

PRESSEMEDDELELSE
23. februar 2006

Det Politisk-Økonomiske Udvalg
PØU alm. del - Bilag 67
Offentligt

Traditionelle forventninger hindrer ligestilling på arbejdsmarkedet

Det danske arbejdsmarked er kønsopdelt. Og selv om kvinder har de samme forudsætninger, får mænd stadig de mindst rutineprægede og bedst lønnede stillinger. Opdelingen starter allerede i valget af uddannelse og branche og fortsætter i fordelingen af opgaver på arbejdspladsen.

Omkring 80 pct. af alle mænd er ansat i den private sektor (mod ca. 54 pct. af kvinderne). Og 40 pct. af alle kvinder (mod ca. 12 pct. af mændene) er ansat i amt eller kommune. Over 60 pct. af alle erhvervsaktive er ansat i brancher, hvor der er mindre end 25 pct. af det ene køn. Kvinder er primært ansat inden for kontor og omsorg, mens mænd er ansat i de mere håndværksprægede brancher.

Mænd avancerer

Selv når kvinder har den samme uddannelse som mænd, og selv i brancher, hvor der næsten kun er kvinder ansat (fx børneomsorg), har mændene større sandsynlighed for at blive ledere.

Socialforskningsinstituttet har i en kvantitativ og en kvalitativ undersøgelse kortlagt det kønsopdelte arbejdsmarked i Danmark. Blandt en lang række faktorer med betydning for kønsopdelingen afdækker forskerne nogle helt traditionelle forventninger til de to køn blandt både kvinder og mænd, kolleger og arbejdsgivere.

De traditionelle forventninger indfries på arbejdspladsen

Fordelingen af opgaver på arbejdspladsen ser ud til at være styret af traditionelle forestillinger om, hvad kvinder og mænd er gode til og interesserede i. Det forventes, at kvinder vil gøre brug af familievenlige tiltag som fleksid og dermed ikke kan levere fleksibilitet på arbejdets præmisser. Og det er stadig denne fleksibilitet, der kræves for at få lønstigninger og avancere. Dertil kommer, at mænd og kvinder også selv har traditionelle forventninger til, hvem der gør hvad i forhold til familien.

Selv den sociale arv er kønsopdelt

Uddannelse er afgørende for det videre karriereforløb. Og det viser sig, at kvinders uddannelsesvalg er afhængigt af deres mors arbejdsfunktion, og mænds er afhængigt af deres fars. Til gengæld spiller mødrener uddannelseslængde ind på både kvinders og mænds sandsynlighed for at få en lederstilling: Jo længere uddannelse hun har, des større sandsynlighed har både sønner og døtre for at blive ledere.

Undersøgelsen er finansieret af Ligestillingsafdelingen, Beskæftigelsesministeriet og Undervisningsministeriet.