hensyn til varigheden af fase 1 og fase 2.

6) **Pålæg i dommen**

Pålæg indebærer, at afgørelsen kan gennemføres umiddelbart efter sit indhold. Herved adskiller det sig fra, hvad der gælder for vilkår i en betinget dom.

Opfylder den dømte ikke et vilkår i en betinget dom, for eksempel om institutionsophold, kan vilkåret ikke gennemtvinges ved, at politiet afhenter den pågældende og bringer ham eller hende ind på institutionen.

Et pålæg i en dom til ungdomssanktionen - f.eks. om institutionsophold - kan derimod gennemtvinges umiddelbart, om nødvendigt med politiets bistand (Bemærkninger til lovforslaget, side 14 og 19).

Med hjemmel i Straffelovens §74 a, stk. 2, 1. pkt. kan den dømte for eksempel pålægges at overholde kommunens nærmere bestemmelser om den socialpædagogiske behandling og at efterkomme de sociale myndigheders pålæg om opholdssted, herunder overførsel, tilbageførsel eller fortsat anbringelse på sikret afdeling eller døgninstitution/godkendt opholdssted ud over det i dommen umiddelbart fastsatte, men inden for de generelle længstetider (Bemærkninger til lovforslaget, side 18 og 19).

7) **Betingelsen for tilbageførsel**

Betingelsen for tilbageførsel til sikret afdeling eller for tilbageførsel til døgninstitution/opholdssted er, at det må anses for formålstjenligt for at forebygge yderligere lovovertrædelser. Som eksempler på forhold, der kan føre til tilbageførsel, kan nævnes ny kriminalitet og "springture" (Bemærkninger til lovforslaget, side 9)

8) **Ingen valgfrihed**

Ungdomssanktionen er et alternativ til ubetinget fængselsstraf. Hvis den unge er egnet til behandling og er omfattet af målgruppen, så idømmes ungdomssanktionen, selv om den unge måtte foretrække en almindelig ubetinget straf, der vil være af kortere varighed end ungdomssanktionen. Den unge har således ikke valgfrihed (Bemærkninger til lovforslaget, side 11).

Denne tvang skal ses på baggrund af, at de personlighedsmæssige og sociale forhold, som behandlingen retter sig imod er af en sådan karakter, at der ikke kan forventes hurtige resultater af behandlingen (Bemærkninger til lovforslaget, side 11 og 12).

9) **Den unge kan ikke "smides ud af" ungdomssanktionen**

Ungdomssanktionen er en sanktion, som den unge normalt ikke kan blive smidt ud af.



Udskrivningsdato: 2006-03-01

Dette udgangspunkt må dog fraviges ved grovere kriminalitet, hvor den unge står til en længe-revarende ubetinget fængselsstraf (Bemærkninger til lovforslaget, side 12).

Idømmes den unge i anledning af ny kriminalitet en ubetinget fængselsstraf på omkring 1 års fængsel eller mere, bør den resterende del af ungdomssanktionen i almindelighed bortfalde (Bemærkninger til lovforslaget, side 19).

10) Hvem betaler?

Ophold på sikret afdeling er objektivt finansieret.

Det vil sige, at omkostningen på ca. kr. 1.500.000,- per plads per år i 2001 tal fordeles på alle amter og kommuner på baggrund af en fordelingsnøgle, der er sammensat efter antallet af 15 til 17 årige i hver amt og kommune i forhold til det samlede antal 15 til 17 årige i Danmark. Med andre ord så udskrives der ikke en specifik regning til den unges hjemkommune for ophold i sikret afdeling under ungdomssanktionen.

Ophold i fase 2 og fase 3 er grundtakstfinansierede. Hjemkommunen betaler altså grundtaksten med kr. 439.000 (2005-tal) af den samlede årlige pladspris. Den unges hjemamt betaler resten af opholdsprisen.

Med venlig hilsen
GRENEN

Lars Emil Andersen

Specialteamet

- et behandlingstilbud til unge mellem 14 og 18 år -

med:

- **spiseforstyrrelser
og/eller**
- **selvskadende adfærd
og/eller**
- **selvmordstanker/forsøg**

Der er tale om et tilbud efter § 34 i Serviceloven, og teamet er tilknyttet Social-og Familiecenter Syd i Viborg.

Tilbuddet retter sig mod den unge og familien samt netværket. Behandlingstilbuddet kan bestå af samtaleterapi, gruppeterapi, familieterapi og netværksmøder.

Behandlingstilbuddet omfatter **ikke**:

- unge med svær psykisk sygdom, som evt. kræver indlæggelse.
- unge, der i forvejen har eller kunne få et relevant behandlingstilbud indenfor psykiatrien.
- unge, der har eller kunne få et relevant behandlingstilbud andre steder; f.eks. i Misbrugscentret eller i Børn og unge-rådgivningen.
- unge, der har et aktuelt misbrug af alkohol eller stoffer.

Der er tale om et ambulant behandlingstilbud baseret på samtaleterapi med den unge og evt. hele familien. Det er derfor en forudsætning, at den unge og familien er i stand til at profitere af dette.

Visitation:

Henvisning kan foretages direkte af de kommunale socialforvaltninger, PPR-kontorerne, Børne-og Ungdomspsykiatrien og lægehuse. Der samarbejdes tæt med amtets 3 Børn og unge-rådgivninger.

I tilfælde af tvivl om, hvor sagen hører til, kan rettes henvendelse til:

Amtets Børn og unge-rådgivninger:

Socialcenter Nord	tlf. 97 92 15 00
Social- og Familiecenter Midt	tlf. 97 52 91 22
Social- og Familiecenter Syd	tlf. 87 25 99 00

eller til:

Specialteamet	tlf. 87 25 99 00
----------------------	-------------------------

som også kan vejlede om visitationsproceduren.

Henvisning af de unge og deres familier sker ved at rette skriftlig henvendelse til Specialteamet, Social-og Familiecenter Syd, Sct. Laurentii Vej 14, 8800 Viborg.

