

RETSUDVALGETS BESØG I RETTEN I TÅRNBY

den 30. november 2005 kl. 13.20 - 14.35

1. Velkomst i Vandrehallen (ca 5 minutter)
2. Rundvisning i retten - opdelt i 4 hold (ca 25 minutter)
3. Alle (gæster og personale) samles i retssal 3 - bord opstillet med kaffe/te, småkager, vand og frugt
4. Oplæg ved Birgitte Holmberg Pedersen (ca 20 minutter)
5. Spørgsmål til rettens personale (ca 25 minutter)

Oplæggets hovedpunkter

a. Præsentation af retten

personale, sager, deltagelse i IT udvikling, deltagelse i fagforening, trivselsundersøgelse og produktivitetstal

b. Muligheder i reformerne

indhold: småsagsbehandling, retsmægling, styrkelse af forberedelsen af civile sager, instansfølgen, 2 instansbehandling af nævningesager

værdigrundlag: tidssvarende og primære forum for konfliktløsning

større retskredse: vidensdeling, selv bærende enheder, specialisering

værdigrundlag: højeste kvalitet

tinglysning: digitalisering og automatisering, tinglysningen skal ske samtidig med låneoptagelsen, borgerne skal kunne lyse hjemmefra

værdigrundlag: service og effektivitet

c. Bekymringer ved reformerne set fra et mindre embede

usikkerhed ved sammenlægning med et stort embede: gennemsigtighed, fælles ansvarsfølelse, gode kolleger spredes, indflydelse det nye sted

tanken om retten på Amager opstod

hvornår mister tinglysningspersonalet sit arbejdsområde

aktuelle personalesituation på grund af reformerne

d. Forudsætninger for succesfulde reformer

Kvalitetsreform og ikke besparelserreform

Bygninger, der rummer det samlede personale og de nye opgaver

Ledere, der er uddannede til opgaverne. Åremålsansatte embedschefer

Fastholdelse af personalet

e. Befolkningens oplevelse af byretterne

Pressens beskrivelse: lange sagsbehandlingstider, bijobs

Brugerundersøgelse og produktivitetsforøgelse

værdigrundlag: det enkelte menneskes ret til en respektfuld behandling

Den enkelte borger møder oftest kun retssystemet een gang i livet

Dette møde kan blive afgørende for respekten for vores retssamfund.