

Folketinget
Folketinget
Christiansborg
1240 København K

Att.: Maiken Bork Clausen

Dato: 12. januar 2006

Kontor: 1.ø.kt.

J.nr.: 2005-2413-586

Sagsbeh.: NFH

Plancher fra Indenrigs- og Sundhedsministeriets konference i Vingsted den 9. januar 2006

- ./. Som annonceret ved Indenrigs- og Sundhedsministeriets konference om kommunalreformen, der blev afholdt i Vingsted den 9. januar 2006, fremsendes hermed oplægs- holdernes plancher.

Med venlig hilsen



Søren H. Thomsen

Politikerroller i fremtidens
lokaldemokrati –
Same procedure as last year?

v. Rikke Berg
Lektor, Syddansk Universitet

Traditionelle politikerroller i
kommunerne

- Administrativ leder
- Vagthund
- Ombudsmand
- Partisoldat
- Statens forlængede arm

- En relativt ny rolle: Bestyrelsesformand

Politikernes foretrukne kommunikationsform med borgerne

1. Offentlige høringer og møder
2. Personlige netværk
3. Personlige møder på rådhuset
- .
- .
10. Borgernes læserbreve i den lokale presse
11. Borgernes holdninger tilvejebragt af medarbejdere i den lokale administration
12. Borgernes holdninger tilvejebragt af de lokale partier

Udsagn fra "Statens forlængede arm":

- " lokalt har vi ikke ret meget at skulle have sagt – vi kan kun gå ned og pille i nogle detaljer – om de gamle skal have varm mad eller kold mad..."
- " der er nogen, der siger, at vi ikke skal være bogholdere og administratorer – ja, men så skal du ikke være byrådsmedlem. Fordi det ER man – det er jo ikke kommunerne, der vedtager lovene, vel?"

Citater fra to lokalpolitikere
(Kilde: Berg: Den "gode" politiker, 2000)

Opgaver	Kommunaldirektørens vurdering af politikernes faktisk adfærd
Have visioner om, hvordan kommunen skal udvikle sig på langt sigt	17 %
Formulere klare målsætninger for kommunens virksomhed	23 %
Engagere sig i behandlingen af enkeltsager	39 %
Være talerør for personer/foreninger, der har sager til behandling i kommunen	31 %

Nye politikerroller:

- Den politiske leder (politisk lederskab)
- Mediepolitikeren
- Den refleksive politiker

Borgmestres mediekontakt:

Kommunens størrelse	Andel af borgmestre med daglig kontakt
Under 10.000	5%
10-20.000	11%
Over 20.000	34%

Politikerroller i fremtidens lokaldemokrati:

Almost –
the same procedure as every year!



Staten og kommunerne

Rammer eller detalstyring



2006 honorerer den gode vilje

2006-aftalens opfølgning på reformen:

- Rammestyring med efterfølgende effektopfølgning
- Kommunal metodefrihed
- Reguleringsstatus – væk med detailregler
- Fremtvungen synergi: Skat 2006-07

Logik: Staten sikrer helheden, kommunerne tager sig af detaljerne og borgerne



Kan det holde?

- Smukt program – næsten som skrevet ud af en lærebog
 - i lokalt demokrati
- Og
 - Økonomisk samordning
- Men to store udfordringer til henholdsvis
 - Regeringen og statsmagten
 - Kommunerne og KL



Regeringens og statens troværdighed

- Hvad indebærer rammestyningen og metodefriheden?
- Og hvad er det for en detailstyring, som den udelukker?
- Hittidige aftalers sektorspecifikke indhold – kombineret med specifik lovgivning
 - Folkeskolens forhold – store eller små skoler, brug af specialundervisning, holddannelser, nationale test
 - Anbringelsesreformens gennemførelse med den nye kommunale struktur og opgavefordeling
- Hvad kan regeringer af flere partier og uden flertal love – f.eks. i forhold til efterårssæsonens finanslovsforhandlinger?



Kommunerne og KL's troværdighed

- KL forhandler på vegne af 98 kommuner med større selvstændig politisk slagkraft
- KL's troværdighed som partner: Kommunal enegang, kommunale koalitioner, kommunal spilloen op til Folketinget?
- Har KL en strategi for at sikre, at statslig rammestyring erstatter detailstyring?
- Kan en del af strategien være tilbageholdenhed i forhandlingerne på sektorspecifikke områder?
- Og hvordan forestiller man sig en reform DUT inden for rammen af 2006-aftalens noget kryptiske formuleringer?