Henvisningsskema kan rekvireres ved sekretær Connie Breiner.

Henvisningen skal indeholde oplysninger om:

- navn, cpr.nr., adresse, forældremyndighed mv.
- de problemer, der giver anledning til henvisningen; deres begyndelsestidspunkt, hyppighed, omfang.

- hvilke forventninger/ønsker er der til Specialteamet.
- den unges og familiens holdning til at indgå i et behandlingsforløb.
- herudover ønskes beskrivelser/vurderinger af:
 - den unges situation: udvikling, skolegang, ressourcer og svagheder
 - familien og evt. andre vigtige personer; relationer, ressourcer og svagheder.
 - vigtige/belastende begivenheder i den unges liv.
 - tidligere foranstaltninger/behandlingsindsatser og effekten heraf.

Medarbejdere:

Karin Riis Munch, soc.rdg.	scskrm@vibamt.dk	8727 2049
Lars Kirkeby, psykolog	scslk@vibamt.dk	8727 2052
Martha Brink Kristensen, psyk.	scsmbk@vibamt.dk	8727 2051
Trine Birkemose, afd.leder	scstb@vibamt.dk	8725 9906
Connie Breiner, sekretær	scscb@vibamt.dk	8725 9902

Adresse:

Specialteamet, Sct. Laurentii Vej 14, postboks 76, 8800 Viborg.

Tlf.nr.: 87 25 99 00

Fax.nr.: 87 25 99 99

e-mail adresse:

fcsyd@vibamt.dk.

Beskrivelse af socialpsykiatrisk tilbud til unge

Socialforvaltningen gennemførte i efteråret 2003 en høringsrunde blandt samtlige kommuner i amtet. Her havde kommunerne lejlighed til at udtale sig om syn på og ønsker til amtets indsats på børne- og ungeområdet. Af flere kommuner blev unge nævnt som et særligt problem. Blandt de nævnte problemstillinger peger flere kommuner på unge i psykiatriens grænseland. Der er tale om unge "der muligvis har en kombination af en misbrugsproblematik og psykiatriske problemstillinger, men hvor der er behov for afklaring".

Nogle kommuner føjer behovet for efterværn for unge der har været i en længerevarende (døgn-)foranstaltning til listen over ønsker til det amtslige tilbud. Problemstillingen er her, at de unge efter at have modtaget et længerevarende og i de fleste tilfælde bekosteligt behandlings-tilbud - er i fare for igen at udvikle alvorlige vanskeligheder, hvis behandlingsindsatsen ikke følges op af et tilbud om et kvalificeret efterværn.

Disse problemstillinger er efterfølgende blevet analyseret sammen med lederne af familie-centrene, børne- og ungdomspsykiatrien og Oustruplund.

Parallelt med forvaltningens kommunerunde er der gennemført en analyse af centrenes børn- og ungerådgivning. De foreløbige resultater heraf viser at en mindre gruppe, bestående af 80 - 100 meget belastede unge, optager en meget betragtelig del af centrenes rådgivnings- og behandlingskapacitet i langvarig samtalebehandling.

Nedenstående oversigt over eet af centrenes sagfordeling i januar d.å. illustrerer hvilke problemstillinger der optager rådgivnings- og behandlingsressourserne i centrene:

Tabel 1. Fordelingen af sager januar 2004 - belyst ved sagsproblematik:

	Antal sager	Sager med mere end 1 behandler
Sorg/tab/traumer	22	13
Seksuelle overgreb	11	2
Følelsesmæssige udv.problemer	9	6
Selvmordsrisiko	6	1
Børn af psykisk syge	6	2
Andet	6	1
Sociale udviklingsproblemer	5	3
Spiseforstyrrelser	4	3
Opdragelsesproblemer	5	4
Børn af misbrugere	3	0
Fysiske overgreb	3	0
Omsorgssvigt	2	0
Generationskonflikter	1	1
Vold i hjemmet	1	1
Efterfødselsreaktion	1	0
I alt	85	37

Disse såkaldt tunge sager - er ofte sager, hvor flere problemstillinger optræder sammen. Et socialpsykiatrisk dag- og døgntilbud vil være rettet mod især de tungeste og mest ressourcekrævende af disse unge.

Venteliste - overbelægning ungdomspsykiatrien

Belægningsstatistikken for 2003 for den ungdomspsykiatriske afdeling i Søndersøparken illustrerer, at der i afdelingen er en permanent overbelægning. Denne situation skyldes i nogen grad, at man på afdelingen modtager unge som befinder sig i det før omtalte grænseland. Af mangel på adækvate henvisningsmuligheder lægger disse unge med andre ord beslag på de sparsomme psykiatriske resurser i børne- og ungepsykiatrien, uagtet at de var lige så godt hjulpe i et socialpsykiatrisk tilbud.

Endvidere er afdelingen ofte i den situation, at man ikke har kvalificerede institutioner med den fornødne specialistbistand at udskrive de unge til efter endt udredning og behandling. I konsekvens heraf sander ungeafdelingen til, og der opstår enten overbelægning eller venteliste.

Tabel 2. Belægning i 2003 på ungdomspsykiatrisk afdeling

U afd:	Antal pt. dage	Belægningsprocent	Akkumul. gennemsnit
Januar	308	124,19	124,19
Februar	244	108,93 *	116,95
Marts	243	97,98	110,42
April	234	97,50	107,19
Maj	329	132,66	112,42
Juni	212	88,33	108,43
Juli	153	61,69 **	101,59
August	252	101,61	101,59
September	344	143,33	106,18
Oktober	369	148,79	110,53
November	350	145,83	113,70
December	366	147,58 *	116,58
Hele året UNGE	3404	116,58	

* I 10 dage pt. på med. afd., Sygehus Viborg-Kjellerup. Dæk. hele døgn med fast vagt i hele perioden + 12 dage i dec

** I juli md. er sengekapaleten reduceret til 4 på Børnepsyk. afd. og 6 på Ungdomspsyk. afd.

Udregningen er lavet på grundlag af 8 senge på hver afd. alle årets 12 måneder.

