

RIGSPOLITIET

POLITI

Justitsministeriet
Civil- og Politiafdelingen

29 DEC. 2005 h)

J nr : 2005-2010-34

+ bilag

Jmt. modt.

2 JAN. 2006

PERSONALEAFDELINGEN

Polititorvet 14
1780 København V

Telefon: 3314 8888
Direkte: 3391 0910
Telefax: 3343 0017

E-mail: rpchb@politi.dk
Web: www.politi.dk

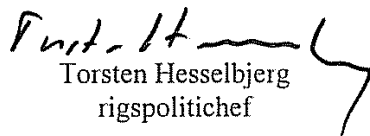
Statusredegørelse for udviklingen i samarbejdsforholdene i Hjørring politikreds

Som opfølgning på redegørelse af 29. marts 2005 fra Politimesteren i Hjørring om samarbejdsforholdene ved Hjørring Politi fremsendes hermed politimesterens statusredegørelse af 22. december 2005 vedrørende udviklingen i samarbejdsforholdene i politikredsen.

Det kan supplerende oplyses, at Rigspolitiet som ansættelsesmyndighed har gennemført en samtale med den sidstnævnte medarbejder i redegørelsen. Den pågældende bekræftede under samtalen, at han ikke i den omhandlede periode har været udsat for konkrete tilfælde af mobning eller chikane. Imidlertid finder den pågældende ikke, at hans arbejdssituation i øvrigt er forbedret, idet han fortsat føler sig isoleret fra fællesskab på arbejdspladsen.

På baggrund af en foreløbig opgørelse af kredsens resultater for 2005 synes kredsen resultatmæssigt at ligge fuldt på niveau med andre sammenlignelige kredse.

Med venlig hilsen


Torsten Hesselbjerg
rigspolitichef

Akt.nr. 13

Justitsministeriet 2005 NR. 945-0144
Politikontoret
MCC-ve



Justitsministeriet,
Politikontoret,
Slotsholmsgade 10,
1780 København V.

22 december 2005
J nr : 5400-10279-00009-05

Fremsendes via Rigspolitichefen.

Statusredegørelse for udviklingen i samarbejdsforholdene i Hjørring politikreds.

Den 29. marts 2005 afgav jeg redegørelse om samarbejdsforholdene ved Hjørring Politi. Ved skrivelse af 6. april 2005 til Retsudvalget, videresendt hertil i kopi den 21. april 2005, har Justitsministeren anmodet Rigspolitichefen og Politimesteren i Hjørring om inden årets udgang at redegøre for udviklingen i samarbejdsforholdene i Hjørring politikreds og de initiativer, der har været iværksat med henblik på forbedring heraf.

I begyndelsen af juni 2005 blev der som lokalt initiativ iværksat månedlige medarbejdersamtaler med de 5 berørte. Ligeledes blev disse tilbudt samtale med ansættelsesmyndigheden (Justitsministeriet og Rigspolitichefen). De første samtaler blev afviklet mellem den 1. og den 20. juni 2005. I forbindelse med samtalerne har jeg givet udtryk for, at gamle stridigheder bør glemmes, og at der ses fremad, samt at indtrykket af synlige klikedannelser må dæmpes. Ligeledes skal konkrete episoder af mobning eller chikane straks rapporteres til ledelsen.

Den 22. juni 2005 blev der hos Rigspolitichefen afholdt møde om samarbejdsforholdene i politikredsen, hvorunder en række forslag og ideer blev drøftet. I mødet deltog herfra ledelse og fællestillidsmand. Fra Rigspolitiet deltog Rigspolitichefen, Personaleafdelingens ledelse og Rigspolitiets chefspsykolog. På mødet blev det besluttet, at der ikke var grundlag for iværksættelse af meget synlige tiltag som seminarer, konsulentundersøgelser og lignende. Der var enighed om at følge situationen tæt, at fastholde dialogen, at tilbyde samtaler til alle medarbejdere, og at tolerancetærsklen for disciplinær indskriden skulle være lav i tilfælde af konkrete episoder af mobning eller chikane i politikredsen.

Bortset fra første og sidste samtalerunde (7. og 13. december 2005), hvor jeg også har deltaget, har samtalerne været ført af de berørte medarbejders nærmeste leder.

En medarbejder har givet udtryk for, at der gennem det sidste år er sket en særdeles positiv udvikling, og at han anser sine forhold som helt normaliserede. Han har ikke ønsket månedlige samtaler.

To af de øvrige medarbejdere har heller ikke ønsket månedlige samtaler. Den ene af disse har imidlertid givet udtryk for at føle sig godt tilpas og for ikke at have problemer i



dagligdagen. Den anden har oplyst, at der ikke er problemer i dagligdagen, men hæfter sig dog ved, at der fortsat er kolleger, som ikke hilser på ham, hvilket han tilskriver Hjørring-sagen. Den ene af disse medarbejdere har efter ansøgning forladt tjenestestedet, og den anden gør det samme om kort tid.

En medarbejder har i forbindelse med den første samtale givet udtryk for, at arbejdsforholdene var klart forbedret. I forbindelse med sidste samtale har medarbejderen givet udtryk for, at dette fortsat er tilfældet.

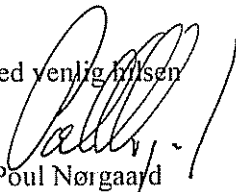
Den sidste medarbejder giver udtryk for, at hans dagligdag fortsat "ikke fungerer", og at han finder arbejdsdagen "psykisk belastende". Efter hans opfattelse skyldes dette et – som følge af Hjørring-sagen - fortsat konfliktfyldt forhold til mange af de øvrige medarbejdere herunder politiforening og tillidsrepræsentanter.

Sammenfattende kan det oplyses, at ingen af de berørte medarbejdere i perioden har rapporteret om episoder af mobning eller chikane. Alle har i øvrigt givet udtryk for, at forholdene ikke har påvirket tjenesten, som i alle henseender har fungeret professionelt, hvad også kredsens resultater vidner om.

Det kan endelig oplyses, at to af de omhandlede medarbejdere også har haft samtaler med ansættelsesmyndigheden.

Der vil i Hjørring Politi fremover fortsat være fokus på at se fremad, fastholde den positive udvikling i samarbejdsforholdene og om muligt forbedre disse.

Med venlig hilsen



Poul Nørgaard
politimester