Den gode viljes holdbarhed

- Den gode vilje uomtvistelig
- Men en del genbrugstanker i ny sprogdragt
- Hvor det store spørgsmål forbliver: Hvad skal få os til at tro, at det holder i 2007, 2008 ... 2011?
- Og går det ikke mod tidens dybe, dybe trend i retning af stærkere national politisering af sager, som i princippet er kommunale?

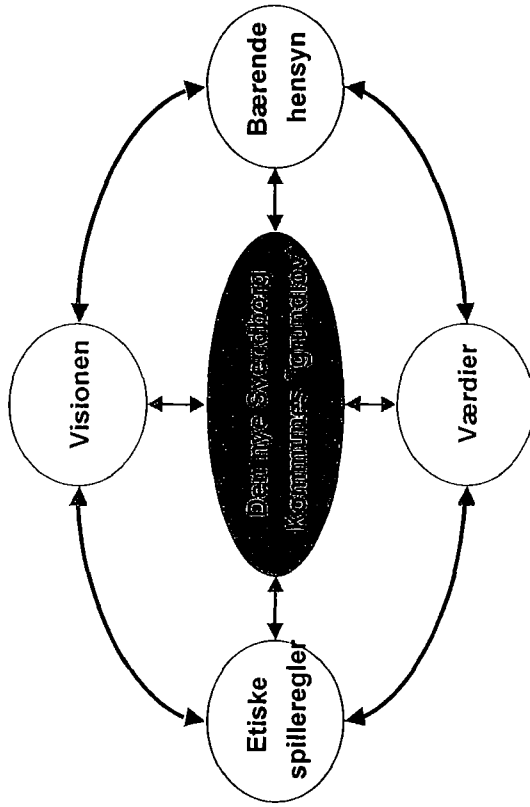
Fælles mening og retning i sammenlægningen

Svendborg Kommune – sydfynsk udvikling

Vi vil udnytte vores unikke placering ved det sydfynske Ø-hav og gennem en fremtidssikret infrastruktur sammen skabe stadig udvikling og høj borgerservice. Svendborg Kommune skal således blive det naturlige valg for bosætning, uddannelse og erhverv

Etiske spilleregler

- Attraktiv kommune
- Det bedste fra de 3
- Ligeværdigt samarbejde
- Arbejde loyalt
- Beslutninger i eget byråd
- Vidensniveau, dialog og medinddragelse
- Fælles ansvar for åben, redelig og effektiv proces
- Fælles kommunal identitet
- Overordnede perspektiv
- De bedste repræsentanter



Helhed i opgaveløsningen

Borgeren i centrum
Læring og udvikling
Trivsel

Den organisatoriske model

- Faglig bæredygtighed
- Enkle indgange
- Geografisk tilgængelighed
- Helhed og entydighed i opgaveløsningen
- Styrbarhed
- Effektivitet
- Omstillingsevne og udvikling