Som det fremgår er der en gennemsnitlig overbelægning på 16,58 % i 2003 - med laveste belægning på 61,69 % og højeste belægningsprocent på 148,79.

En del af disse unge tilhører ikke ungdomspsykiatriens kernegrupper i snæver forstand. Nogle unge visiteres da også efter en ganske kort periode i ungdomspsykiatrien videre til f.eks. døgnafdelingen på Familiecenter Syd, til et tilbud på een af amtets døgninstitutioner eller til meget bekostelige projekter i regi af Oustruplund.

Udviklingen i de øvrige amter

Behovet for socialpsykiatriske tilbud til unge registreres også i andre amter. Således vurderer arbejdsgruppen bag Rapporten om kulegravning af særlig støtte-området til børn og unge (KL,

ARF & Socialministeriet 2003), at tilbuddene til psykisk svage børn og unge i de kommende år formentlig vil komme under et betydeligt pres. Det anføres, at psykiertiaftalen for 2003 - 2006 udtrykker enighed om, at indsatsen overfor psykisk syge børn og unge også på det sociale område skal prioriteres højt. Fremskrivning af den demografiske udvikling og udenlandske erfaringer peger i denne retning.

Nogle amter har allerede etableret socialpsykiatriske tilbud. F.eks. har:

- Århus Amt i socialpædagogisk regi på Holmstrupgård etableret tilbud til psykotiske unge.
- Århus Amt er vært for Landsdelscenter for spiseforstyrrelser.
- Århus kommune har i samarbejde med Børne- og ungdomspsykiatrisk Hospital i Risskov etableret et tilbud til unge i psykiatriens grænseland.
- I Vejle Amt har man etableret et kombineret dag- og døgntilbud til unge med spiseforstyrrelser, Pomonahuset.

Behov for nye tilbud i Viborg Amt

Sammenfattende kan dette pege på behovet for, at der etableres et socialpsykiatrisk døgntilbud for unge i socialt regi med 7 pladser.

I tilbuddet skal der være fokus på de familieproblematikker, der kan være forbundet med de unges vanskeligheder. Derfor er det af stor betydning, at der også er mulighed for at iværksætte ambulante forløb for familien som en del af anbringelsen.

Endvidere er der et ønske om at styrke den ambulante indsatsen overfor de unge, der i dag modtager et ambulante tilbud i regi af social- og familiecentrene. De unge befinder sig i grænselandet mellem det sociale område og psykiatrien og må derfor modtage længerevarende terapiforløb.

Derfor er det forvaltningens vurdering, at der i tilknytning til døgntilbuddet bør etableres et specialteam, der varetager de mest specialiserede af de ambulante opgaver (jf. tabel 1).

Ved at etablere de to enheder i sammenhæng, vil det fagligt kunne styrke området og medvirke til at:

- reducere de meget langvarige behandlingsforløb i centrenes ambulante tilbud og dermed reducere ventelisterne i samme således at kommunerne oplever børne- og ungerådgivningen, som et tilbud der er reelt til rådighed,
- bidrage til at forhindre at unge strander i ungdomspsykiatrien og dermed optager plads for andre i ungdomspsykiatriens kernegruppe
- skabe et alternativ til de meget bekostelige og voksende antal enkeltmandsprojekter

Døgntilbuddets målgruppe - unge 14-18 (23) årige

Døgntilbuddet vil henvende sig til de relativt få, men meget sårbare unge, der enten venter i ungdomspsykiatrisk sengeafdeling på et kvalificeret døgninstitutionstilbud, eller som efter en kortvarig indlæggelse findes at have behov for lægelig opfølgning i et socialpædagogisk døgn-tilbud.

Kernegrupper her vil bl.a. være unge med livstruende spiseforstyrrelser og unge selvmords-truede eller unge, hvis personlighedsforstyrrelser giver sig udtryk i f.eks. selvskadende adfærd.

Døgntilbuddets målgruppe skal nærmere afgrænses i drøftelser med kommunerne, centrene og børne- og ungdomspsykiatrien.

Placering af tilbuddet

Døgntilbuddet foreslås foreløbigt placeret i det ene af de to nye huse ved Social- og Familiecenter Syd.

Hvis behovet for akut- og observationspladser på længere sigt stiger, kan døgntilbuddet flyttes, og etableres i egne ammer - eksempelvis i Jyllandsgade i Skive.

Økonomi

Med døgntilbuddet vil der være grundlag for at opkræve den kommunale grundtakstbetaling for de 7 pladser. På den baggrund ser de økonomiske beregninger for døgntilbuddets drift således ud:

Tabel 3. Udgift forbundet med drift af nyt socialpsykiatrisk døgntilbud til unge

Bruttoudgift	Indtægt	Nettoudgift
4.800.000	2.800.000	2.000.000

Specialteamet, der skal varetage de specialiserede ambulante opgaver på børne- og ungeområdet, er en ren amtslig udgift.

