



Skatteudvalget
Folketinget
Christiansborg
1240 København K

J.nr. 24.09-0252-2004
Ref. sts/-

19.05.2006

Abent samråd i skatteudvalget den 18. maj 2006

DJØF sendte den 18. maj 2006 vedlagte brev til medlemmerne af skatteudvalget. Af brevet fremgår DJØFs bemærkninger til den aktuelle situation på skatteområdet. Bemærkningerne bygger på en DJØF-undersøgelse gennemført blandt de medlemmer, som berøres af strukturreformen i den offentlige sektor.

Det åbne samråd gav anledning til vedlagte artikel i Jyllandsposten fra den 19. maj 2006. I artiklen henvises til DJØFs undersøgelse og journalisten nævner, at tallene i undersøgelsen er behæftet med usikkerhed. Det giver DJØF anledning til at understrege, at tallene i undersøgelsen på ingen måde er behæftet med usikkerhed. Tværtimod bygger undersøgelsen på et meget stort antal besvarelser, hvilket gør resultaterne af undersøgelsen fuldt ud valide.

Danmarks Jurist- og
Økonomforbund
Gothersgade 133
Postboks 2126
1015 København K

Telefon 33 95 97 00
Telefax 33 95 99 99

djoef@djoef.dk
www.djoef.dk

Med venlig hilsen


Gert Melsen
Projektchef



Skatteudvalget
Folketinget
Christiansborg
1240 København K

J.nr. 24.09-0252-2004

Ref. SBU/-

18.05.2008

Til medlemmer af skatteudvalget

Skatteudvalget har bedt skatteministeren og indenrigs- og sundhedsministeren redegøre for en række forhold i forbindelse med fusionen i SKAT på et åbent samråd den 18. maj.

I forhold til spørgsmålet om status på produktionen i SKAT har DJØF supplerende bemærkninger/oplysninger.

Indledningsvist skal det fremhæves, at DJØF generelt er positiv over for strukturændringerne inden for den offentlige sektor, og vores medlemmer ser ændringerne som en udfordring.

DJØF finder, at en væsentlig forudsætning for at strukturreformens intentioner om den gode borgerbetjening kan opnås er, at der sikres gode og udviklende arbejdspladser til de medarbejdere, som skal levere borgerbetjeningen.

90% af DJØFerne i SKAT oplever et dårligere arbejdsmiljø:

DJØF har i februar gennemført en undersøgelse blandt de medlemmer, som berøres af strukturreformer i den offentlige sektor. Resultaterne viser følgende:

- 9 ud af 10 af DJØFerne i SKAT oplever et dårligere arbejdsmiljø. 8 ud af 10 af dem der skal flyttes fra amter til staten mener, at reformen påvirker arbejdsmiljøet negativt. På det kommunale område oplever 1 ud af 4 at reformerne påvirker arbejdsmiljøet positivt. Det på trods af, at ansatte i kommunerne er den gruppe, som har oplevet det største arbejdspress på grund af reformen.
- Reformberørte statsansatte (SKAT, AF, statsamter m.v.) har oplevet processen hen i mod strukturreformen mere negativt end ansatte i amter og kommuner, ligesom de er mere bekymrede for deres fremtidige arbejdssituation end de øvrige grupper.
- Halvdelen af de reformberørte statsansatte er utilfredse med arbejdsgiverens håndtering af de personalemæssige forhold.
- Halvdelen af de reformberørte statsansatte overvejer at forlade jobbet som følge af strukturreformen. Uden for statens område er det hver tredje af de strukturberørte medlemmer, som overvejer at forlade jobbet på grund af reformerne.

Danmarks Jurist- og
Økonomforbund
Gothersgade 133
Postboks 2126
1015 København K

Telefon 33 95 97 00
Telefax 33 95 99 99

djoef@djoef.dk
www.djoef.dk

Ud fra tallene er det DJØFs vurdering, at der ligger en stor udfordring for SKAT i forhold til at få vendt udviklingen, og skabe et godt grundlag for den nye organisation med plads til ledelse, personalepleje og udvikling samtidig med, at der skal rettes op i forhold til driften. I modsat fald kan de problemer, som tallene afspejler, komme til at udgøre barrierer for at leve op til SKATs produktionsmål.

Et relevant spørgsmål er derfor, hvilke tiltag SKAT planlægger for at forbedre arbejdsmiljøet, skabe plads til ledelse, og for at udvikle og fastholde kvalificerede medarbejdere, så målet om den gode borgerbetjening kan nås?

Hvilket job skal jeg have, hvem er min chef, og hvor skal jeg arbejde?

Af DJØFs medlemsundersøgelse kan vi i øvrigt se en markant holdningsforskel mellem de medlemmer, som på tidspunktet for undersøgelsen kendte deres fremtidige job i den nye struktur i forhold til de medlemmer, som ikke kendte deres fremtidige job. Det er derfor vigtigt, at medarbejderne så tidligt så muligt ved hvad de skal lave, hvem der er deres chef og hvor de skal arbejde.