Fælles kulturudvikling på vej mod Den nye Svendborg Kommune

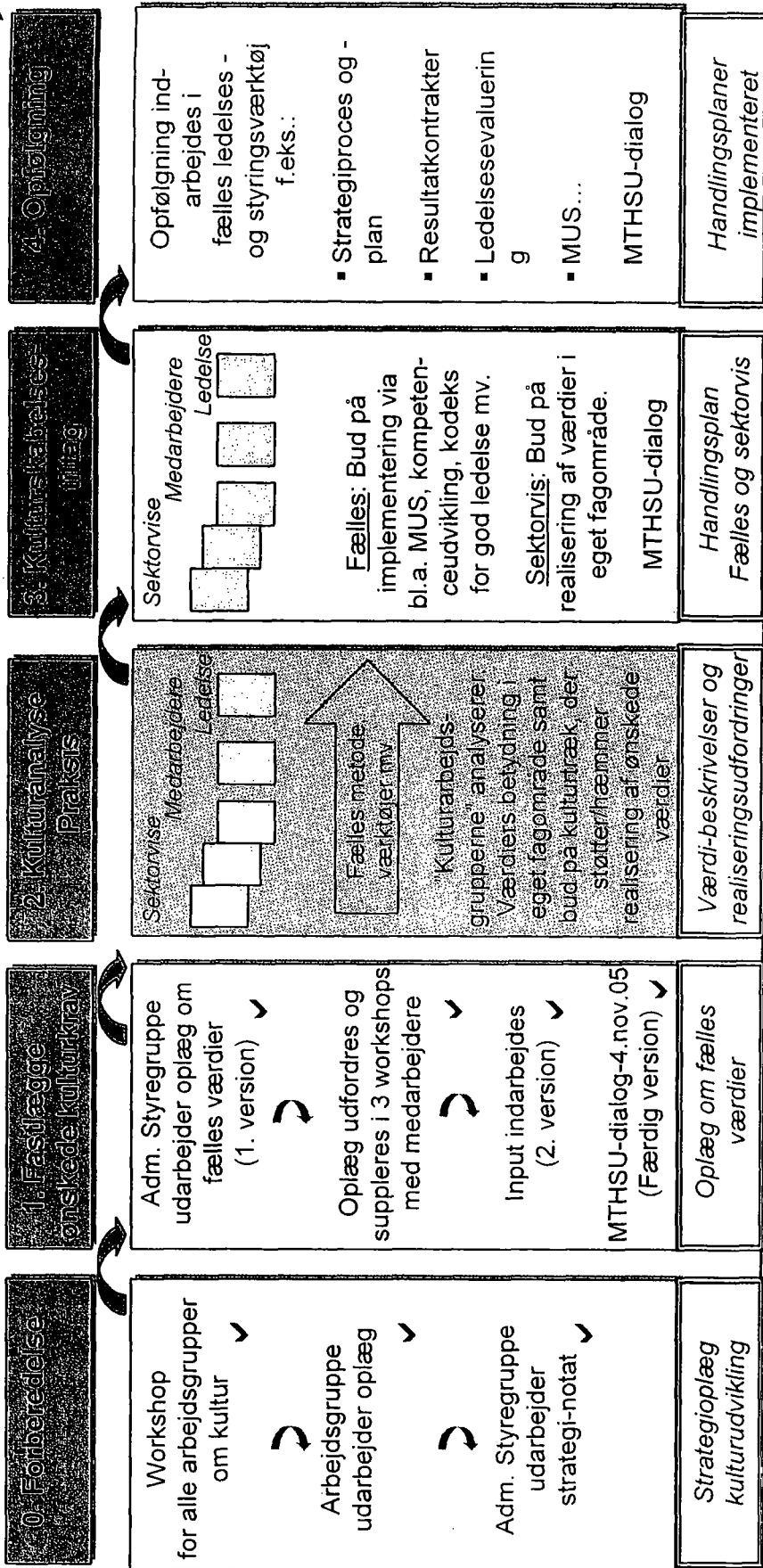
april - august

september - oktober

november - marts

april - maj

ultimo 2006



Bred involvering af medarbejdere via arbejdsgrupper, workshops og dialog

Sammenhæng andre projekter:

Ledelsespolitik - Personalepolitik - Kompetenceudvikling

Kulturunderstøttende tiltag

11. oktober:
"It don't mean a thing, if it ain't got that swing"

29. november:
"Kultursammenstød á la Flemming Jensen"

15. februar:
"Hjemmen- og jagten på arbejdsglæden - om at få mere humør i hverdagen"

Guldborgsund Kommune

Kaj Petersen
Formand for Sammenlægningsudvalget
Borgmester i Sakskøbing Kommune

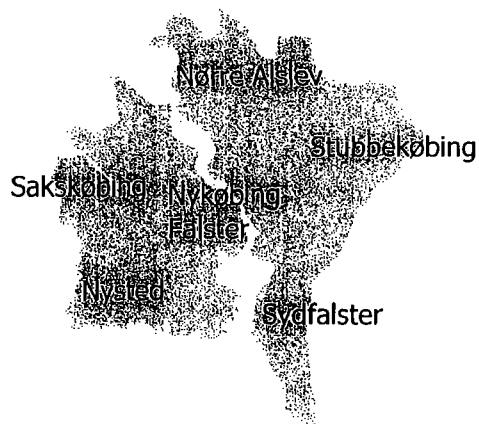
9. januar 2006

Guldborgsund Kommune



1

Guldborgsund Kommune i Region Sjælland



9. januar 2006

Guldborgsund Kommune



2



Guldborgsund

9. januar 2006

Guldborgsund Kommune



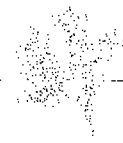
3

Lolland-Falster

Nakskov Salskøbing
Møllebo Nykøbing Falster

9. januar 2006

Guldborgsund Kommune



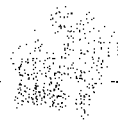
4

Vores etiske spilleregler siger bl.a.:

- Ligeværdighed og gensidig respekt på alle planer.
- Gensidig loyalitet.
- Åbenhed – alt meldes åbent ud, undtagen personoplysninger.
- Hvis der opstår uenighed, skal man prøve at beskrive alternativer. Lykkes det ikke at nå til enighed, må spørgsmålene afgøres, når Sammenlægningsudvalget er tiltrådt 1/1/06.