Det Blå Sted
Jægergårdsgade 2a
8000 Århus C
Tlf.: 86182777
E-mail: dbb@blaakors.dk

Virksomhedsplan

Det Blå Sted 2005



Indhold

1. Præsentation
2. Årsberetning og visioner
3. Økonomi og statistik
4. Trivselsværkstedet
5. Bilag



tillid til forandring
Blå Kors Danmark
Suensonsvej 1
8600 Silkeborg
Tlf. 8681 1500
bkd@blaakors.dk
www.blaakors.dk

1)

Præsentation

<p>Adresse Stedets adresse Inkl. e-mailadresse. + web</p>	<p>Adresse Det Blå Sted Jægergårdsgade 2a 8000 Århus C Tlf.: 86182777 E-mail: dbs@blaakors.dk</p>
--	--

<p>Åbningstid Inkl. ferielukning og evt. hjemmebesøg</p>	<p>Åbningstider</p> <p>Værestedet Mandag 09:00 – 15:00 Tirsdag 09:00 – 14:00 Onsdag 09:00 – 15:00 Torsdag 09:00 – 15:00 Fredag 09:00 – 15:00</p> <p>Trivselsværkstedet Mandag 09:00 – 15:00 (20:00) Tirsdag 09:00 – 14:00 Onsdag 09:00 – 15:00 Torsdag 09:00 – 15:00 Fredag 09:00 – 15:00</p> <p>Trivselsværkstedet holder åbent i værestedets lokaler mandag fra 15:00 – 20:00.</p> <p>I 2006 vil der forekomme en ændring i åbningstiden.</p> <p>Ferielukning Der er 2 ugers ferielukning i forbindelse med afholdelse af sommerferie. Derudover er der lukket i en uge i april, hvor vi holder fælleslejr. Hvis der eventuelt er lukket andre dage kan det læses i vores månedsblad "ACTION".</p> <p>Hjemmebesøg Hjemmebesøg ligger indenfor åbningstiden, og er ikke i udgangspunktet en del af vores tilbud. Hjemmebesøg kan blive foretaget, når der vurderes, at det er nødvendigt.</p>
---	---

<p>Præsentation Forholdsvis kortfattet beskrivelse af aktiviteten</p> <p>Organisation og idégrundlag Lidt om historien og tilhørsforhold til organisationen</p>	<p>Præsentation</p> <p>Det Blå Sted er et værested og et aktivitetsværksted under Blå Kors Danmark og er en del af Århus Kommunes samlede aktivitets- og samværstilbud.</p> <p>Organisation og idégrundlag</p> <p>Der har været tradition for at Blå Kors Danmark havde et kontaktcenter i Århus. Siden 80'erne har kontaktcentret haft adresse på Jægergårdsgade 2a, hvor det har været kombineret med en genbrugsbutik.</p> <p>Fra 1. januar 1997 til 31. december 1999 har stedet været drevet for projektmidler. Stedet var lukket i år 2000. Værestedet Det Blå Sted åbnede i sin nuværende form den 1. november 2000. Den 1. april 2003 åbnede Trivselsværkstedet (aktivitetsværksted) i kælderens på basis af Satspuljemidler. Disse ophørte pr. 31. december 2005, og herefter er Trivselsværkstedet blevet midlertidigt finansieret indtil 30. juni 2006 af Århus Kommune.</p> <p>Det Blå Sted er en del af Blå Kors Danmark, der er en diakonal hjælpeorganisation.</p> <p>På Det Blå Sted afholder lokalafdelingen for Blå Kors foreningen i Århus deres møder i værestedets lokaler.</p>
---	--

<p>Målgruppe Kort beskrivelse Lovgrundlag Kapacitet</p>	<p>Målgruppe</p> <p>Kort beskrivelse Brugerne er tidligere eller aktuelle alkoholmisbrugere, metadonvedligeholdte, psykisk syge, ensomme og "skæve eksistenser", som på den ene eller anden måde er udstødte eller marginaliserede af det omgivende samfund.</p> <p>Lovgrundlag Det Blå Steds lovgrundlag er lov om social service § 88, stk.3:</p> <p><i>"Kommunen kan træffe afgørelse om aktivitets- og samværstilbud, når tilbudene især er beregnet for personer med bopæl i kommunen."</i></p> <p>Kapacitet Dagligt benytter 50-80 mennesker sig af hele tilbuddet. Det vil sige mellem 40 - 60 i værestedsdelen og 10 - 20 i Trivselsværkstedet.</p> <p>Statistik for 2005 kan ses i bilag 1</p>
--	---

<p>Organisation Bestyrelse Ledelse Personale (antal og uddannelse)</p>	<p>Organisation</p> <p>Bestyrelse Det Blå Sted er et værested og aktivitetsværksted under Blå Kors Danmark. Stedet har egen bestyrelse, som består af 7 medlemmer:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Oddbjørg Wethelund (formand) • Karen Thorsen (næstformand) • Bo Mejlgaard (menigt medlem) • Ida Skyggedal (menigt medlem) • En repræsentant fra Århus Kommune (endnu ikke udpeget) • Lisbet U. Kristensen (værestedsleder) • Robert Strande (medarbejderrepræsentant) <p>Ledelse og personale</p> <p>I værestedet er ansat leder Lisbet U. Kristensen og socialfaglig medarbejder Robert Strande.</p> <p>I Trivselsværkstedet er der ansat en assistent. Indtil 31. december 2005 Lina W. Primdahl, og fra 1. januar 2006 Kirsten Jeppesen.</p> <p>Kirsten Jeppesen har desuden været ansat som assistent indtil 22. juli 2005.</p> <p>På nuværende tidspunkt gælder det, at de ansatte er uddannede diakoner/socialpædagoger.</p>
--	---

**Idé-/
Værdigrundlag
og menneske/
diakonisyn**

Idé- og værdigrundlag

På Det Blå Sted udmønter Blå Kors Danmarks menneske- og diakonisyn i følgende idé- og værdigrundlag.

- Vi ser det enkelte menneske, som uendeligt værdifuldt. Det betyder, at det enkelte menneske har værdi i kraft af at det ér, og ikke på grund af, hvad det gør.
- Vi bestræber os på at respektere den enkelte, som den, den enkelte er.
- Vi bestræber os på at møde mennesket med værdighed og ligeværdighed – altså at møde mennesket fordomsfrit og uden at pålægge vedkommende andre normer.
- Vi møder mennesket med nærvær.
- Vi møder mennesket med omsorg, som både gælder om at rumme samt være grænsesættende overfor den enkelte.
- Vi forsøger at hjælpe det enkelte menneske med det, som vi ser mennesket har brug for, samt hvad den enkelte beder om hjælp til. Det gælder både den hjælp, som vi konkret kan tilbyde, samt det, som den enkelte er bærer af og lever sit liv ud fra.
- Vi forsøger, at se helhedsorienteret på det enkelte menneske – at mennesket er et fysisk, socialt, psykisk og åndeligt væsen.
- Vi arbejder ud fra, at det enkelte menneske har for brug at blive set, hørt og forstået.