Af gruppen, som kender deres fremtidige job, har størstedelen oplevet at få mulighed for indflydelse på deres fremtidige job, de har fået det job, de ønskede sig, og er ikke nervøse for at miste deres job på sigt.

Det er DJØFs vurdering ud fra medlemsundersøgelsen at information, åbenhed, dialog og inddragelse virker. Særligt derfor er amter og kommuner indtil videre sluppet bedre fra reformprocessen.

Fakta om DJØFs medlemsundersøgelse:

Undersøgelsen er gennemført i februar 2006 blandt de medlemmer, som bliver berørt af reformen. Det er medlemmer i amter (både på amtsgårdene og på sygehusene), kommuner, HS og udvalgte dele af staten (statsamter, institutioner under skatteministeriet og AF-regioner).

Undersøgelsen er gennemført i februar 2006 som en internetbaseret spørgeskemaundersøgelse, som blev sendt til 3.000 medlemmer i stat, amt og kommune. Der kom svar fra 1607 medlemmer, hvilket giver en svarprocent på 54.

Hele undersøgelsen kan læses på www.djoef.dk/strukturereform.

Med venlig hilsen



Søren Burcharth

SKAT Først blev 10.000 medarbejdere i Skat fordelt på en række nye store skattecenfre over hele landet - blandt andet med tvangsflytninger. 2.000 ville væk igen, og det får 70 pct. af dem lov til.

Ny omfattende rocade i Skat

AF JESPER HØBERG

Efter at Skat allerede én gang har udpeget det fremtidige arbejdssted for sine 10.000 medarbejdere og tvangsflyttet over 200 mand til blandt andet et nyt specialcenter i Ringkøbing, er en ny masserokade på vej.

Som omtalt i Morgenavisen Jyllands-Posten tidligere på ugen havde 2.000 skattefolk i forbindelse med en såkaldt "ønskerunde" søgt væk fra den stol, de i første gang var blevet placeret i.

Nu er runden slut, og flere end 70 procent har fået godkendt deres ansøgning, oplyser Skat, der dog endnu ikke har gjort op, hvor mange af disse, der involverer geo-

grafisk flytning fra et center til et andet.

Skat udlægger tallet positivt, fordi man dermed har efterkommet en stor gruppe medarbejders ønsker, og det er netop, hvad Skat er blevet kritiseret for ikke at gøre i forbindelse med tvangsflytningerne.

Tvangsflytningerne har skabt massiv intern uro i den nye organisation, der blev til efter fusionen mellem de kommunale og statslige skatteforvaltninger sidste år.

I går skulle skatteminister Kristian Jensen (V) gøre rede for situationen i Skat over for Folketingets Skatteudvalg, og her tonede han endnu engang problemerne ned. Den markante nedgang i skatte-

kontrol og inddrivelse af offentlig gæld har været forventet. Samtidig strømmer skattebetalingerne i stigende grad ind i statskassen, og det er således ikke meget, der tyder på, at vi har et opkrævningsystem i krise, forklarede Kristian Jensen.

Derudover slog han fast, at han ikke vilger en tomme, når det gælder tvangsflytningerne. Til trods for at regeringen inden fusionen lovede jobgaranti til alle, får de en fyreseddel, hvis de eksempelvis nægter at flytte fra København til det nye betalingsscenter i Ringkøbing.

Jobgarantien er en garanti mod at blive fyret i forbindelse med fusionen. Det har aldrig været en garanti for, at man kan løse den sam-

me opgave samme sted som hidtil. Hvis det var målet, kunne man lige så godt opretholde status quo,« sagde skatteministeren, der selv er valgt i Ringkøbing.

Bekymring i DJØF

Hos fagforbundet jurist- og økonomforbundet, DJØF, ser man med stigende bekymring på situationen i Skat. Godt nok er størstedelen DJØF'ere blevet ramt af tvangsflytninger, men man frygter, at manøvreren kommer til at gennemføres næste år.

Skatrefusionen har netop været betragtet som en forløber for strukturreformen.

»Tilliden svinder, når man først

får at vide, at der er job til alle, og så er der pludselig nogen, der skal tvangsflyttes,« siger formand for de offentligt ansatte i DJØF, Søren Burchardt.

DJØF har netop gennemført en rundspørge blandt 3.000 medlemmer ansat inden for det offentlige. Et udtræk af svar fra nogle af de 800 medlemmer i Skat konkluderer, at ni ud af ti mener, at arbejds miljøet er blevet dårligere efter skatrefusionen.

DJØF erkender, at konkusionen er behæftet med usikkerhed, men at man alligevel har betragtet tallet som så validt, at det i går blev afleveret til Folketingets skatteudvalg.

Jesper.hoberg@jp.dk