Amtsrådhuset bliver rådhus for Guldborgsund Kommune



Information, information, information!

BØLGEN
Medlemsblad for Guldborgsund Kommune

Vi laver BØLGEN



Medlemsblad for Guldborgsund Kommune. Dette blad er et vigtigt link mellem borgerne og kommunen. Det indeholder nyheder, oplysninger og muligheder for at påvirke kommunens arbejde. Bladet er gratis og udkommer regelmæssigt. Kontakt os for mere information.

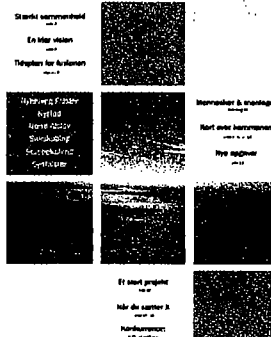
BORGER
i GULDBORGSUND KOMMUNE

Stærkt samarbejde
En klar vision
Tilgængelighed for borgerne

Hjælper Borger
Hjælper Borger
Hjælper Borger

Sammenhæng & samarbejde
Med alle borgerne
Hjælper Borger

Et stort projekt
Hjælper Borger
Hjælper Borger



9. januar 2006

Guldborgsund Kommune

7

Kursus i fusionsledelse...



9. januar 2006

Guldborgsund Kommune

8

Personalestafetten

- Personalepleje
- Håndtering af stress
- Kompetence-udvikling



Nøgleord i visionen:

Guldborgsund Kommune er
NÆR OG DYNAMISK

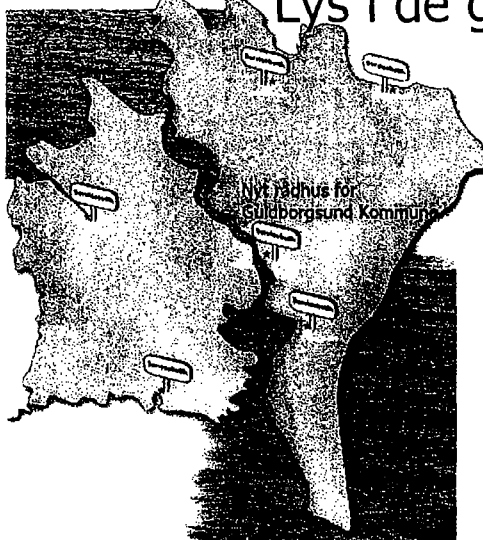


Gode medarbejdere giver god service

Derfor ønsker vi:

- Personaleudvikling for alle
- Dynamiske faglige miljøer
- Ansvar uddelegeres
- Fokus på kompetenceudvikling

"Lys i de gamle rådhus"



I hvert fald
borgerservice
i de nuværende
rådhus-byer...

... og gerne helt
ude i borgerens
eget hjem!

Indgangen til det offentlige

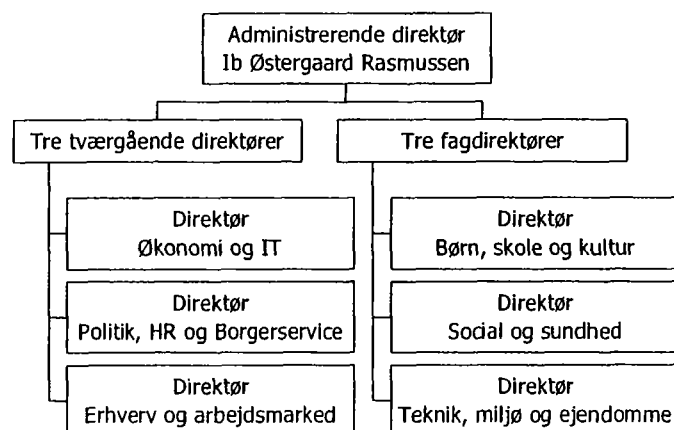


9. januar 2006

Guldborgsund Kommune

13

Administrativ organisation



9. januar 2006

Guldborgsund Kommune

14

Tak for opmærksomheden!

9. januar 2006

Guldborgsund Kommune



15