Arbejdsmetode/ pædagogik

Herunder mødet med
brugerne/
brugerinddragelse

Arbejdsmetode / pædagogik

Det Blå Sted benytter sig blandt andet af dele af følgende pædagogiske retninger

- Behaviorisme
- Selvforvaltning
- Miljø-terapi
- Oplevelsesorienteret pædagogik
- Involveringspædagogik
- Anerkendende pædagogik
- Realitetsterapi
- Relationspædagogik

Af konkrete arbejdsmetoder kan vi blandt andet nævne

- Vi tager udgangspunkt i en (nødvendig) ydre styring, men arbejder frem imod en indre styring hos den enkelte.
- Brugermøder.
- Ture, traditioner og lejre.
- Det fælles tredje (praktiske opgaver, historier/andagter, leg)
- At definere en ramme på stedet, som styrker/udvikler den enkeltes jeg-funktion og sociale kompetencer.
- Humor.
- Sanseindtryk.

Vi arbejder med brugerinddragelse.

Det betyder at:

- vi støtter brugerne i de initiativer, som de iværksætter.
- vi motiverer brugerne til at deltage i de praktiske opgaver, der er i huset.
- vi forsøger at afpasse egne forventninger og krav med den enkelte brugers ressourcer og evner.

Vi afholder brugermøde hver 3. måned, hvor brugerne har mulighed for at få konkret indflydelse på dagligdagen på Det Blå Sted.

Årsberetning

Opfølgning i forhold til målsætning.

Særlige forhold/begivenheder (specielt i forhold til offentligheden og massemedierne).

Årsberetning**Fysiske rammer**

De mangelfulde fysiske rammer kræver megen fysisk og psykisk energi hos medarbejderne.

Vores fysiske rammer oplever vi som et fortsat problem.

Eksempelvis fungerer kontoret som både kontor, samtalerum og garderobe. Vi finder det svært at udnytte pladsen bedre end nu. I forhold til brugerne oplever vi, at den trange plads ofte skaber frustrationer og konflikter.

Personaleforhold

I udgangspunktet har vi gennem 2005 været tre ansatte. Dog har vi, grundet en længere sygdom i forbindelse med en fodoperation, haft en vikar i huset i syv måneder.

I forhold til medarbejdere i aktivering har vi haft en belægningsprocent på 75 (det vil sige, 6 ud af 8 mulige).

Af andre medarbejdere har vi i 2005 haft to praktikanter, en øvelsespraktikant fra Peter Sabroe Seminariet, samt en praktikant fra Den Sociale Højskole. Vi har afsluttet 3 forløb med personer, som har udført deres samfundstjeneste på det Blå Sted. Sideløbende med disse, har vi haft en god og stabil flok af frivillige medarbejdere på gennemsnitlig 15.

Generelt kan vi sige, at vi bliver nødt til at overveje nøje, hvordan vi som ansatte prioriterer vores ressourcer og tid, i forhold til de opgaver som følger med de forskellige medarbejders ansættelsesformer.

Vi har grund til også at rose vores medarbejdere for deres engagement, inspiration og dynamik.

Årsberetning

Forsat...

Livet med brugerne

Blandt den daglige brugergruppe er der en del faste brugere, som kommer ofte og benytter sig af Det Blå Steds mange muligheder. Derudover ser vi også næsten dagligt nye ansigter, som vi glæder os til at lære at kende.

Vi oplever, at mange af brugerne føler sig involveret i Det Blå Sted. Samtidig giver det en dynamik på stedet, når så mange nye kommer til.

Hverdagen er præget af de rammer, som vi definerer og det indhold, som vi vælger at give hverdagen. Omdrejningspunktet for samværet med brugerne er det nærvær, som kommer til udtryk gennem mødet. Fællesskabet vokser ud af de traditioner og de oplevelser, som vi har sammen med brugerne henover en måned (mandag aftener, andagter, banko, udflugter osv.).

Sammenfattende kan vi sige, at målet med det daglige arbejde er, at leve liv sammen med brugerne og bringe håb ind i de liv, som hver især har.

Vi har i efteråret 2005 oplevet en del turbulens grundet uvisheden om Trivselsværkstedets overlevelse. Nogle brugere har trukket sig for en tid.

Nu, hvor stedet er sikret indtil 30. juni 2006, er brugerne kommet tilbage, og livet går – heldigvis – igen sin gang på stedet

Nye initiativer

Udgangspunkt er, at vi altid ønsker at skabe nye initiativer, samt at udvikle tilbud, der kan være til gavn for brugergruppen. Da et hvert initiativ kræver ressourcer fra medarbejderflokken, og stiller øgede krav, er det vigtigt, at der med nye initiativer og opgaver medfølger personale ressourcer.

Det øgede brugerantal gør det klart, at vores primære opgave er at få værestedet og Trivselsværkstedet til at fungere optimalt. Alligevel har der været følgende nye initiativer i 2005:

- Skabt et samarbejde med en frisør, som kommer og klipper brugerne.
- Høstmarked og julemarked, hvor produkter fra Trivselsværkstedet bliver solgt.
- Maleriudstillinger af billeder fremstillet i Trivselsværkstedet (juli – november 2005: Socialministeriet, december 2005 – februar 2006: Diakonhøjskolen i Aarhus)
- Personaledag/udflugt, hvor vi forsøger at give vores medarbejdere en hyggelig dag med både fagligt og kulturelt indhold.
- Internatkursus for frivillige medarbejdere, hvilket længe har været et ønske, men først nu muligt gennem tildelte § 115 midler til formålet.

Årsberetning

Forsat...

Samarbejdspartnere

- Vi har på det driftsmæssige område et formaliseret samarbejde med Blå Kors Danmark og Århus Kommune omkring såvel det økonomiske som det værdimæssige/pædagogiske.
- Vi har et uformelt samarbejde med de lignende sociale tilbud i Århus, hvor der udveksles erfaringer.
- Vi har samarbejde med Skt. Lukas Kirke, hvor sognepræst Finn Nørgaard kommer og holder andagt en gang om måneden, samt madbilletordning, hvor vi bliver støttet af Skt. Lukas Kirkes Menighedspleje
- Brugernes behov bestemmer, i hvor høj grad vi er i kontakt med gadeplansmedarbejdere/støtte-kontakt-ordninger/Grønlanderprojektet og lignende.
- Forsorgstilbuddet Midtbyen kommer en gang ugentligt på besøg.
- Vi har opbygget en god samarbejdsrelation til forskellige uddannelsesinstitutioner (Peter Sabroe Seminariet, Den Sociale Højskole, uddannelsesafdelingen på Psykiatrisk Hospital, Århus Ungdomsskole og Diakonhøjskolen), og vi samarbejder kontinuerligt med disse.

Forhold til offentlighed og massemedier

I forhold til år 2004 har vi kun få tilfælde deltaget i begivenheder, der har givet medieomtale og PR.

Den ustabile situation om Trivselsværkstedets fremtid henover efteråret har gjort, at vi har fået en del medieomtale i fx: TV2 Østjylland, TV Danmark Østjylland, MetroExpress, Urban, Århus Stiftstidende, JP-Århus.

Derudover har en af vores brugere og en af vores frivillige begge været på forsiden af Århus Onsdag i det forgangne år.

Diverse arrangementer har også givet presseomtale – f.eks. høstmarked, julemarked, vores 6 års fødselsdag, og Trivselsværkstedets billede til den lille nye prins.

<p>Visioner Aktivitets visioner i relation til Blå Kors Danmarks visioner jvf. BKDs 10 fokusområder.</p>	<p>Visioner for Det Blå Sted 2006</p> <p>Ud fra Blå Kors Danmarks 10 fokusområder har Det Blå Sted følgende visioner for fremtiden.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. At brugernes evne til selvforvaltning fremmes. 2. At fastholde det forpligtende samarbejde med Århus Kommune omkring videreførelse af Trivselsværkstedet. 3. Skabe endnu større sammenhæng mellem Det Blå Steds tre arbejdsgrøner: værestedet, Trivselsværksted og genbrugsbutikken. 4. Udvikle samarbejdet med Blå Kors Danmark – herunder faglig chef og kvalitetschef. 5. Supervision og efteruddannelse af fastansat personale. 6. Med baggrund i brugergruppens omfang, både i antal og forskellighed, arbejder vi på at finde nye lokaler i området. 7. Fastholde det økonomiske fundament for at vi til stadighed kan afholde internatkursus for frivillige. 8. Intensivering af indsatsen i forhold til frivillige medarbejdere gennem udviklingen af en medarbejderhåndbog samt drøftelse af procedurer omkring introduktion af nye medarbejdere. 9. Etablering af en vikarkonto, så den til tider skrøbelige medarbejdersituation ikke forværres af afholdelse af ferie, kursus eller lignende. 10. At være synlig i pressen såvel pædagogisk som politisk.
--	--

<p>Målsætning og indsatsområder Aktiviteten i relation til BKDs/ samarbejdspartnere</p>	<p>Målsætning</p> <p>Vi driver Det Blå Sted ud fra vores idé- og værdigrundlag i samspil med vores pædagogiske principper. Dette gøres i samarbejde med Blå Kors Danmark og Århus Kommune.</p> <p>Dette kommer konkret til udtryk i, at vi ønsker at møde brugerne i et ligeværdigt samvær, hvor nøgleordene er nærvær, omsorg og respekt.</p> <p>Indsatsområder</p> <p>Vi vil forsøge at realisere vores visioner både i medarbejdergruppen og i bestyrelsen. Nogle af visionerne er forholdsvis konkrete, mens andre kræver en stor arbejdsindsats og meget tid.</p>
---	--

3)

Økonomi og statistik

Økonomi

Budget i hovedtal
 Regnskab i hovedtal
 Særlige forhold vedr.
 økonomi

	Regnskab 2005	Budget 2005	Budget 2006
Personale	-856.000	-730.000	-584.000
Øvrig drift	-334.000	-246.000	-278.000
Indtægter:			
Tilskud	624.000	586.000	439.000
Andre indtægter	82.000	4.000	118.000
Nettoudgift	-484.000	-386.000	- 305.000

Beskrivelse af Trivselsværkstedet
(formål, metode)

Formål

Gennem et godt miljø vil vi gerne skabe optimale rammer for et levende og udviklende fællesskab. Med rammer forstår vi dels de fysiske, hyggelige og indbydende lokaler og de rammer et varmt og rummende, men også grænsesættende samvær giver.

Vores mål er, at den enkelte bruger kan opleve at være en del af fællesskabet og derigennem få motivation og inspiration til at tage aktivt del i de tilbud som Trivselsværkstedet byder på.

Vi vil fremme brugerne i selvstændighed og støtte dem i at tage ansvar for deres dagligdag. Vi mener at aktiviteter, der kan motivere den enkelte til at deltage, er vigtige i forbindelse med værestedet.

Det er vort mål, at fremme brugernes kompetence til at indgå i sociale sammenhænge. Endvidere at fremme evnen til at skabe gode relationer, som kan udbygges til netværk for den enkelte.

Metode

Med baggrund i vores pædagogiske overvejelser, har vi valgt nedenstående metoder til det daglige arbejde i Trivselsværkstedet.

- Relationsskabende aktiviteter, der kan fremme brugernes kompetencer i forhold til at indgå i sociale sammenhænge.
- Styrkelse af sanserne, se, føle, høre, lugte og ikke mindst sansen for humor.
- Styrke oplevelsen af at have et tilhørsforhold til en gruppe, herunder glæden ved at være sammen om "et fælles tredje".
- Nogle brugere er i forvejen motiverede for at gå i gang med noget, som ligger inden for en interesse som de engang har haft. Til den gruppe er der allerede en god kontakt og stor mulighed for at imødekomme deres ønsker, f.eks. male, sy, strikke etc.
- For nogle er det godt at få lov til at kigge på og kommentere, rose og måske over tid selv vove at prøve en kreativ tilgang med f.eks. pensel og lærred.

Sammenfattende kan vi sige, at det vigtigste ikke er produktet, men processen og alle de forskellige pædagogiske vinkler, der er mulighed for at møde brugerne med undervejs.

Dertil kommer det vigtigste, nemlig den styrkelse i personlig udvikling brugerne sidder tilbage med, i forhold til øgede kompetencer, selvværd, glæde over fællesskab og ikke mindst udsættelse af misbrug.

Beskrivelse af Trivselsværkstedet

Fortsat...

Aktiviteter

Video og DVD er brugt en del og de gamle danske film har bidraget til fortællinger om hændelser fra brugernes barndom. TV er brugt i den udstrækning som brugerne har ønsket ved f.eks. prinsefødselen.

På andet år fremstiller brugerne deres egen avis "Brændeknuden". Flere og flere brugere bidrager med artikler og billeder. Derudover er indholdet en blanding af anekdoter, essays om Det Blå Steds historie, miljøet, menneskene osv.

Vi har arrangeret en del endags ture med varieret indhold bl.a. kultur, historie og natur. Vi forsøger at planlægge én tur pr. måned. Af afholdte ture kan nævnes, æbleplukketur, biograftur, skovtur osv.

I juli måned blev "Brugernes Bazar", arrangeret af Rådet for Socialt Udsatte, afholdt i Århus. Trivselsværkstedet var ansvarlige for en malerbod, hvor alle havde mulighed for at sætte sit præg på de 8 lærreder. Senere fik vi en aftale med Socialminister Eva Kjer Hansen om, at malerierne fra Brugernes Bazar kunne blive udstillet på Socialministeriet.

Vi arrangerede en bustur til København, til fernisering. Det blev en rigtig god dag, vi blev godt modtaget og fik efter et fint traktement malerierne hængt op. Turen var god og der tales endnu om, hvor dejlig en dag alle havde.

I december havde vi en udstilling på Diakonhøjsskolen i Århus, med malerierne fra Brugernes Bazar, papirklip, malerier, lærarbejder og tekstilarbejder.

Brugen af stenslibningsmaskinen er god for de brugere, som gerne vil være sammen med andre i et trykt miljø, men som gerne vil sidde med en sten for sig selv. Vi oplever at processen med stenen og den forandring den undergår, er med til at skabe relation mellem den der sliber og andre brugere. Det er her stenens udtryk, farve, blødhed osv., der bliver fokuseret på, men samtidig kan aktiviteten blive relationsskabende på lang sigt.

Smykkefremstilling, som blev instrueret af en bruger, har været meget spændende for en del. Flere af brugerne går på eget initiativ i gang og kan hjælpe andre med denne aktivitet.

De frivillige og aktiverede som er knyttet til Trivselsværkstedet er dygtige til at sy. Brugere får klaret reparationer, nye gardiner osv. Fremstilling af spændende kreationer er blevet solgt på høstmarkedet, som blev afholdt i september måned. Vi inviterede folk fra gaden, byrådet og andre samarbejdspartnere indenfor til at deltage. Det var en god dag, hvor vi fik vist vore lokaler frem, solgt nogle af vore kreationer, hjemmebag og mad fra køkkenet.

Vi arrangerer banko én gang om måneden, hvor mange kommer til en hyggelig eftermiddag, med kaffe, kage og spil.

**Beskrivelse af
Trivsels-
værkstedet**

Fortsat...

De aktiviteter, der er, udspringer ofte af brugernes fantasi, men også i dialogen med medarbejderen. Papmachefigurer og decoupagedekorationer er eksempler på hvad en snak over en kop kaffe kan sætte i gang. Det opfattes som en aktivitet at drikke kaffe og se på. Roen, kontakten og tilliden der herved opbygges kan senere omsættes i aktiviteter.

Pc-spil og internettet kan blive brugt som en genvej ind til en bruger. Fællesskabet om et fælles tredje er med til at gøre nærværet fra en medarbejder lettere. Senere kan der komme en åbning ind til brugeren, så er kontakten og tilliden skabt, og der kan bygges videre på relationen.

Samtaler - småsnak og humor er blevet forenet med den kreative del. At sprede glæde og godt humør er en del af at arbejde i Trivselsværkstedet.

Derudover er der mulighed for at snakke, spille spil, drikke kaffe, spille computer og lignende.

Igennem aktiviteterne har vi set, at brugernes selvstændighed er betydeligt udviklet. Det har vist sig, at brugerne tager ejerskab i forhold til selv at gå i gang ud fra egne ideer.

<p>Statistik Beboere/besøgende, belægningsprocent/ besøgstal, gennemstrømning, alder og køn. Personale (sygefravær, afholdes der medarbejderudviklingssamtaler, gennemstrømning, kurser mv.)</p>	<p>Statistik</p> <p>Brugere Fra 1. januar 2005 har vi indført et nyt optællingssystem, så vi også skelner mellem køn og alder, og ikke kun mellem mænd og kvinder.</p> <p>Ligeledes har vi valgt at isolere aktiviteter/lejre og ture ud af huset i sin egen statistik.</p> <p>Dette kan ses i bilag 1</p> <p>Personale</p> <p>Medarbejderudviklingssamtaler Der er medarbejderudviklingssamtaler en gang årligt for alle medarbejdere ved lederen. Dette er også tilfældet for medarbejdere, som ikke er lønnede eller som er her i kortere tid end et år.</p> <p>Sygefravær Der er ikke lavet nogen decideret statistik på sygefravær, men vi vurderer, at der er normalt sygefravær hos såvel frivillige som lønnede medarbejdere.</p> <p>For medarbejdere i aktivering er der ind i mellem personer, som har et højt sygefravær, f.eks. på grund af syge børn – dette skal ses i lyset af at vi ser os selv som en del af det rummelige arbejdsmarked, hvor den enkelte er under udvikling tilbage til ordinær beskæftigelse.</p> <p>Gennemstrømning af medarbejdere</p> <p>2005 har været et almindeligt år, hvor der grundet mange forskellige personer i aktiveringsforløb og lignende vil forekomme en stor gennemstrømning af medarbejdere. Der forsøges, at arbejde med en stor grad af "flow" i forhold til medarbejdere, så brugerne oplever en eller anden grad af kontinuitet – og dermed tryghed.</p> <p>Kursus Der arrangeres 2 gange årligt kursus for frivillige medarbejdere, hvor alle frivillige medarbejdere og medarbejdere i jobtræning/aktivering og lignende er på kursus i 2 dage.</p> <p>I foråret et to dages kursus i Århus, og i efteråret et to dages internatkursus på Pindstrup Centret, Ryomgård.</p> <p>De lønnede medarbejdere deltager i Blå Kors Danmarks medarbejderkonference og lignende interne kurser. Derudover kan der være relevante kurser, som medarbejderne deltager i.</p>
---	---

Bilagsoversigt

Med nummer og
overskrift

Bilag 1- Brugerstatistik på Det Blå Sted 2005

Arrangementer/lejre og ture ud af huset i 2005

måned	arrangement	antal i alt	deltagere
februar	tur til Aros	7	7
april	fælleslejr á 8 dage	189	27
juni	Brugernes Bazar	18	18
	Sct. Hans	33	33
juli	en dags tur til københavn	7	7
august	Sightseering tur i Århus	4	4
	Besøg hos bruger på camping	7	7
september	kvindelejr á 7 dage	84	12
	randers regnskov	15	15
oktober	æbleplukketur	9	9
november	mandelejr á 4 dage	28	7
december	Biograftur	3	3
	fernisering og udstilling af billeder på Diakonhøjskolen	4	4

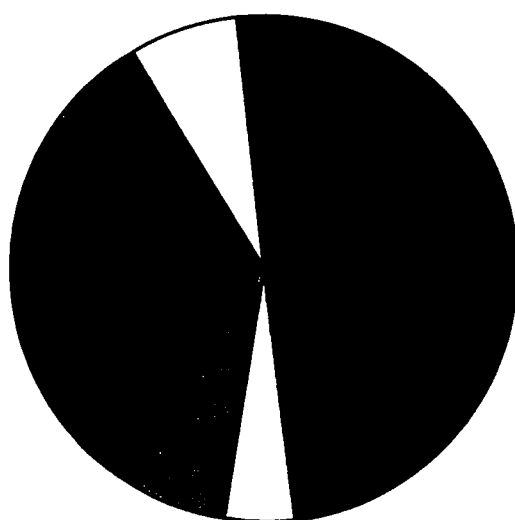
deltagere i alt

408

Note

Forskellen på antal og antal i alt er, at brugere tæller flere gange ved f.eks. lejre, som strækker sig over flere dage.

Deltagere ved arrangementer



- tur til Aros
- fælleslejr á 8 dage
- Brugernes Bazar
- Sct. Hans
- en dags tur til københavn
- Sightseering tur i Århus
- Besøg hos bruger på camping
- kvindelejr á 7 dage
- randers regnskov
- æbleplukketur
- mandelejr á 4 dage
- Biograftur
- fernisering og udstilling af billeder på Diakonhøjskolen

Gennemsnitlig antal deltagere

turdage	deltagere	gennemsnit
29	408	14



Ansøgning om støtte

til projekt:

Ansøgning sendes til:

Ellen Pedersen
Koordinationsudvalget
Jærgården
Værkmestergade 15
8000 Århus C

E-post:
ep@ama.aarhus.dk

Telefon:
8940 3036

eller

Ea Nielsen
Koordinationsudvalget
Jærgården
Værkmestergade 15
8000 Århus C

E-post:
ean@ama.aarhus.dk

Telefon:
8940 4676



1. ANSØGEROPLYSNINGER

1.1 Ansøger:

(Samarbejdspartnere/gruppe):

"Det Blå Sted", Jægergårdsgade 2A, 8000 Aarhus C

Tlf. 86182777

e-mail: det.blaa.sted@blaakors.dk

1.2 Projektansvarlig:

(Kontaktperson, adresse, tlf., telefax, e-mail):

Faglig chef Connie Krogh Sjursen

Blå Kors Danmark

Suensonsvej 1

8600 Silkeborg

Tlf. 86811500

Mobil 30939105

Fax 86829670

e-mail: csj@blaakors.dk

1.3 Økonomiansvarlig:

(Kontaktperson, adresse, tlf., telefax, e-mail):

Økonomi- og adm. Chef John Højgaard Jensen

Blå Kors Danmark

Suensonsvej 1

8600 Silkeborg

Tlf. 86811500

Mobil 40198084

Fax 86829670

Betalingsforbindelse (bank/giro, adresse): Klik og skriv her

• Reg.nr.: 1938 9380 100 527

• Kontonr.: [skriv her]

1.2 Projekt navn:

Mentorordning for unge udsatte på "Det Blå Sted"

1.3 Målgruppen (understreg det valgte):

- Medarbejdere, der risikerer at miste job (offentligt)
- Medarbejdere, der risikerer at miste job (privat)
- AU-modtagere
- Sygedagpengemodtagere
- Kontanthjælpsmodtagere
- Flygtninge